

1^η Νοεμβρίου 2022

Αρ. 429/2022

ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ

ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων συνήλθε σε συνεδρία της σήμερα, Τρίτη, 1^η Νοεμβρίου 2022, και συζήτησε τα πιο κάτω θέματα:

1. **Ο περί Αδειών (Πατρότητας, Γονική, Φροντίδας, Ανωτέρας Βίας) και Ευέλικτων Ρυθμίσεων Εργασίας για την Ισορροπία μεταξύ Επαγγελματικής και Ιδιωτικής Ζωής Νόμος του 2022.**
(Αρ. Φακ. 23.01.063.167-2022)
2. **Ο περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Τροποποιητικός) (Αρ. 8) Νόμος του 2022.**
(Αρ. Φακ. 23.01.063.168-2022)
3. **Ο περί Ετήσιων Αδειών μετ' Απολαβών (Τροποποιητικός) Νόμος του 2022.**
(Αρ. Φακ. 23.01.063.169-2022)
4. **Ο περί Τερματισμού Απασχολήσεως (Τροποποιητικός) Νόμος του 2022.**
(Αρ. Φακ. 23.01.063.170-2022)
5. **Ο περί Ίσης Μεταχείρισης Ανδρών και Γυναικών στην Απασχόληση και στην Επαγγελματική Εκπαίδευση (Τροποποιητικός) Νόμος του 2022.**
(Αρ. Φακ. 23.01.063.171-2022)
6. **Ο περί της Σύστασης Υπηρεσίας Επιθεωρήσεων στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Τροποποιητικός) Νόμος του 2022.**
(Αρ. Φακ. 23.01.063.172-2022)

Η επιτροπή συνέχισε τη συζήτηση επί της αρχής για τα πιο πάνω νομοσχέδια, σκοπός των οποίων είναι η εναρμόνιση του εθνικού δικαίου με την πράξη της Ευρωπαϊκής Ένωσης με τίτλο «Οδηγία (ΕΕ) 2019/1158 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου όπως 20^η Ιουνίου 2019 σχετικά με την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής για τους γονείς και τους φροντιστές και την κατάργηση της οδηγίας 2010/18/ΕΕ του Συμβουλίου», με τον εκσυγχρονισμό του υφιστάμενου νομοθετικού πλαισίου αναφορικά με την παροχή γονικής άδειας, άδειας πατρότητας, άδειας φροντίδας και άδειας για λόγους ανωτέρας βίας.

Περαιτέρω η επιτροπή, αφού ολοκλήρωσε τη συζήτηση επί της αρχής, αποφάσισε όπως προχωρήσει σε κατ' άρθρον συζήτηση επί των προτεινόμενων ρυθμίσεων σε επόμενη συνεδρία της.

7. Ο περί Προστασίας των Μισθών (Τροποποιητικός) Νόμος του 2022.

(Αρ. Φακ. 23.01.063.108-2022).

Η επιτροπή συνέχισε τη συζήτηση επί της αρχής για το πιο πάνω νομοσχέδιο, σκοπός του οποίου είναι ο εκσυγχρονισμός του νομοθετικού πλαισίου σε σχέση με την προστασία του δικαιώματος των εργαζομένων να λαμβάνουν μισθό. Περαιτέρω η επιτροπή, αφού ολοκλήρωσε τη συζήτηση επί της αρχής, αποφάσισε όπως προχωρήσει σε κατ' άρθρον συζήτηση επί των προτεινόμενων ρυθμίσεων σε επόμενη συνεδρία της.

8. Η τήρηση της συμβατικής υποχρέωσης της Ελληνικής Τράπεζας για αποκατάσταση των μειώσεων στους μισθούς των υπαλλήλων που προέρχονται από την πρώην Συνεργατική Κυπριακή Τράπεζα (ΣΚΤ).

(Αυτεπάγγελτη εξέταση έπειτα από εισήγηση της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων)

(Αρ. Φακ. 23.04.039.220-2022)

Η επιτροπή άρχισε τη συζήτηση του πιο πάνω εγγραφέντος με τη διαδικασία του αυτεπαγγέλτου θέματος, στο πλαίσιο της οποίας εξέτασε την τήρηση της συμβατικής υποχρέωσης της Ελληνικής Τράπεζας να αποκαταστήσει τις μειώσεις στους μισθούς των υπαλλήλων της που έχουν μεταφερθεί από την πρώην Συνεργατική Κυπριακή Τράπεζα, οι οποίες είχαν εφαρμοστεί βάσει έκτακτης ειδικής συμφωνίας ορισμένης διάρκειας που είχε συναφθεί μεταξύ των συνδικαλιστικών οργανώσεων ΣΕΚ, ΠΕΟ και

ΠΑΣΥΔΥ και της πρώην Συνεργατικής Κυπριακής Τράπεζας. Ειδικότερα, την επιτροπή απασχόλησαν, μεταξύ άλλων, οι ενέργειες που λαμβάνονται από την Ελληνική Τράπεζα και την εκτελεστική εξουσία ώστε να διασφαλιστεί η κατοχύρωση των εργασιακών δικαιωμάτων των υπό αναφορά υπαλλήλων, καθώς και η ανάγκη ανάλογης κατοχύρωσης των εργασιακών δικαιωμάτων των υπαλλήλων της Ελληνικής Τράπεζας που έχουν μεταφερθεί από την Συνεργατική Κεντρική Τράπεζα. Η συζήτηση του θέματος αποφασίστηκε όπως συνεχιστεί σε μελλοντικό χρόνο κατά τον οποίο θα ελεγχθεί η πρόοδος που ενδεχομένως να σημειωθεί σε σχέση με την κατοχύρωση των εργασιακών δικαιωμάτων των υπό αναφορά υπαλλήλων και των υπαλλήλων της Ελληνικής Τράπεζας που έχουν μεταφερθεί από την Συνεργατική Κεντρική Τράπεζα.

9. Η αντιμετώπιση των περιστατικών εκφοβισμού που παρατηρούνται στους εργασιακούς χώρους.

(Αυτεπάγγελτη εξέταση έπειτα από εισήγηση του κ. Μαρίνου Μουσιούττα)

(Αρ. Φακ. 23.04.039.211-2022)

Η επιτροπή άρχισε τη συζήτηση του πιο πάνω εγγραφέντος με τη διαδικασία του αυτεπαγγέλτου θέματος, στο πλαίσιο της οποίας εξέτασε τα προβλήματα που παρουσιάζονται σε σχέση με την αντιμετώπιση των περιστατικών εκφοβισμού στον εργασιακό χώρο. Ειδικότερα, την επιτροπή απασχόλησαν, μεταξύ άλλων, οι ενέργειες που λαμβάνονται για πρόληψη και αντιμετώπιση των περιστατικών εκφοβισμού που παρατηρούνται στους εργασιακούς χώρους, καθώς και η ανάγκη εκσυγχρονισμού του υφιστάμενου νομοθετικού πλαισίου και ενίσχυσης των μηχανισμών εποπτείας σε σχέση με την αντιμετώπιση των περιστατικών εκφοβισμού στους εργασιακούς χώρους.

Η συζήτηση του θέματος αποφασίστηκε όπως συνεχιστεί σε μελλοντικό χρόνο κατά τον οποίο θα ελεγχθεί η πρόοδος που ενδεχομένως να σημειωθεί σε σχέση με την λήψη μέτρων και υιοθέτηση πολιτικών για την αποτελεσματικότερη αντιμετώπιση των περιστατικών εκφοβισμού που παρατηρούνται στους εργασιακούς χώρους.

Γραμματεία Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Email: parliamentary-committees@parliament.cy

Επαφές

Σώπια Ζένιου, Γραφείο Προέδρου Βουλής

Email: ekprosopos-tyrou@parliament.cy



22 407464, 22 407448



press.parliament@parliament.cy

Απαγορεύεται ρητά η, εν όλω ή εν μέρει, εξ ολοκλήρου ή περιληπτικά, αναπαραγωγή, αναδημοσίευση, αντιγραφή, έκθεση, αποθήκευση, πώληση, μετάδοση, διανομή του πρωτότυπου ή αντιτύπων του παρόντος δελτίου τύπου, όπως και η έκδοση, εκτέλεση, μεταφόρτωση (download), μετάφραση, τροποποίηση, διασκευή ή η καθ' οιονδήποτε τρόπο προσαρμογή ή παρουσίαση, δημοσίως ή ιδιωτικά, του περιεχομένου της παρούσας ιστοσελίδας, χωρίς την προηγούμενη ρητή έγγραφη συναίνεση της δικαιούχου της ιστοσελίδας www.parliament.cy.