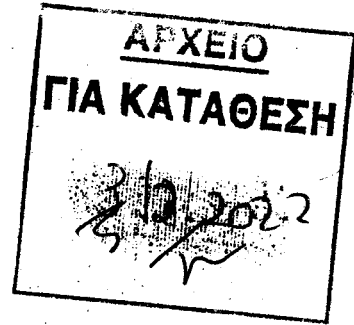




ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ

23.01.063.039



Αρ. Φακ.: 10.1.28.03.2
Αρ. Τηλ.: 22605303/304
Αρ. Φαξ.: 22434189

2 Φεβρουαρίου, 2022

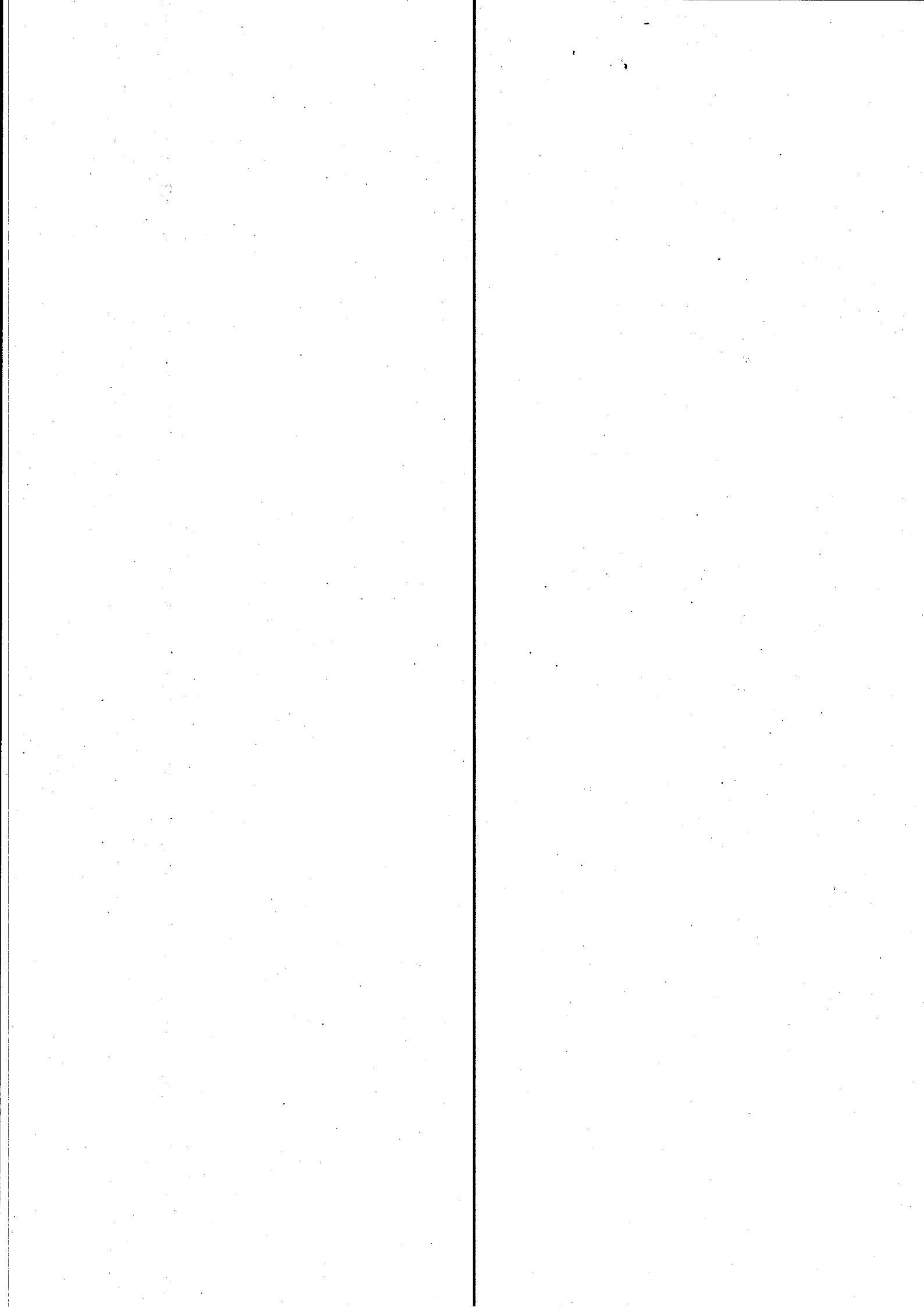
Πρόεδρο Βουλής των Αντιπροσώπων

Θέμα: Προϋπολογισμός της Εθνικής Αρχής Ηλεκτρονικής Υγείας για το έτος 2022 και ΜΔΠ 2022-2024

Αναφέρομαι στο πιο πάνω θέμα και σας πληροφορώ ότι το Υπουργικό Συμβούλιο, στη συνεδρία του ημερομηνίας 2.2.2022, ενέκρινε το νομοσχέδιο με τίτλο, Νόμος που προβλέπει τον προϋπολογισμό της Εθνικής Αρχής Ηλεκτρονικής Υγείας για το έτος 2022 και το ΜΔΠ 2022-2024, και με εξουσιοδότησε να το καταθέσω στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση του σε Νόμο.

2. Ενόψει των πιο πάνω, σας διαβιβάζονται 50 αντίγραφα του υπό αναφορά νομοσχεδίου, το προσχέδιο Απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου και η Εισηγητική Έκθεση. Σημειώνεται ότι, το κείμενο του νομοσχεδίου σας έχει διαβιβαστεί και ηλεκτρονικά στη διεύθυνση 'archives2@parliament.cy'.

Μιχάλης Χατζηπαντέλα
Υπουργός Υγείας





ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΛΕΓΧΟΥ
Επιτοκίου

Αρ. Πρωτ.: 22/05/06.008
Αρ. Πρωτ.: 21/05/06
Αρ. Πρωτ.: 20/05/06
www.cmg.gov.cy

ΠΡΟΣΧΕΔΙΟ

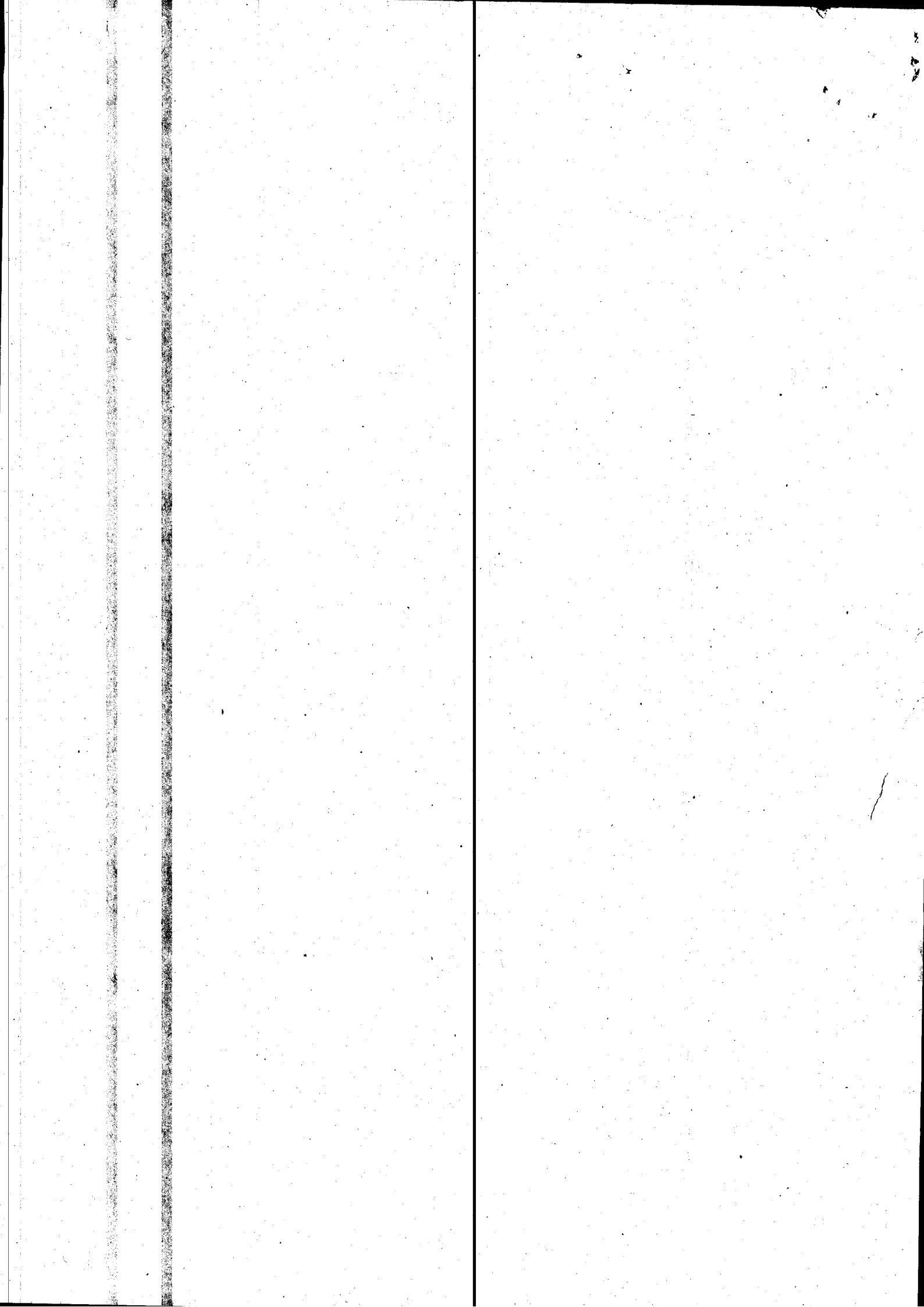
ΠΡΟΣΧΕΔΙΟ ΑΠΟΦΑΣΗΣ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΛΕΓΧΟΥ ΕΠΙΤΟΚΙΟΥ
ΠΡΟΣΧΕΔΙΟ ΑΠΟΦΑΣΗΣ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΛΕΓΧΟΥ ΕΠΙΤΟΚΙΟΥ
22/05/06

ΠΡΟΣΧΕΔΙΟ ΑΠΟΦΑΣΗΣ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΛΕΓΧΟΥ ΕΠΙΤΟΚΙΟΥ
ΠΡΟΣΧΕΔΙΟ ΑΠΟΦΑΣΗΣ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΛΕΓΧΟΥ ΕΠΙΤΟΚΙΟΥ

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΛΕΓΧΟΥ ΕΠΙΤΟΚΙΟΥ
ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΛΕΓΧΟΥ ΕΠΙΤΟΚΙΟΥ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Κοιτ. Γενική Γραμματεία Υποψηφίων Υπουργών

Επιτοκίου





ΠΡΟΣΧΕΔΙΟ

Απόσπασμα από τα Πρακτικά της Συνεδρίας του Υπουργικού Συμβουλίου Ημερομηνίας 2/2/2022

Προϋπολογισμός της Εθνικής Αρχής Ηλεκτρονικής Υγείας για το 2022 και Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2022-2024.

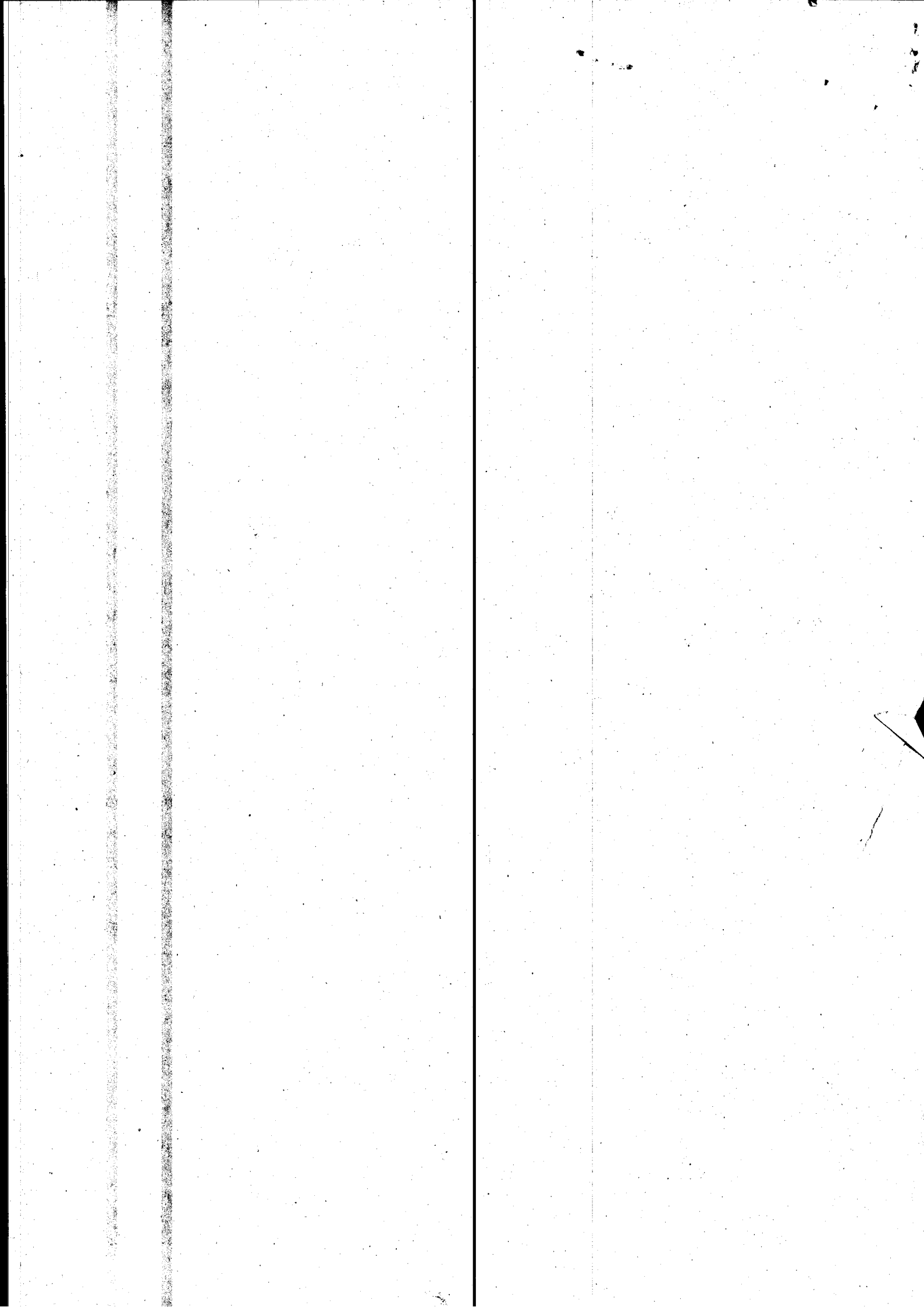
Αρ. Απόφασης

(Αρ. Πρότασης 151/2022).

1. Το Συμβούλιο αποφάσισε:
 - α) Να εγκρίνει, σύμφωνα με το άρθρο 10 του περί Ηλεκτρονικής Υγείας Νόμου του 2019, τον Προϋπολογισμό της Εθνικής Αρχής Ηλεκτρονικής Υγείας για το 2022, αντίγραφο του οποίου επισυνάπτεται στην Πρόταση ως Παράρτημα Ι, με τη μορφή νομοσχεδίου με τίτλο «Ο περί Προϋπολογισμού της Εθνικής Αρχής Ηλεκτρονικής Υγείας του 2022, Νόμος του 2022» και το Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2022-2024. Επεξηγηματικό Υπόμνημα για τον εν λόγω Προϋπολογισμό επισυνάπτεται στην Πρόταση ως Παράρτημα ΙΙ.
 - β) Να εξουσιοδοτήσει τον Υπουργό Υγείας να καταθέσει, σύμφωνα με τις πρόνοιες του άρθρου 3(3) των περί Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ψήφισις Προϋπολογισμών) Νόμων του 1987 έως 2012 και των περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμων του 2014 έως 2017, τον πιο πάνω Προϋπολογισμό στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση.

Θεοδόσης Α. Τσιόλας

ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΥΠΟΥΡΓΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ



ΕΙΣΗΓΗΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ

ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΡΧΗΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟ 2022 και ΜΑΠ 2022-2024

Το Άρθρο 10 του περί Ηλεκτρονικής Υγείας Νόμος του 2019 προνοεί ότι ο Προϋπολογισμός της Αρχής κατατίθεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση.

2. Με βάση το πιο πάνω άρθρο, η Εθνική Αρχή Ηλεκτρονικής Υγείας υπέβαλε στο Υπουργείο Υγείας τον Προϋπολογισμό της για το έτος 2022 και το ΜΑΠ 2022-2024 (Παράρτημα Ι) και Επεξηγηματικό Υπόμνημα για τον Προϋπολογισμό αυτό (Παράρτημα ΙΙ).

3. Ο Προϋπολογισμός της Αρχής προβλέπει έσοδα συνολικού ύψους €1.756.736 για το έτος 2022 που προέρχονται από κρατική χορηγία και το Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας καθώς και συνολικές δαπάνες ύψους €1.756.736. Για το έτος 2022 δεν προβλέπεται να υπάρξει ταμιακό πλεόνασμα ή έλλειμμα.

4. Οι συνολικές Δαπάνες της Αρχής για το 2022 προβλέπεται να ανέλθουν σε €1.756.736 τα οποία αφορούν:

- Λειτουργικά και άλλα έξοδα ύψους €1.706.736 στα οποία περιλαμβάνονται Αποδοχές Προσωπικού €173.805 και έξοδα Αντιμισθίας Προέδρου (και Παραστάσεως) και Μελών Συμβουλίου €38.220.
- Μη προβλεπόμενες δαπάνες και αποθεματικό ποσού ύψους €50.000.

5. Το Υπουργείο Οικονομικών έχει εξετάσει τον προτεινόμενο Προϋπολογισμό και έχουν ενσωματωθεί οι εισηγήσεις του.

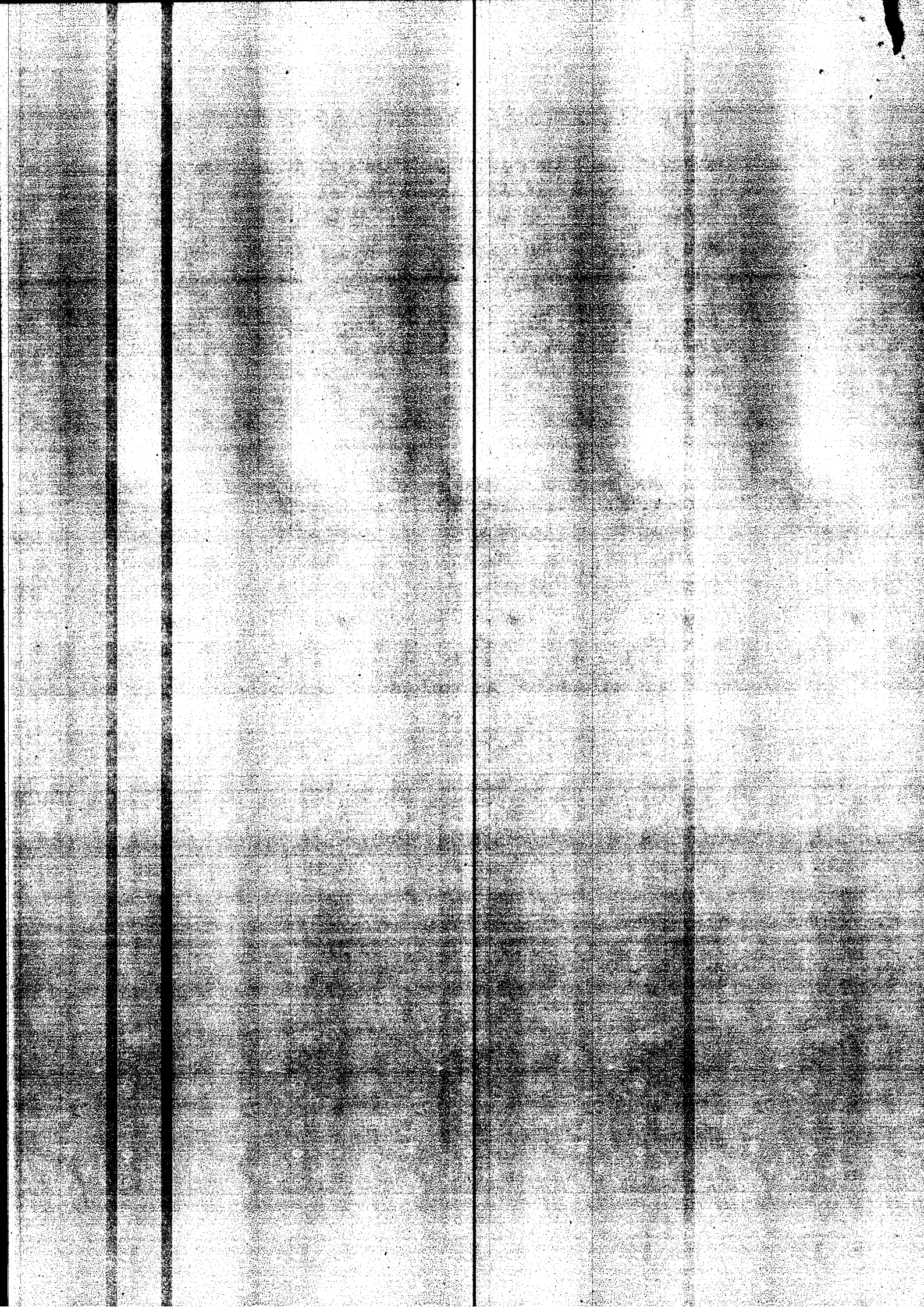
6. Ο προϋπολογισμός της Εθνικής Αρχής Ηλεκτρονικής Υγείας εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο στη συνεδρία του ημερομηνίας 2/2/2022.

8. Συνημμένα αποστέλλεται Νομοσχέδιο με τίτλο «Νόμος που προβλέπει για τον Προϋπολογισμό της Εθνικής Αρχής Ηλεκτρονικής Υγείας για το Οικονομικό έτος που λήγει την τριακοστή πρώτη Δεκεμβρίου του έτους δύο χιλιάδες είκοσι δύο» με την παράκληση όπως ψηφιστεί σε Νόμο από τη Βουλή των Αντιπροσώπων.

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ
ΔΕΥΚΩΣΙΑ

2 Φεβρουαρίου 2022

ΑΠ



(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών από την έναρξη της εφαρμογής των μειωμένων κλιμακωτών επιπέδων εισοδήσης, η εργοδοσία μπορεί να καθοριστεί στην αρχή της μεθοδικής κλιμακωτής θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο άρθρο υπηρεσίας ή σε περίπτωση όταν παρόντος Νόμου, ενδοχώρα ή εξωτερική υπηρεσία ή αποσπασμένη ή μειωμένη κλιμακωτά εργοστάσια με υπηρεσίες υπαλλήλων ή μειωμένη κλιμακωτά εργοστάσια ή καθυστερημένης εφαρμογής, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών.

Νοείται ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών, λαμβάνονται υπόψη οι ίδες περίοδοι υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παράταξης της επίμαχης μεθοδικής απασχόλησης.

(3) Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος «θέσεις» σημαίνει μόνιμες θέσεις στην Αρχή ή στις υπό αναφορά κλιμακωτές θέσεις ή ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδότης σε έκτακτη βάση ή εργοδότης που καθορισμένη διάρκεια ή μη καταστρέφονται ασπίδου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο.

(4) Η μείωση των κλιμακωτών επιπέδων δεν τυγχάνει εφαρμογής στην περίπτωση μόνιμου υπαλλήλου της επίμαχης υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στην Αρχή, όπως να έχει μεσοκλιμακωτή διακοπή της απασχόλησης και, είτε έχει διοριστεί πριν την 1η Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου είτε έχει απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου εννοείται για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλιμακωτά εργοστάσια που αναφέρεται στο Συμβούλιο.

Νοείται ότι, υπηρεσία σε μειωμένη κλιμακωτά εργοστάσια στην κρατική υπηρεσία ή σε νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλιμακωτά εργοστάσια στην Αρχή για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για τη θέση υπαλλήλων και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση πλήρωσης κενών θέσεων.

6. Ανεξαρτήτως από τις διατάξεις οποιουδήποτε Νόμου και των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, κατά την περίοδο που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2022, απαγορεύεται η πλήρωση θέσεων πρώτου Στάθμιου προηγμένης και πρώτου διορισμού και προηγμένης που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο οι οποίες θα κενωθούν ή οι οποίες είναι κενές κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου, εκτός και εάν έχει ήδη αποφασιστεί από την Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού η εξαιρετική τους από την απαγόρευση πλήρωσης θέσεων σύμφωνα με τις πρόνοιες των περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμων του 2013 έως 2017. Παρά τις διατάξεις του εν λόγω Νόμου, είναι δυνατή η έναρξη διαδικασίας πλήρωσης κενής ή κενούμενης θέσης πρώτου διορισμού ή θέσης πρώτου διορισμού και προηγμένης ή θέσης προηγμένης, μόνο στην περίπτωση που η αρμόδια για κάθε θέση αρχή, υποβάλει προηγουμένως απολογημένο αίτημα για να της επιτραπεί η έναρξη πλήρωσης κενής ή κενούμενης θέσης, σύμφωνα με την προβλεπόμενη διαδικασία στον υπό αναφορά Νόμο.

Αναπροσαρμογή του ύψους των απολαβών.

7.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν θέματα μεθοδικής, ο μισθός ή η αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορήγηση των αξιωματικών της Αρχής και των υπαλλήλων της οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και οι οποίοι είναι δεσφαιρωμένοι συντάξιως από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακοσίων (400) μηνών στην Αρχή, ανάλογα με την υπηρεσία εκάστου αξιωματικού ή υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση των ανωμاليών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση απασχόλησης συνταξιούχου προσώπου.

8. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε διαδικασίας, κάτω από οποιαδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιαδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου.

97(0) το 1997
3(0) το 1998
77(0) το 1999
141(0) το 2001
69(0) το 2006
37(0) το 2010
14(0) το 2010
11(0) το 2012
1218(0) το 2012

Νοείται ότι, όπως η του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζεται με την απασχόληση συνταξιούχων υπηρεσιών:
(α) σε φυλακισμένο άτομο,
(β) τα οποία δεν συμπληρώνουν το απαιτούμενο όριο της ηλικίας τους κατά τον χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους,
(γ) και στην απασχόληση που γίνεται σε περίπτωση που ο μισθός
(δ) σε περίπτωση που δεν εφαρμόζεται κανένα από τα παραπάνω,
(ε) εάν υπάρχουν οι υπηρεσίες, εξασφαλίζονται οι συντάξεις υπηρεσιών δυνάμει των διατάξεων του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναξης Δημοσίων Συντάξεων και για Σύναξη Οικονομικών Συντάξεων.

73(0) το 2016
105(0) το 2020

Εφαρμογή επιδομάτων.

9. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, το επιδόματι φιλικότητας υποκαθίστα σε φόρο μεθοδικός.

Δημιουργία νέων θέσεων.

10. Δημιουργούνται οι νέες θέσεις που ορίζονται στον δεύτερο Γράμμα.

Διευθυντής

Διευθυντής υπεύθυνος
για την εσωτερική
επιθεώρηση και λειτουργός
του εσωτερικού ελέγχου σύμφωνα
με τον Κώδικα Διατάξεων

14. Ο Διευθυντής που αναφέρεται στον Πίνακα ορίζεται ως ο Διευθυντής υπεύθυνος για την εσωτερική επιθεώρηση και ο Διευθυντής που αναλαμβάνει
την εσωτερική επιθεώρηση.

Διευθυντής

Προϋπολογισμός δαπανών για το έτος 2022	1.756.736	Χρηματικό Υπόλοιπο κατά την 1 ^η Ιανουαρίου 2022	0
Προϋπολογισμός εσόδων για το έτος 2022	0	Χρηματικό Υπόλοιπο κατά την 31 ^η Δεκεμβρίου 2022	1.756.736

Κοστίδια Στοιχεία	1.313.975	1.126.736	1.363.405
Προβλεπόμενα Έσοδα από Σύνθετο Ανάπτυξης και Ανθεκτικότητας			630.000
Προβλεπόμενα Έσοδα από Εταιρικό Προγράμματα		630.000	630.000
Προβλεπόμενα Έσοδα από Ανταγωνιστικά Προγράμματα		-	-

Κοστίδια Στοιχεία

Προβλεπόμενα Έσοδα από Σύνθετο Ανάπτυξης και Ανθεκτικότητας

Προβλεπόμενα Έσοδα από Εταιρικό Προγράμματα

Προβλεπόμενα Έσοδα από Ανταγωνιστικά Προγράμματα

1	02700	Αποδοχές Προσωπικού	242.289	173.805	487.669	493.015
1	03000	Καταργημένες Δαπάνες	184.196	245.667	220.417	220.417
1	03300	Συντηρήσεις και Επισκευές	8.508	17.016	17.016	17.016
1	03500	Εκπαίδευση Προσωπικού / Συνεδρία	38.700	36.900	70.200	70.200
1	03550	Συμβουλευτικές Υπηρεσίες	350.078	395.348	352.076	352.076
1	07650	Αγορά Εξοπλισμού	460.203	838.000	696.280	790.681
2	03800	Μη προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	50.000	50.000	50.000	50.000

ΕΘΝΙΚΗ ΑΡΧΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΥΓΕΙΑΣ
Προϋπολογισμός Εθνικής Αρχής Ηλεκτρονικής Υγείας 2022-2024

ΠΡΩΤΟΣ ΤΙΝΑΚΑΣ
(Άρθρα 3 και 4)
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ
ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

ΓΕΝΙΚΑ

1. Ομάδοι
02101 - 02280
03001 - 03160
03301 - 03480
03501 - 03520
03551 - 03580
03850
07651

αποτελούν υποδιαρέσεις των ομάδων δαπανών 02100, 03000, 03300, 03500, 03550, 07650 και 03800, "Αποδοχές Προσωπικού", "Λειτουργικές δαπάνες", "Συντηρήσεις και Επιδιορθώσεις", "Εκπαίδευση Προσωπικού / Συνέδρια", "Συμβουλευτικές Υπηρεσίες / Έρευνες", "Μη προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό", "Αγορά Εξοπλισμού", αντίστοιχα. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 4, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από κάθε μια από τις πιο πάνω ομάδες δαπανών, ανεξαρτήτως οποιασδήποτε υπερέβασης κάτω από τις

2. Όταν κάποιο άρθρο του προϋπολογισμού σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες του σχεδίου στο Υπουργείο Υγείας και να ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργού Υγείας υπό τη μορφή "Εξουσιοδότησης για Διενέργεια Δαπανών" (Ε.Δ.Δ).

3. Δεν παρέχεται επίδομα φιλοξενίας.

4. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή συμφωνιών που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων το επίδομα Οδοπορικών (Άρθρο 03002 "Εξοδα Κινήσεως") μειώνεται κατά 15%.

5. Προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος παραχωρείται με βάση καθορισμένα κριτήρια και προϋποθέσεις σε κατηγορίες μόνιμου και ωρομισθίου προσωπικού που εγκρίνονται και αξιάζονται από το Υπουργείο Οικονομικών.

6. Οι θέσεις που αναφέρονται στο Άρθρο 02100 δεν είναι συντάξιμες.

7. Οι πόντοι που αναφέρονται σε κάθε θέση βασίζονται σε συγκεκριμένες πισθδοτικές κλίμακες οι οποίες εμφανίζονται στο Παράρτημα του πρώτου Τίνακα.

8. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κομμάτια του προϋπολογισμού και προκειμένου των δαπανών οριστικοποιήσει θέσεις και εξουσιοδοτήσει το σχέδιο εργασίας για σύνταξη υπαλληλικών Αποθηκών, όλων των κατηγοριών, όλων των βαθμίδων, σύμφωνα με τις προϋποθέσεις της Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου της Εθνικής Αρχής Ηλεκτρονικής Υγείας.

9. Όταν οποιοδήποτε δικαίωμα ή επίδομα το οποίο ίσχυε δύναμει ισχύοντος Νόμου ή Κανονισμών κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρεται το Δελτίο Δαπανών, καταστεί πληρωτέο σε οποιοδήποτε λειτουργό του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη στο Άρθρο 02102 «Βασικοί Μισθοί» το εν λόγω δικαίωμα ή επίδομα μπορεί να πληρωθεί σε χρέωση της υπαρχόμενης δαπάνης 02140 «Δικαιώματα και Επίδοματα» και να καλυφθεί από την οικεία πρόνοια του Κεφαλαίου 1 μετά από εξουσιοδότηση της Εθνικής Αρχής Ηλεκτρονικής Υγείας.
10. Απαγορεύεται η αντικατάσταση υπαλλήλων που αποχωρούν από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο με νέες προσλήψεις εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου.
11. Αν έφαρκαν οι διατάξεις οποιαδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή Συμφωνίας ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης, στις περιπτώσεις που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία δύναται λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων να διατεταχθούν από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακας και νοείται ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά, πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για το σκοπό αυτό, αποζημιώνονται ανεξαρτήτως της κλίμακας της θέσης τους, με βάση τη μισθοδοτική κλίμακα ή σε περίπτωση απουσίας κλιμάκων, την ψηλότερη κλίμακα των συνδυασμένων κλιμάκων την ψηλότερη κλίμακα των συνδυασμένων κλιμάκων της κατώτερης θέσης.
 Νοείται ότι, σε καθαρισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των ψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων, γίνεται από τον Πρόεδρο της Εθνικής Αρχής Ηλεκτρονικής Υγείας.
- Νοείται περαιτέρω ότι, σε καμιά περίπτωση υπάλληλος αποζημιώνεται υπερωριακά βάσει κλίμακας που υπερβαίνει τη μισθοδοτική κλίμακα την οποία διανύει.
12. Οι μισθοδοτικές αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων της Αρχής αναπροσαρμόζονται την 1η Ιανουαρίου με βάση το δείκτη της αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής ως ακολούθως:
 (α) Καταβολή του 50% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς, σε σχέση με το προηγούμενο έτος του έτους αναφοράς.
 (β) Η υπόλοιπη αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς, ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.
13. Τα υπηρεσιακά μηχανοκίνητα οχήματα χρησιμοποιούνται όπως προβλέπεται στον περί της παροχής Ορισμένων Οφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμο [Ν. 3(Ι)/2014, Ν. 8(Ι)/2014 και Ν. 145(Ι)/2014] και τους περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμούς (Κ.Δ.Π. 504/2014) και όπως αυτοί τροποποιούνται.
14. Οποιοδήποτε αναθεώρηση επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα διακυμάνσεως του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιοδήποτε χορήγηση νέων επιδομάτων, υποβάλλεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση, μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.

ΠΙΣΤΩΣΕΙΣ ΓΙΝΑΚΑΣ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ

1.531.976 1.531.976 1.531.976 1.531.976

1	191.769	120.921	112.038	983.538
2	31.521	30.361	30.402	30.402
3	13.246	13.246	13.246	13.246
4	11.208	11.208	11.208	11.208
5	14.316	7.351	23.875	23.875
6	37.992	26.248	115.365	115.365
7	11.838	5.789	23.077	23.077
8	13.846	6.923	27.692	27.692
9	15.961	11.327	31.962	31.962

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ - ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΑ ΚΟΣΤΗ - ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΑ ΕΠΙΔΟΛΑ - ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΗ ΕΠΙΔΟΛΑ

1	6.000	10.000	10.000	94.198
2	2.936	2.789	10.969	14.188
3	15.927	15.927	15.927	15.927
4	4.183	2.343	8.310	8.310
5	2.806	1.961	4.901	4.901
6	1.086	829	2.042	2.042
7	6.025	4.270	12.050	12.050

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ - ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΑ ΚΟΣΤΗ - ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΑ ΕΠΙΔΟΛΑ - ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΗ ΕΠΙΔΟΛΑ

1	820	820	840	840
2	3.380	6.720	6.720	6.720
3	9.000	18.000	18.000	18.000
4	32.400	64.800	64.800	64.800
5	420	840	840	840
6	8.000	12.000	12.000	12.000
7	1.500	3.000	3.000	3.000
8	5.000	30.000	30.000	30.000

ΠΡΟΤΥΠΟ ΔΥΝΑΜΕΩΣ

		1.313.976	1.786.738	1.883.888	1.993.406
03002	ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ				
03005	Αποζημίωση Απομακρυσμένης Εξυπηρέτησης	5.000	5.000	5.000	5.000
	Διαφορικά	10.000	10.000	10.000	10.000
03006	ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ				
03007	Αμοιβή Κληρίων	12.000	12.000	12.000	12.000
03008	Επιστάσι	2.000	2.000	2.000	2.000
		10.000	10.000	10.000	10.000
03100	ΔΙΑΔΙΚΑΣΜΟΓΡΗΓΙΚΑ ΕΞΟΔΑ				
03104	Αντιπρόσωποι Πρόεδρου και Μελών Αρχής	37.845	41.220	41.220	41.220
03114	Φιλοξενία	34.845	38.220	38.220	38.220
		3.000	3.000	3.000	3.000
03160	ΠΡΟΣΦΑΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΠΡΑΞΕΩΝ				
03162	Καθαρότητα Γραφείου	22.940	24.630	24.630	24.630
03165	Προμήθειες και Εκτυπωτικά	950	1.210	1.210	1.210
03166	Απόδοση Επιστολών και Σχεδίων	540	510	510	510
03169	Άλλα Εξοπλισμού Αρκετάκις	2.500	2.500	2.500	2.500
03170	Άλλα Εξοπλισμού Αρκετάκις και Υπερπληρωσίων και Υπερπληρωσίων	700	700	700	700
03198	Άλλες Δαπάνες	1.400	1.400	1.400	1.400

03300	ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ				
03302	Επιχορηγούμενες Κοινωνικές Πραξίες	5.400	10.800	10.800	10.800
03305	Συντηρητικές Κτιρίων Γραφείου	5.400	10.800	10.800	10.800
03400	ΠΡΟΣΦΑΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΜΗΚΑΝΟΓΡΑΦΙΚΟΙ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΙ				
03402	Συντηρητική Μηχανοκίνητου Εξοπλισμού	2.840	3.300	3.300	3.300
03405	Συντηρητική Εξοπλισμού Γραφείου	420	240	240	240
		2.500	3.060	3.060	3.060
03406	ΚΑΝΕΚΑΤΑΡΤΙΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΕΙΣ				
	Συντηρητική Επιμόρφωση Στελεχών	190	330	330	330
		160	330	330	330

03500	ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ				
03502	Επιχορηγούμενες Κοινωνικές Πραξίες	3.600	7.200	7.200	7.200
03505	Επιχορηγούμενες Κοινωνικές Πραξίες	3.600	7.200	7.200	7.200
03600	ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΛΙΑ ΠΕΡΙΘΑΛΠΗ				
03621	Συντήρηση Διαγράμματα και άλλα γεγονότα στην Κύπρου	35.100	35.100	35.100	35.100
03623	Συντήρηση Διαγράμματα στο Εξωτερικό	3.000	3.000	3.000	3.000
		2.100	2.100	2.100	2.100

03800	ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ				
03805	Μισθός και Εισοδήματα	145.000	145.000	145.000	145.000
03808	Ευρωπαϊκά δικαιώματα	15.000	15.000	15.000	15.000

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

1.575.375	1.575.375	1.575.375	1.575.375
162.228	167.493	174.328	207.378
32.850	52.150	32.850	32.850

ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

ΑΝΟΔΟΙ ΤΥΠΟΓΡΑΦΙΑΣ

Ανοδοί Τυπογραφιών

Ανοδοί Μεταγραφικών Εργαλείων
Ανοδοί Τυπογραφικών Εργαλείων

Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικών

50.000	50.000	50.000	50.000
50.000	50.000	50.000	50.000

**ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΘΕΣΕΩΝ**

Θέσεις που δημιουργούνται	Αριθμός νέων θέσεων	Μισθολογικές Κλίμακες (όπως φαίνονται στο Παράρτημα του Πρώτου Πίνακα)
---------------------------	---------------------	--

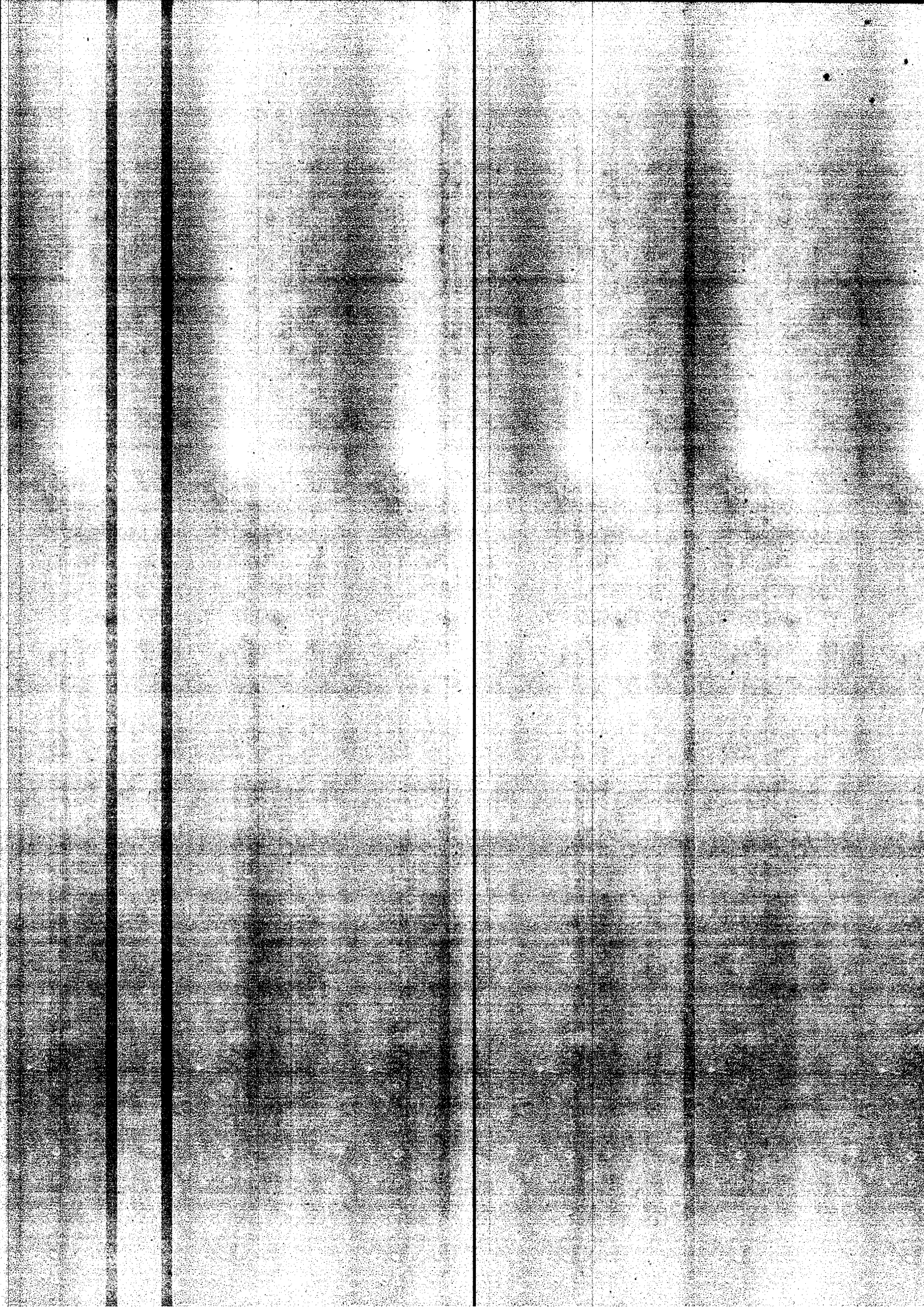
ΤΡΙΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

[Redacted]		
Όλα	Όλα	Πρόεδρος ΕΑΗΥ

[Redacted]		
Όλα	Όλα	Πρόεδρος ΕΑΗΥ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΠΡΩΤΟΥ ΠΙΝΑΚΑ

ΚΑΙΜΑΚΕΣ ΜΙΣΘΩΝ	ΕΠΙΘΕΤΟ ΠΡΩΤΟΥ ΟΝΟΜΑΤΟΣ	ΕΠΙΘΕΤΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΣ	ΕΠΙΘΕΤΟ ΤΑΞΙΔΙΩΤΗ	ΕΠΙΘΕΤΟ ΤΟΥ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΣ	ΕΠΙΘΕΤΟ ΚΑΘΑΡΩΣ	ΦΟΡΟΣ ΕΙΣΦΟΡΑΤΟ	ΕΣΟΔΟΣ	ΑΔΑΦΑΝΙΣ	ΤΚΑ	Τ ΧΡΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΠΥΛΑΓΩΝ %	ΜΕΙΩΣΗ ΑΠΟΛΟΓΩΝ	ΕΥΦΟΡΙΑ ΓΕΣΥ	ΥΠΟΛΟΓΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΠΡΟΣΑΙΤΩ ΘΕΣΕΩΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ ΔΕ ΕΙΣΦΟΡΩΝ με μετρητά	ΥΠΟΛΟΓΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΑΔΑΦΑΝΙΣ
Α11	53.092	53.092	56.253,22	10.630,97	45.632,25	6.574,68	39.087,57	4.327,94	181,78	86,56	129,84	337,19	114,89	1.477,88	505,74	2.372,14	4.327,94
Α12	53.368	53.368	58.569,24	11.232,70	47.336,54	7.085,98	40.250,56	4.505,33	189,21	90,11	135,16	369,80	119,39	1.607,66	545,08	3.082,58	4.505,33
Α13	53.488	53.488	60.875,49	11.582,24	49.293,25	7.672,98	41.620,27	4.682,73	192,02	93,65	140,48	390,41	124,09	1.742,08	590,23	3.151,85	4.682,73
Α14	57.596	57.596	63.221,99	13.181,56	50.040,43	8.213,25	41.827,18	4.860,12	192,02	97,20	145,80	417,02	128,79	1.879,29	631,78	3.247,50	4.860,12
Α15	59.692	59.692	65.450,09	14.487,65	50.962,44	8.753,49	42.208,95	5.037,51	192,02	100,75	151,13	443,63	133,40	2.015,49	673,15	3.349,14	5.037,51
Α16	63.794	63.794	67.793,70	15.092,66	52.701,04	9.293,81	43.407,23	5.214,90	191,03	104,30	156,25	470,33	139,16	2.153,73	714,31	3.538,80	5.214,90
Α17	65.896	65.896	70.099,77	16.302,81	54.796,96	9.894,09	44.902,87	5.392,29	191,02	107,89	161,77	498,10	146,99	2.291,97	756,67	3.544,44	5.392,29
Α18	68.002	68.002	72.451,50	17.512,02	54.939,48	9.821,54	45.117,94	5.570,60	191,02	109,43	167,25	526,83	154,93	2.430,21	800,04	3.630,25	5.570,60
Α19	70.111	70.111	74.804,23	18.722,25	56.081,98	10.314,78	46.767,20	5.748,91	191,02	111,00	172,80	555,56	163,82	2.568,45	842,31	3.715,31	5.748,91
Α20	72.220	72.220	77.155,97	19.933,48	57.222,49	10.759,21	48.463,28	5.927,22	191,02	112,58	178,28	584,29	172,71	2.706,69	884,39	3.800,29	5.927,22
Α21	74.329	74.329	79.507,70	21.144,71	58.362,99	11.203,51	50.158,48	6.105,53	191,02	114,16	183,76	613,02	181,64	2.844,93	926,47	3.885,26	6.105,53
Α22	76.438	76.438	81.859,43	22.355,94	59.503,49	11.647,81	51.850,68	6.283,84	191,02	115,74	189,24	641,75	190,51	2.983,17	968,55	3.970,24	6.283,84
Α23	78.547	78.547	84.211,16	23.567,17	60.643,99	12.092,11	53.542,88	6.462,15	191,02	117,32	194,72	670,48	199,40	3.121,41	1.010,63	4.055,21	6.462,15
Α24	80.656	80.656	86.562,89	24.778,40	61.784,49	12.536,41	55.235,08	6.640,46	191,02	118,90	200,20	699,21	208,29	3.259,65	1.052,71	4.140,18	6.640,46
Α25	82.765	82.765	88.914,62	25.989,63	62.925,00	12.980,71	56.927,29	6.818,77	191,02	120,48	205,68	727,94	217,18	3.397,89	1.094,79	4.225,16	6.818,77
Α26	84.874	84.874	91.266,35	27.200,86	64.066,49	13.425,02	58.619,47	7.000,08	191,02	122,06	211,16	756,67	226,07	3.536,13	1.136,87	4.309,63	7.000,08
Α27	86.983	86.983	93.618,08	28.412,09	65.205,99	13.869,33	60.311,66	7.181,39	191,02	123,64	216,64	785,40	235,06	3.674,37	1.178,95	4.394,10	7.181,39
Α28	89.092	89.092	95.969,81	29.623,32	66.346,49	14.313,64	62.003,85	7.362,70	191,02	125,22	222,12	814,13	243,95	3.812,61	1.221,03	4.478,64	7.362,70
Α29	91.201	91.201	98.321,54	30.834,55	67.486,99	14.757,95	63.696,04	7.544,01	191,02	126,80	227,60	842,86	252,84	3.950,85	1.263,11	4.563,11	7.544,01
Α30	93.310	93.310	100.673,27	32.045,78	68.628,49	15.202,26	65.388,23	7.725,32	191,02	128,38	233,08	871,59	261,73	4.089,09	1.305,19	4.647,64	7.725,32
Α31	95.419	95.419	103.025,00	33.257,01	69.769,99	15.646,57	67.080,42	7.906,63	191,02	130,00	238,56	900,32	270,62	4.227,33	1.347,27	4.732,18	7.906,63
Α32	97.528	97.528	105.376,73	34.468,24	70.911,49	16.090,88	68.772,61	8.087,94	191,02	131,58	244,04	929,05	279,51	4.365,57	1.389,35	4.816,65	8.087,94
Α33	99.637	99.637	107.728,46	35.679,47	72.052,99	16.535,19	70.464,80	8.269,25	191,02	133,16	249,52	957,78	288,40	4.503,81	1.431,43	4.901,18	8.269,25
Α34	101.746	101.746	110.080,19	36.890,70	73.194,49	16.979,50	72.157,00	8.450,56	191,02	134,74	255,00	986,51	297,29	4.642,05	1.473,51	4.985,72	8.450,56
Α35	103.855	103.855	112.431,92	38.101,93	74.335,99	17.423,81	73.849,19	8.631,87	191,02	136,32	260,48	1.015,24	306,18	4.780,29	1.515,59	5.070,25	8.631,87
Α36	105.964	105.964	114.783,65	39.313,16	75.477,49	17.868,12	75.541,38	8.813,18	191,02	137,90	265,96	1.043,97	315,07	4.918,53	1.557,67	5.154,78	8.813,18
Α37	108.073	108.073	117.135,38	40.524,39	76.618,99	18.312,43	77.233,42	9.000,49	191,02	139,48	271,44	1.072,70	323,96	5.056,77	1.600,05	5.239,29	9.000,49
Α38	110.182	110.182	119.487,11	41.735,62	77.760,49	18.756,74	78.925,73	9.181,80	191,02	141,06	276,92	1.101,43	332,85	5.195,01	1.642,13	5.323,80	9.181,80
Α39	112.291	112.291	121.838,84	42.946,85	78.902,00	19.201,05	80.617,95	9.363,11	191,02	142,64	282,40	1.130,16	341,74	5.333,25	1.684,21	5.408,31	9.363,11
Α40	114.400	114.400	124.190,57	44.158,08	80.043,49	19.645,36	82.310,14	9.544,42	191,02	144,22	287,88	1.158,89	350,63	5.472,49	1.726,29	5.492,82	9.544,42
Α41	116.509	116.509	126.542,30	45.369,31	81.179,00	20.089,61	84.002,39	9.725,73	191,02	145,80	293,36	1.187,62	359,52	5.611,73	1.768,37	5.577,33	9.725,73
Α42	118.618	118.618	128.894,03	46.580,54	82.314,49	20.533,86	85.694,64	9.907,04	191,02	147,38	298,84	1.216,35	368,41	5.750,97	1.810,45	5.661,84	9.907,04
Α43	120.727	120.727	131.245,76	47.791,77	83.455,99	20.978,11	87.386,89	10.088,35	191,02	148,96	304,32	1.245,08	377,30	5.890,21	1.852,53	5.746,35	10.088,35
Α44	122.836	122.836	133.597,49	49.003,00	84.597,49	21.422,36	89.079,14	10.269,66	191,02	150,54	309,80	1.273,81	386,19	6.029,45	1.894,61	5.830,86	10.269,66
Α45	124.945	124.945	135.949,22	50.214,23	85.738,99	21.866,61	90.771,39	10.450,97	191,02	152,12	315,28	1.302,54	395,08	6.168,69	1.936,69	5.915,37	10.450,97
Α46	127.054	127.054	138.300,95	51.425,46	86.880,49	22.310,86	92.463,64	10.632,28	191,02	153,70	320,76	1.331,27	403,97	6.307,93	1.978,77	6.000,88	10.632,28
Α47	129.163	129.163	140.652,68	52.636,69	88.021,99	22.755,11	94.155,89	10.813,59	191,02	155,28	326,24	1.360,00	412,86	6.447,17	2.020,85	6.085,39	10.813,59
Α48	131.272	131.272	143.004,41	53.847,92	89.163,49	23.200,36	95.848,14	11.000,90	191,02	156,86	331,72	1.388,73	421,75	6.586,41	2.062,93	6.170,90	11.000,90
Α49	133.381	133.381	145.356,14	55.059,15	90.304,99	23.645,61	97.540,39	11.182,21	191,02	158,44	337,20	1.417,46	430,64	6.725,65	2.105,01	6.255,41	11.182,21
Α50	135.490	135.490	147.707,87	56.270,38	91.446,49	24.090,86	99.232,64	11.363,52	191,02	160,02	342,68	1.446,19	439,53	6.864,89	2.147,09	6.340,92	11.363,52
Α51	137.600	137.600	150.059,60	57.481,61	92.587,99	24.536,11	100.924,89	11.544,83	191,02	161,60	348,16	1.474,92	448,42	7.004,13	2.189,17	6.425,43	11.544,83
Α52	139.709	139.709	152.411,33	58.692,84	93.729,49	24.981,36	102.617,14	11.726,14	191,02	163,18	353,64	1.503,65	457,31	7.143,37	2.231,25	6.510,94	11.726,14
Α53	141.818	141.818	154.763,06	59.904,07	94.870,99	25.426,61	104.309,39	11.907,45	191,02	164,76	359,12	1.532,38	466,20	7.282,61	2.273,33	6.595,45	11.907,45
Α54	143.927	143.927	157.114,79	61.115,30	96.012,49	25.871,86	106.001,64	12.088,76	191,02	166,34	364,60	1.561,11	475,09	7.421,85	2.315,41	6.680,96	12.088,76
Α55	146.036	146.036	159.466,52	62.326,53	97.153,99	26.317,11	107.693,89	12.270,07	191,02	167,92	370,08	1.589,84	483,98	7.561,09	2.357,49	6.765,47	12.270,07
Α56	148.145	148.145	161.818,25	63.537,76	98.295,49	26.762,36	109.386,14	12.451,38	191,02	169,50	375,56	1.618,57	492,87	7.700,33	2.399,57	6.850,98	12.451,38
Α57	150.254	150.254	164.169,98	64.748,99	99.436,99	27.207,61	111.078,39	12.632,69	191,02	171,08	381,04	1.647,30	501,76	7.839,57	2.441,65	6.935,49	12.632,69
Α58	152.363	152.363	166.521,71	65.960,22	100.578,49	27.652,86	112.770,64	12.814,00	191,02	172,66	386,52	1.676,03	510,65	7.978,81	2.483,73	7.020,00	12.814,00
Α59	154.472	154.472	168.873,44	67.171,45	101.719,99	28.098,11	114.462,89	13.000,31	191,02	174,24	392,00	1.704,76	519,54	8.118,05	2.525,81	7.104,51	13.000,31
Α60	156.581	156.581	171.225,17	68.382,68	102.860,49	28.543,36	116.155,14	13.181,62	191,02	175,82	397,48	1.733,49	528,43	8.257,29	2.567,89	7.189,02	13.181,62
Α61	158.690	158.690	173.576,90	69.593,91	104.001,99	28.988,61	117.847,39	13.362,93	191,02	177,40	402,96	1.762,22	537,32	8.396,53	2.609,97	7.273,53	13.362,93
Α62	160.800	160.800	175.928,63	70.805,14	105.142,49	29.433,86	119.539,64	13.544,24	191,02	178,98	408,44	1.790,95	546,21	8.535,77	2.652,05	7	



**ΕΠΕΞΗΓΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΜΗΜΑ
ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΡΧΗΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2022**

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1 - ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ

1. Άρθρο 02102 - Βασικοί Μισθοί - €135.823

δημιουργίας των νέων 13 θέσεων που έχουν εγκριθεί από το Υπουργείο Οικονομικών και οι οποίες θα πληρωθούν το 1ο εξάμηνο του έτους 2022.

Για την εταιρεία του Κεφαλαίου 1 - Αποδοχές Προσωπικού έχουν ληφθεί υπόψη οι μισθολογικές κλίμακες του Γενικού Λογιστηρίου της Κυπριακής Δημοκρατίας.

2. Υποομάδα Δαπανών 02280 - Συνεισφορές Εργοδότη σε Ταμεία για Υπαλλήλους - €23.787

Οι πιστώσεις προβλέπονται να καλύψουν τις συνεισφορές του Συμβουλίου ως εργοδότης στα διάφορα ταμεία:

- α. Άρθρο 02281 - Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων (8,3%) : €13.753
- β. Άρθρο 02282 - Ταμείο Κοινωνικής Συνόχης (2%) : €2.945
- γ. Άρθρο 02283 - Ταμείο Τερματισμού Απασχόλησης (1,2%) : €1.988
- δ. Άρθρο 02284 - Ταμείο Πρόνοιας : -
- ε. Άρθρο 02286 - Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (0,5%) : €829
- στ. Άρθρο 02289 - Γενικό Σχέδιο Υγείας (2,90%) : €4.270

3. Υποομάδα Δαπανών 03020 - Λειτουργικά Έξοδα Γραφείου - €151.200

Οι πιστώσεις που προβλέπονται θα καλύψουν το κόστος ενοικίων, ηλεκτρισμού, φωτισμού, ασφάλισης κτιρίων κ.α.

4. Άρθρο 03104 - Αντιμισθία Προέδρου και Μελών Διοικητικού Συμβουλίου - €38.220

Η Αντιμισθία Προέδρου ανέρχεται σε €30.000 πλέον €870 εισφορές ΓΕΣΥ

Υπολογίζεται ότι εντός του 2021 θα πραγματοποιηθούν 15 Συνεδριάσεις του Συμβουλίου (15 συνεδριάσεις x 7 Μέλη x €70= €7.350 ετησίως)

5. Άρθρο 03531 - Συνέδρια, Σεμινάρια στο εξωτερικό - €32.100

Η εν λόγω πρόνοια περιλαμβάνει συμμετοχή μέχρι και 3 ατόμων σε συγκεκριμένα συνέδρια (εως σύνολο 33 συνέδρια προς €1.400 η κάθε συμμετοχή) πλέον πρόνοια €9.000 για τον Πρόεδρο και τον Διευθυντή της Αρχής για συμμετοχή σε συνέδρια και σεμινάρια στο εξωτερικό.

6. Άρθρο 03556 - Μελέτες και Έρευνες - €180.000

Συμπεριλαμβάνεται πρόνοια €30.000 για Συμβουλευτικές Υπηρεσίες για το National Contact Point, πρόνοια €100.000 για τη γενικότερη στρατηγική της EAHY (αφορά κυρίως τη στρατηγική της Αρχής (16 α & ε)) για τη δημιουργία Ενιαίας Τράπεζας Ηλεκτρονικών Φακέλων Υγείας και της καταλόγησης αυτής (Άρθ. 28 του νόμου) και την Ανάλυση Κόστους/Οφέλους και €50.000 ετήσια πρόνοια η οποία αφορά τις μελέτες για τον καθορισμό των προτύπων και προδιαγραφών Λειτουργίας και Παροχής Λειτουργίας χρηματοδότησης και εργασιδότησης της Ενιαίας Τράπεζας Ηλεκτρονικών Φακέλων Υγείας η οποία συλλέγει και διαχειρίζεται τους ηλεκτρονικούς φακέλους υγείας των πολιτών.

7. Άρθρο 03565 - Ελεγκτικά δικαιώματα - €15.000

Συμπεριλαμβάνεται πρόνοια €15.000 για κόστος ανάθεσης ελέγχου σε ιδιωτικό ελεγκτικό οίκο.

8. Άρθρο 03581 - Αντιμισθία - €167.498

**ΕΠΕΞΗΓΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΝΗΜΑ
ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΡΧΗΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2022**

Οι πιστώσεις που προβλέπονται θα καλύψουν το λειτουργικό κόστος των απασπασμένων υπαλλήλων στην ΕΑΥ.

**ΕΠΕΞΗΓΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΜΗΜΑ
ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΡΧΗΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2022**

9. Άρθρο 03853 - Αγορά Υπηρεσιών - €32.850

Συμπεριλαμβάνεται πρόνοια €15.000 πλέον ΦΠΑ €2.850 για Νομικές Υπηρεσίες και γενική πρόνοια για €15.000.

10. Άρθρο 07652 - Αγορά Μηχανογραφικού Εξοπλισμού - €400.000

Οι πιστώσεις που προβλέπονται θα χρησιμοποιηθούν για την αγορά, αναβάθμιση και συντήρηση εξοπλισμού και τη συνέχιση συντήρησης, επιστήριξης και αναβάθμισης της λειτουργίας των μηχανογραφήσεων για το οποία Αρχή είναι καθηκόντως αρμόδια.

Συμπεριλαμβάνει πρόνοια €50.000 για Άδεια Χρήσης Λογισμικού (π.χ. SSL certificates), πρόνοια €50.000 για Συντήρηση NCPeH για μετά τη λήξη της σύμβασης με CEP, πρόνοια €50.000 για Υπηρεσίες Διασύνδεσης π. ΟΑΥ & ΟΠΣΥ (Επεκταθείσες τροποποιήσεις στο υφιστάμενο λογισμικό NCPeH έτσι ώστε το Patient summary και eprescription να αποστέλλεται από ΟΑΥ/ΟΠΣΥ στον NCP), πρόνοια €20.000 για Εξοπλισμό (Αγορά, Αναβάθμιση, Επέκταση, Μεταφορά,) και πρόνοια €630.000 για υλοποίηση του Resilient and Effective Health System, Enhanced Civil Protection - Investment 6: Deployment of generic cross border ehealth services in Cyprus.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2 - ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ

11. Άρθρο 03854 - Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες /Αποθεματικό - €50.000

Οι πιστώσεις που προβλέπονται θα χρησιμοποιηθούν για ενίσχυση άλλων Κεφαλαίων και Άρθρων μετά από έγκριση της Αρχής.

