

23.01.063.026



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ



Αρ. Φακ.: Υ.Υ. 12.3.02.87/2

Αρ. Τηλ.: 22605409

Αρ. Τηλεομ.: 22605529

25 Ιανουαρίου, 2022.

✓ Πρόεδρο Βουλής των Αντιπροσώπων ✓

Θέμα: Νομοσχέδιο με τίτλο «Ο Περί Βιοτραπεζών με στόχο την Έρευνα (Εγκαθίδρυση, Λειτουργία και Έλεγχος) Νόμος του 2021»

Αναφέρομαι στο πιο πάνω θέμα και σας πληροφορώ ότι το Υπουργικό Συμβούλιο, στη συνεδρία του, ημερ.15.11.2021, ενέκρινε το πιο πάνω νομοσχέδιο και με εξουσιοδότησε να το καταθέσω στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφισή του σε Νόμο.

2. Ενόψει των πιο πάνω, σας διαβιβάζονται 50 αντίγραφα του υπό αναφορά νομοσχεδίου, η Εισηγητική Έκθεση, η Πρόταση προς το Υπουργικό Συμβούλιο, το προσχέδιο της σχετικής Απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου, η Αιτιολογική Έκθεση και το Ερωτηματολόγιο Ανάλυσης Αντικτύπου. Σημειώνεται ότι, το κείμενο του νομοσχεδίου σας έχει διαβιβαστεί και ηλεκτρονικά στη διεύθυνση 'archives2@parliament.cy'.

Μιχάλης Χατζηπαντέλα
Υπουργός Υγείας

220125.1



ΠΡΟΣΧΕΔΙΟ

Απόσπασμα από τα Πρακτικά της Συνεδρίας του Υπουργικού Συμβουλίου Ημερομηνίας 15/11/2021

Νομοσχέδιο με τίτλο: «Ο περί Βιοτραπεζών με στόχο την Έρευνα (Εγκαθίδρυση, Λειτουργία και Έλεγχος) Νόμος του 2021».

Αρ. Απόφασης

(Αρ. Πρότασης 1421/2021).

1. Το Συμβούλιο αποφάσισε:
 - α) Να εγκρίνει το νομοσχέδιο με τίτλο: «Ο περί Βιοτραπεζών με Στόχο την Έρευνα (Εγκαθίδρυση, Λειτουργία και Έλεγχος) Νόμος του 2021».
 - β) Να εξουσιοδοτήσει τον Υπουργό Υγείας:
 - i) Όπως σε συνεργασία με τον Υφυπουργό Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής, ενσωματώσει στο πιο πάνω νομοσχέδιο συγκεκριμένες εισηγήσεις του εν λόγω Υφυπουργού και να το καταθέσει, στη Βουλή των Αντιπροσώπων, για ψήφισή του σε Νόμο.
 - ii) Να επιφέρει στο εν λόγω νομοσχέδιο οποιοσδήποτε τροποποιήσεις κρίνει σκόπιμες κατά το στάδιο της επεξεργασίας και συζήτησής του στη Βουλή των Αντιπροσώπων, προ της ψήφισής του, άνευ επαναφοράς του στο Συμβούλιο.

2. Σκοπός του πιο πάνω νομοσχεδίου είναι η θέσπιση νομοθεσίας που να ρυθμίζει την εγκαθίδρυση, λειτουργία και έλεγχο βιοτραπεζών με στόχο την έρευνα, ούτως ώστε να καλυφθεί το νομικό κενό που υφίσταται από την μη ύπαρξη σχετικής με το θέμα αυτό νομοθεσίας. Σύμφωνα με το νομοσχέδιο, σκοπός των βιοτραπεζών με στόχο την έρευνα, είναι η λήψη, συλλογή βιολογικών δειγμάτων και συνδεδεμένων



ΠΡΟΣΧΕΔΙΟ

**Απόσπασμα από τα Πρακτικά της Συνεδρίας του Υπουργικού
Συμβουλίου Ημερομηνίας 15/11/2021**

με αυτά δεδομένων, η διατήρηση, συντήρηση και αποθήκευση τέτοιων δειγμάτων και η ανάλυση, μελέτη και επεξεργασία τους με τρόπο που να υποβοηθούν και αναπτύσσουν την επιστημονική έρευνα στον τομέα της υγείας. Πιο συγκεκριμένα το νομοσχέδιο καθορίζει τους όρους και προϋποθέσεις που πρέπει να πληρούνται για την παραχώρηση άδειας εγκαθίδρυσης βιοτράπεζας για σκοπούς έρευνας από την Εθνική Επιτροπή Βιοηθικής, η οποία έχει καθοριστεί ως αρμόδια αρχή.

Θεοδόσης Α. Τσιόλας

ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΥΠΟΥΡΓΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

ΠΡΟΤΑΣΗ ΠΡΟΣ ΤΟ ΥΠΟΥΡΓΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Θέμα: Νομοσχέδιο με τίτλο: «Ο Περί Βιοτραπεζών με στόχο την Έρευνα (Εγκαθίδρυση, Λειτουργία και Έλεγχος) Νόμος του 2021»

Το Υπουργείο Υγείας αναγνωρίζοντας την ανάγκη ρύθμισης της εγκαθίδρυσης και λειτουργίας Βιοτραπεζών προχώρησε στην ετοιμασία του νομοσχεδίου με τίτλο «Ο περί Βιοτραπεζών με Στόχο την Έρευνα (Εγκαθίδρυση, Λειτουργία και Έλεγχος) Νόμος του 2021», στο πλαίσιο του οποίου ρυθμίζεται η εγκαθίδρυση, λειτουργία και έλεγχος βιοτραπεζών με στόχο την έρευνα ούτως ώστε να καλυφθεί το νομικό κενό που υφίσταται από την μη ύπαρξη σχετικής με το θέμα αυτό νομοθεσίας.

2. Σύμφωνα με το νομοσχέδιο, σκοπός των βιοτραπεζών με στόχο την έρευνα, είναι η λήψη, συλλογή βιολογικών δειγμάτων και συνδεόμενων με αυτά δεδομένων, η διατήρηση, συντήρηση και αποθήκευση τέτοιων δειγμάτων και η ανάλυση, μελέτη και επεξεργασία τους με τρόπο που να υποβοηθούν και αναπτύσσουν την επιστημονική έρευνα στον τομέα της υγείας. Πιο συγκεκριμένα, το νομοσχέδιο καθορίζει τους όρους και προϋποθέσεις που πρέπει να πληρούνται για την παραχώρηση άδειας εγκαθίδρυσης βιοτράπεζας για σκοπούς έρευνας από την Εθνική Επιτροπή Βιοηθικής η οποία έχει καθοριστεί ως αρμόδια αρχή.

3. Η προτεινόμενη νομοθεσία απαιτεί όπως για την παραχώρηση της σχετικής άδειας, υφίσταται πρώτα θετική γνωμοδότηση του Επιτρόπου Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα ως προς την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα των δωτών βιολογικών δειγμάτων καθώς και πλήρης συμμόρφωση των βιοτραπεζών με τους κανόνες προστασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, όπως αυτοί καθορίζονται στον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων της Ε.Ε..

4. Βασικές αρχές που διέπουν την λειτουργία των βιοτραπεζών με στόχο την έρευνα, σύμφωνα με το νομοσχέδιο, είναι ο πλήρης σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και της ανθρωπίνης αξιοπρέπειας καθώς και η προστασία των προσωπικών δεδομένων των δωτών βιολογικών δειγμάτων, η διασφάλιση ότι ο δότης συγκατατίθεται στην χρήση και επεξεργασία των βιολογικών του δειγμάτων καθώς και η αρχή της εμπιστευτικότητας.

5. Το συνημμένο ως Παράρτημα I, νομοσχέδιο, έτυχε της δέουσας νομοτεχνικής επεξεργασίας από την Νομική Υπηρεσία της Δημοκρατίας και επισυνάπτεται ως Παράρτημα II, η Αιτιολογική Έκθεση του Γενικού Εισαγγελέα της Δημοκρατίας και ως Παράρτημα III, το Ερωτηματολόγιο Ανάλυσης Αντικτύπου.

6. Ο Υπουργός Υγείας, ο οποίος θα παρουσιάσει την Πρόταση αυτή, θα καλέσει το Υπουργικό Συμβούλιο να:

- (α) εγκρίνει το συνημμένο Νομοσχέδιο και να τον εξουσιοδοτήσει να το καταθέσει στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση του σε Νόμο και
- (β) δημοσιοποιήσει την Απόφαση του σε σχέση με την παρούσα Πρόταση στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

ΕΙΣΗΓΗΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Θέμα: Νομοσχέδιο με τίτλο: «Ο Περί Βιοτραπεζών με στόχο την Έρευνα (Εγκαθίδρυση, Λειτουργία και Έλεγχος) Νόμος του 2021»

Το Υπουργείο Υγείας αναγνωρίζοντας την ανάγκη ρύθμισης της εγκαθίδρυσης και λειτουργίας Βιοτραπεζών προχώρησε στην ετοιμασία του νομοσχεδίου με τίτλο «Ο περί Βιοτραπεζών με Στόχο την Έρευνα (Εγκαθίδρυση, Λειτουργία και Έλεγχος) Νόμος του 2021», στο πλαίσιο του οποίου ρυθμίζεται η εγκαθίδρυση, λειτουργία και έλεγχος βιοτραπεζών με στόχο την έρευνα ούτως ώστε να καλυφθεί το νομικό κενό που υφίσταται από την μη ύπαρξη σχετικής με το θέμα αυτό νομοθεσίας.

2. Σύμφωνα με το νομοσχέδιο, σκοπός των βιοτραπεζών με στόχο την έρευνα, είναι η λήψη, συλλογή βιολογικών δειγμάτων και συνδεόμενων με αυτά δεδομένων, η διατήρηση, συντήρηση και αποθήκευση τέτοιων δειγμάτων και η ανάλυση, μελέτη και επεξεργασία τους με τρόπο που να υποβοηθούν και αναπτύσσουν την επιστημονική έρευνα στον τομέα της υγείας. Πιο συγκεκριμένα, το νομοσχέδιο καθορίζει τους όρους και προϋποθέσεις που πρέπει να πληρούνται για την παραχώρηση άδειας εγκαθίδρυσης βιοτράπεζας για σκοπούς έρευνας από την Εθνική Επιτροπή Βιοηθικής η οποία έχει καθοριστεί ως αρμόδια αρχή.

3. Η προτεινόμενη νομοθεσία απαιτεί όπως για την παραχώρηση της σχετικής άδειας, υφίσταται πρώτα θετική γνωμοδότηση του Επιτρόπου Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα ως προς την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα των δοτών βιολογικών δειγμάτων καθώς και πλήρης συμμόρφωση των βιοτραπεζών με τους κανόνες προστασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, όπως αυτοί καθορίζονται στον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων της Ε.Ε..

4. Βασικές αρχές που διέπουν την λειτουργία των βιοτραπεζών με στόχο την έρευνα, σύμφωνα με το νομοσχέδιο, είναι ο πλήρης σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και της ανθρωπίνης αξιοπρέπειας καθώς και η προστασία των προσωπικών δεδομένων των δοτών βιολογικών δειγμάτων, η διασφάλιση ότι ο δότης συγκατατίθεται στην χρήση και επεξεργασία των βιολογικών του δειγμάτων καθώς και η αρχή της εμπιστευτικότητας.

5. Το συνημμένο ως Παράρτημα I, νομοσχέδιο, έτυχε της δέουσας νομοτεχνικής επεξεργασίας από την Νομική Υπηρεσία της Δημοκρατίας και επισυνάπτεται ως Παράρτημα II, η Αιτιολογική Έκθεση του Γενικού Εισαγγελέα της Δημοκρατίας και ως Παράρτημα III, το Ερωτηματολόγιο Ανάλυσης Αντικτύπου.

6. Το Υπουργικό Συμβούλιο, στη συνεδρία του ημερ. 15.11.21, ενέκρινε το νομοσχέδιο με τίτλο «Ο Περί Βιοτραπεζών με στόχο την Έρευνα (Εγκαθίδρυση, Λειτουργία και Έλεγχος) Νόμος του 2021» και εξουσιοδότησε τον Υπουργό Υγείας να το καταθέσει στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφισή του σε Νόμο.

Νομοσχέδιο με τίτλο
«Νόμος που ρυθμίζει την Εγκαθίδρυση, Λειτουργία και Έλεγχο Βιοτραπεζών
με στόχο την έρευνα»

Προοίμιο. Λαμβάνοντας υπόψη ότι η πρόοδος της ιατρικής και βιολογικής επιστήμης, και ιδιαίτερα τα επιτεύγματα της βιοϊατρικής έρευνας, περιλαμβανομένης της έρευνας με τη χρήση βιολογικού υλικού ανθρώπινης προέλευσης το οποίο δωρίζεται σε πνεύμα αλληλεγγύης, συνεισφέρει στη διάσωση ανθρώπινων ζώων και βελτιώνουν την ποιότητα ζωής των ανθρώπων· και

Λαμβάνοντας υπόψη ότι η ανάπτυξη της βιοϊατρικής επιστήμης εξαρτάται από τη γνώση και ανακάλυψη η οποία καθιστά αναγκαία την έρευνα σε ανθρώπινα όντα με τη χρήση βιολογικού υλικού ανθρώπινης προέλευσης· και

Λαμβάνοντας υπόψη ότι η έρευνα με τη χρήση βιολογικού υλικού ανθρώπινης προέλευσης θα πρέπει να γίνεται με πλήρη σεβασμό στην ανθρώπινη αξιοπρέπεια και τα ανθρώπινα δικαιώματα κάθε προσώπου· και

Αναγνωρίζοντας την ανάγκη ρύθμισης της εγκαθίδρυσης και λειτουργίας βιοτραπεζών με στόχο την έρευνα στη Δημοκρατία έτσι ώστε αυτές να λειτουργούν με διαφάνεια και σύμφωνα με τις αρχές των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και της προστασίας των δεδομένων των δοτών βιολογικών δειγμάτων,

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

ΜΕΡΟΣ Ι – ΕΡΜΗΝΕΙΑ ΚΑΙ ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Συνοπτικός τίτλος.

1. Ο περί Βιοτραπεζών με Στόχο την Έρευνα (Εγκαθίδρυση, Λειτουργία και Έλεγχος) Νόμος του 2019

Ερμηνεία.

2. Στον παρόντα νόμο εκτός αν από το κείμενο προκύπτει διαφορετική έννοια—
- «άδεια» σημαίνει άδεια που εκδίδεται από την αρμόδια αρχή σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 7.
- «ανήλικος» σημαίνει κάθε πρόσωπο ηλικίας κάτω των δεκαοκτώ (18) ετών.
- «αρμόδια αρχή» σημαίνει την Εθνική Επιτροπή Βιοηθικής.
- «βιολογικά δείγματα» σημαίνει υλικό από άνθρωπο, ζωντανό ή νεκρό, το οποίο μπορεί να δώσει βιολογικές πληροφορίες γι' αυτήν ή αυτόν.
- «βιοτράπεζα για διαγνωστικούς σκοπούς» σημαίνει συλλογή ή αρχείο κλινικών δειγμάτων που διατηρούνται για λιγότερο από πέντε έτη.
- «βιοτράπεζα με στόχο την έρευνα» σημαίνει συλλογή ή αρχείο ερευνητικών δειγμάτων τα οποία διατηρούνται για περισσότερο από πέντε έτη.
- «βιοτράπεζα για συγκεκριμένο ερευνητικό πρόγραμμα» σημαίνει συλλογή ή αρχείο δειγμάτων που διατηρούνται για χρονικό διάστημα που καθορίζει η ΕΕΒ για το συγκεκριμένο ερευνητικό πρόγραμμα σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Βιοηθικής (Ίδρυση και Λειτουργία Εθνικής Επιτροπής) Νόμου του 2001 όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται.
- «γενική συγκατάθεση» σημαίνει συγκατάθεση που δίδεται από τον δότη βιολογικού δείγματος για σκοπούς υπάρχουσας ή μελλοντικής επιστημονικής έρευνας στον τομέα της υγείας σε οποιοδήποτε χρόνο.

150(I) του 2001
53(I) του 2010.

Επίσημη
Εφημερίδα Ε.Ε.
L119,
4.5.2016 , σελ. 1.

----- του 2018.

125(I) του 2018.

«Γενικός Κανονισμός Προστασίας Δεδομένων» σημαίνει τον Κανονισμό (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών και την κατάργηση της οδηγίας 95/46/ΕΚ·

“δεδομένα υγείας» έχει την έννοια που αποδίδεται στον όρο αυτό από τον περί Ηλεκτρονικής Υγείας Νόμο του 2018·

«διοικητική επιτροπή» σημαίνει την διοικητική επιτροπή βιοτράπεζας που διορίζεται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 9 του παρόντος Νόμου·

«δότης βιολογικού δείγματος» σημαίνει άτομο από το οποίο λήφθηκε το βιολογικό υλικό·

«Εθνική Επιτροπή Βιοηθικής» ή «ΕΕΒ» σημαίνει την επιτροπή που ιδρύεται δυνάμει του άρθρου 3 του περί Βιοηθικής (Ίδρυση και Λειτουργία Εθνικής Επιτροπής) Νόμου όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται·

«Επίτροπος» έχει την έννοια που αποδίδεται στον όρο αυτό από τον περί της Προστασίας των Φυσικών Προσώπων Έναντι της Επεξεργασίας των Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα και της Ελεύθερης Κυκλοφορίας των Δεδομένων αυτών Νόμο του 2018 όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται·

«επιστημονική έρευνα στον τομέα υγείας» σημαίνει έρευνα σε ανθρώπινο οργανισμό, βιολογικά δείγματα και συνδεδεμένα δεδομένα στα οποία

εφαρμόζονται επιστημονικές μέθοδοι για να ενισχύσουν τη γνώση περί υγείας και ασθενειών· «ερευνητικά δείγματα» σημαίνει βιολογικά δείγματα και συνδεδεμένα δεδομένα που λαμβάνονται για σκοπούς επιστημονικής έρευνας στον τομέα της υγείας·

«κάτοχος άδειας» σημαίνει οποιοδήποτε φυσικό ή νομικό πρόσωπο που έλαβε άδεια από την αρμόδια αρχή για να λειτουργεί βιοτράπεζα σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 7 του παρόντος Νόμου·

«κλινικά δείγματα» σημαίνει βιολογικά δείγματα τα οποία λήφθηκαν για σκοπούς παροχής υπηρεσιών υγείας σε κάποιο άτομο·

«κλινική εξέταση» σημαίνει εξέταση που διεκπεραιώνεται στο πλαίσιο παροχής υπηρεσιών υγείας σε άτομα·

«κύριος ερευνητής» σημαίνει άτομο που είναι υπεύθυνο για την διεκπεραίωση της έρευνας σύμφωνα με ερευνητικό πρωτόκολλο το οποίο εγκρίνεται από την αρμόδια αρχή·

«μερικώς περιορισμένη συγκατάθεση» σημαίνει συγκατάθεση που επιτρέπει τη χρήση βιολογικών δειγμάτων και συνδεδεμένων δεδομένων σε συγκεκριμένη έρευνα και σε μελλοντικές έρευνες άμεσα συνδεδεμένες με την αρχική·

«περιορισμένη συγκατάθεση» σημαίνει συγκατάθεση που επιτρέπει τη χρήση βιολογικών δειγμάτων και συνδεδεμένων δεδομένων μόνο για άμεση έρευνα και απαγορεύει την οποιαδήποτε μελλοντική χρήση·

«συγκατάθεση» σημαίνει την ενημερωμένη και ανεξάρτητη συγκατάθεση που δίνεται γραπτώς, και με ελεύθερη βούληση του δότη βιολογικού δείγματος

και συνδεόμενων δεδομένων, αφού ενημερωθεί προηγουμένως για το σκοπό που λήφθηκε το δείγμα, τη χρησιμότητα του και τον κίνδυνο που συνδέεται με τη διαδικασία και ότι το βιολογικό δείγμα και τα συνδεόμενα δεδομένα θα διατηρούνται και χρησιμοποιούνται, ανάλογα με το είδος της συγκατάθεσης που θα δοθεί από το δότη βιολογικού δείγματος·

«συνδεόμενα δεδομένα» σημαίνει οποιαδήποτε άλλα δεδομένα υγείας του δότη βιολογικού δείγματος που συνδέονται με το βιολογικό δείγμα·

«ταυτοποιημένο βιολογικό δείγμα» σημαίνει βιολογικό δείγμα από το οποίο δυνατό να ανιχνευθεί άμεσα ή έμμεσα η ταυτότητα του δότη·

«υπεύθυνος επεξεργασίας» έχει την έννοια που αποδίδεται στον όρο αυτό από τον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων·

«Υπουργός» σημαίνει τον Υπουργό Υγείας.

Σκοπός του νόμου.

3. Σκοπός του παρόντος Νόμου είναι η ρύθμιση της εγκαθίδρυσης, αδειοδότησης και λειτουργίας βιοτραπεζών με στόχο την έρευνα, για τη συλλογή, διατήρηση, επεξεργασία και χρήση ανθρωπίνων βιολογικών δειγμάτων για την προαγωγή της επιστημονικής έρευνας στον τομέα της υγείας προς εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος, με σεβασμό και πλήρη διασφάλιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και της ανθρωπίνης αξιοπρέπειας κάθε προσώπου και ειδικότερα των δοτών βιολογικών δειγμάτων, περιλαμβανομένων των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα που τους αφορούν.

Πεδίο εφαρμογής

4. - (1) Ο παρών Νόμος εφαρμόζεται σε βιοτράπεζες με στόχο την έρευνα.
 (2) Ο παρών Νόμος δεν εφαρμόζεται σε σχέση με-
 (α) βιοτράπεζες για διαγνωστικούς σκοπούς·
 (β) βιοτράπεζες για συγκεκριμένο ερευνητικό πρόγραμμα·
 (γ) βιολογικά δείγματα αιμοδοτών που φυλάγονται για σκοπούς μελλοντικής διερεύνησης μολυσματικών νόσων μεταδιδόμενων με τη μετάγγιση αίματος ή αναδυόμενων μολυσματικών νόσων μεταδιδόμενων με τη μετάγγιση αίματος·
 (δ) γαμέτες ή έμβρυα κατά την έννοια του περί της Εφαρμογής της Ιατρικώς Υποβοηθούμενης Αναπαραγωγής Νόμου του 2015 όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται·
 (ε) ιστούς και κύτταρα ή προϊόντα αυτών κατά την έννοια του περί Προτύπων Ποιότητας και Ασφάλειας (Δωρεά, Προμήθεια, Έλεγχος, Επεξεργασία, Συντήρηση, Αποθήκευση και Διανομή) Ανθρώπινων Ιστών, Κυττάρων και Παράγωγων Προϊόντων Νόμου του 2007 όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται·
 (στ) όργανα κατά την έννοια του περί Αφαιρέσεων και Μεταμοσχεύσεων των Οργάνων Ανθρώπινης Προελεύσεως Νόμου του 2012 όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται·

69(I) του 2015
 194(I) του 2015
 92(I) του 2016.

187(I) του 2007
 146(I) του 2014
 8(I) του 2017.

127(I) του 2012
 102(I) του 2014
 160(I) του 2017.

Γενικές αρχές που διέπουν την εφαρμογή του Νόμου και εφαρμογή του Γενικού Κανονισμού

5. (1) Ο παρών Νόμος διέπεται από τις πιο κάτω αρχές τις οποίες έχουν υποχρέωση να σέβονται όλα τα ενδιαφερόμενα πρόσωπα κατά την εφαρμογή του -

Προστασίας
Δεδομένων.

(α) το σεβασμό της εγγενούς αξιοπρέπειας κάθε ατόμου·

(β) την αρχή ότι το συμφέρον της επιστήμης και της κοινωνίας κατά κανόνα υποχωρεί και δεν έχει προτεραιότητα έναντι του συμφέροντος και της αξιοπρέπειας του ατόμου·

(γ) την αρχή ότι απαγορεύεται οποιασδήποτε διάκριση εναντίον οποιουδήποτε ατόμου στη βάση πληροφοριών που αντλήθηκαν από βιολογικό δείγμα που έδωσε· και

(δ) την αρχή της διασφάλισης πρωταρχικά του συμφέροντος του παιδιού, όπου εμπλέκεται ανήλικος.

(2) Ο παρών Νόμος εφαρμόζεται σύμφωνα με τις διατάξεις του Γενικού Κανονισμού Προστασίας Δεδομένων και περί της Προστασίας των Φυσικών Προσώπων Έναντι της Επεξεργασίας των Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα και της Ελεύθερης Κυκλοφορίας των Δεδομένων αυτών Νόμου του 2018 οι διατάξεις των οποίων σε περίπτωση οποιασδήποτε σύγκρουσης με τις διατάξεις του παρόντος Νόμου, υπερτερούν.

ΜΕΡΟΣ ΙΙ – ΣΚΟΠΟΣ, ΕΓΚΑΘΙΔΡΥΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΒΙΟΤΡΑΠΕΖΩΝ ΜΕ ΣΤΟΧΟ ΤΗΝ ΕΡΕΥΝΑ

Σκοπός των
βιοτραπεζών και
άδεια για
εγκαθίδρυση και
λειτουργία
βιοτράπεζας με
στόχο την έρευνα.

6. (1) Σκοπός των βιοτραπεζών είναι η παροχή υπηρεσιών στη επιστημονική έρευνα και για το σκοπό αυτό η βιοτράπεζα μπορεί να-

(α) Συλλέγει ή/και λαμβάνει βιολογικά δείγματα και συνδεόμενα δεδομένα·

(β) διατηρεί ή/και συντηρεί ή/και αποθηκεύει βιολογικά δείγματα και συνδεόμενα δεδομένα και παραχωρεί πρόσβαση στα δείγματα αυτά για σκοπούς επιστημονικής έρευνας·

(γ) αναλύει, μελετά και επεξεργάζεται βιολογικά δείγματα·

(2) Η εγκαθίδρυση και λειτουργία βιοτράπεζας με στόχο την έρευνα επιτρέπεται μόνο μετά την εξασφάλιση άδειας από την αρμόδια αρχή και εγγραφής της στο Μητρώο σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 22, η οποία παραχωρείται μόνο εφόσον πληρούνται οι όροι και προϋποθέσεις που καθορίζει ο παρών Νόμος.

(3) Η αρμόδια αρχή δύναται να επιβάλλει και οποιεσδήποτε άλλες προϋποθέσεις ή όρους κατά την έκδοση της άδειας.

Όροι και
προϋποθέσεις
παραχώρησης
άδειας βιοτράπεζας
με στόχο την
έρευνα.

7. Άδεια εγκαθίδρυσης και λειτουργίας βιοτράπεζας με στόχο την έρευνα παραχωρείται μόνο εφόσον πληρούνται οι ακόλουθες προϋποθέσεις:

(α) Η βιοτράπεζα λειτουργεί στη Δημοκρατία·

(β) έχει εξασφαλιστεί η θετική γνώμη του Επιτρόπου·

(γ) οι σκοποί για τους οποίους εγκαθιδρύεται η βιοτράπεζα είναι σαφώς προσδιορισμένοι·

(δ) ο τρόπος λειτουργίας της βιοτράπεζας είναι σαφώς καθορισμένος σε κανονισμούς της βιοτράπεζας οι οποίοι θα πρέπει να περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, διατάξεις αναφορικά με τη διασφάλιση

συστήματος ποιότητας, πρωτοκόλλου διαχείρισης κινδύνων, το οργανόγραμμα της βιοτράπεζας και τα προσόντα του προσωπικού, τη ρύθμιση τη συνεργασίας με τρία μέρη·

(ε) εργοδοτείται τουλάχιστον ένας κύριος ερευνητής τα προσόντα του οποίου καθορίζονται από την αρμόδια αρχή·

(στ) καθορίζεται ένα τουλάχιστον πρόσωπο, και κατά μέγιστο τρία πρόσωπα, ως κατά νόμο υπεύθυνα για τη λειτουργία της βιοτράπεζας σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος Νόμου, τα οποία να έχουν τα αναγκαία ακαδημαϊκά προσόντα, την απαραίτητη εμπειρία και να ανέλαβαν προηγουμένως ανεξάρτητη επιστημονική έρευνα στον τομέα της υγείας:

Νοείται ότι η υποχρέωση καθορισμού κατά νόμο υπεύθυνου προσώπου κατά την έννοια της παρούσας παραγράφου, δεν απαλλάσσει τον κάτοχο άδειας, σε περίπτωση που η εν λόγω ιδιότητά του δεν συμπίπτει με την ιδιότητα του κατά νόμο υπεύθυνου προσώπου, από την υποχρέωση συμμόρφωσης με τις διατάξεις του παρόντος Νόμου.

(ζ) καθορίζεται διοικητική επιτροπή της βιοτράπεζας η οποία αποτελείται από τουλάχιστον τρία πρόσωπα εκ των οποίων το ένα τουλάχιστον να αποτελεί κατά νόμο υπεύθυνο·

(η) καθορίζεται υπεύθυνος επεξεργασίας για να διασφαλίζει τη συμμόρφωση της Βιοτράπεζας με τις διατάξεις του Γενικού Κανονισμού Προστασίας Δεδομένων καθώς και του περί της Προστασίας των Φυσικών Προσώπων Έναντι της Επεξεργασίας των Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα και της

Ελεύθερης Κυκλοφορίας των Δεδομένων αυτών Νόμου του 2018.

(θ) σε περίπτωση νομικού προσώπου υποβάλλονται τα στοιχεία εγγραφής του, τα στοιχεία των μελών του διοικητικού του οργάνου υπεύθυνου για τη λήψη αποφάσεων καθώς και η μετοχική του σύνθεση, εκεί και όπου αυτό εφαρμόζεται·

(ι) διασφαλίζεται η τήρηση μητρώου βιολογικών δειγμάτων και συνδεδόμενων δεδομένων, μητρώου δοτών και μητρώου συγκαταθέσεων·

(ια) διασφαλίζεται η τήρηση αρχείου των δραστηριοτήτων επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα σύμφωνα με τις διατάξεις του Γενικού Κανονισμού Προστασίας Δεδομένων·

(ιβ) οι προϋποθέσεις και τρόπος αποθήκευσης βιολογικών δειγμάτων και συνδεδόμενων δεδομένων επεξηγούνται·

(ιγ) σε περίπτωση που διατηρούνται ερευνητικά και κλινικά δείγματα στην ίδια βιοτράπεζα, διασφαλίζεται ο διαχωρισμός τους και η θέση ενδεικτικού αναγνώρισης με τρόπο που να εξασφαλίζεται ότι η διατήρηση, διαχείριση και χρήση των ερευνητικών δειγμάτων γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος Νόμου·

(ιδ) διασφαλίζεται η νόμιμη επεξεργασία των βιολογικών δειγμάτων και συνδεδόμενων δεδομένων σύμφωνα με τις διατάξεις του Γενικού Κανονισμού Προστασίας Δεδομένων καθώς και του περί της Προστασίας των Φυσικών Προσώπων Έναντι της Επεξεργασίας των Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα και της Ελεύθερης Κυκλοφορίας των Δεδομένων αυτών Νόμου του 2018.

Υποβολή αίτησης
και διαδικασία
παραχώρησης
άδειας.

8. (1) Η αίτηση για παραχώρηση άδειας σε βιοτράπεζα με στόχο την έρευνα υποβάλλεται σε Τύπο που καθορίζεται από την αρμόδια αρχή.
- (2) Με την καταχώριση της αίτησης καταβάλλεται το καθορισμένο από την αρμόδια αρχή τέλος.
- (3) Με την αίτηση συνυποβάλλεται η θετική γνώμη του Επιτρόπου που εκδίδεται δυνάμει του άρθρου 7(β) του παρόντος Νόμου.
- (4) Η αρμόδια αρχή, δύναται κατά την κρίση της να διαβιβάζει την αίτηση στους κυριότερους ακαδημαϊκούς ή/και ερευνητικούς οργανισμούς της Δημοκρατίας ή/και του εξωτερικού, όπου κρίνει αυτό σκόπιμο, για να εκφέρουν την επιστημονική τους γνώμη ως προς την παραχώρηση ή μη άδειας, η οποία λαμβάνεται σοβαρά υπόψη κατά την εξέταση της αίτησης, ιδίως σε περίπτωση που υπάρχουν σοβαρές επιστημονικές ενστάσεις.
- (4) Η αρμόδια αρχή προχωρά στην εξέταση της αίτησης και εφόσον πληρούνται οι προϋποθέσεις του παρόντος Νόμου, παραχωρεί την άδεια:

Νοείται ότι η αρμόδια αρχή δύναται να θέτει όρους και προϋποθέσεις στην εν λόγω άδεια λαμβάνοντας υπόψη της, την γνώμη του Επιτρόπου.

Διοικητική
Επιτροπή
Βιοτράπεζας.

9. (1) Ο κάτοχος άδειας με την έγκριση της αίτησης, διορίζει τη διοικητική επιτροπή της Βιοτράπεζας με στόχο την έρευνα η οποία αποτελείται από τρία τουλάχιστον πρόσωπα εκ των οποίων τουλάχιστον το ένα να είναι κατά νόμο υπεύθυνο κατά την έννοια του άρθρου 7 (ζ) του παρόντος Νόμου για να επιβλέπει τη λειτουργία της.

(2) Η διοικητική επιτροπή έχει υποχρέωση να ενημερώνει την αρμόδια αρχή και τον Επίτροπο αναφορικά με τη διατήρηση βιολογικών δειγμάτων και συνδεόμενων δεδομένων και για τις δραστηριότητες της βιοτράπεζας τουλάχιστον μία φορά ετησίως και οποτεδήποτε αυτό της ζητηθεί από την αρμόδια αρχή.

(3) Η διοικητική επιτροπή, σε περίπτωση τροποποίησης οποιασδήποτε γνώμης του Επιτρόπου ή νέας γνώμης του Επιτρόπου ή τροποποίησης στις διαδικασίες της βιοτράπεζας ή στις πληροφορίες που καταχωρούνται στα μητρώα της βιοτράπεζας έχει υποχρέωση ενημέρωσης της αρμόδιας αρχής.

(4) Τηρουμένων των διατάξεων του Γενικού Κανονισμού Προστασίας Δεδομένων και του περί της Προστασίας των Φυσικών Προσώπων Έναντι της Επεξεργασίας των Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα και της Ελεύθερης Κυκλοφορίας των Δεδομένων αυτών Νόμου του 2018, παράβαση των υποχρεώσεων των εδαφίων (2) και (3) τιμωρείται με διοικητικό πρόστιμο που επιβάλλεται στον κάτοχο άδειας ή/και στα μέλη της διοικητικής επιτροπής σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 28 του παρόντος Νόμου.

Έγκριση κοινής
λειτουργίας
βιοτραπεζών ή
μετατροπής
βιοτράπεζας.

10.

(1) Η αρμόδια αρχή δύναται μετά από υποβολή αίτησης, και δεδομένου ότι υπάρχει θετική γνώμη του Επιτρόπου, να παραχωρήσει άδεια λειτουργίας βιοτράπεζας για διαγνωστικούς σκοπούς ή/και βιοτράπεζας με στόχο συγκεκριμένη επιστημονική έρευνα υπό αδειοδοτημένη βιοτράπεζα με στόχο την έρευνα, νοουμένου ότι πληρούνται οι προϋποθέσεις

της παραγράφου (ιγ) του άρθρου 7 του παρόντος Νόμου.

(2) Η αρμόδια αρχή δύναται μετά από υποβολή αίτησης και δεδομένου ότι υπάρχει θετική γνώμη του Επιτρόπου, να εγκρίνει την μετατροπή βιοτράπεζας για διαγνωστικούς σκοπούς ή/και βιοτράπεζας με στόχο συγκεκριμένη επιστημονική έρευνα σε βιοτράπεζα με σκοπό την έρευνα, νοουμένου ότι πληρούνται όλες οι προϋποθέσεις για παραχώρηση άδειας σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος Νόμου και οποιοδήποτε άλλοι όροι και προϋποθέσεις τίθενται από Επίτροπο.

(3) Αίτηση που υποβάλλεται δυνάμει των διατάξεων του παρόντος άρθρου, υποβάλλεται σε τύπο που καθορίζεται από την αρμόδια αρχή και με την καταβολή του καθορισμένου τέλους.

ΜΕΡΟΣ ΙΙΙ – ΣΥΛΛΟΓΗ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΙ ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΕ ΒΙΟΛΟΓΙΚΑ ΔΕΙΓΜΑΤΑ ΚΑΙ ΣΥΝΔΕΟΜΕΝΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ

Συγκατάθεση δότη.

11. (1) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις του άρθρου 9 του Γενικού Κανονισμού Προστασίας Δεδομένων, για τη λήψη, διατήρηση και επεξεργασία βιολογικών δειγμάτων από βιοτράπεζα με σκοπό την έρευνα, απαιτείται σε κάθε περίπτωση η δωρεάν γραπτή συγκατάθεση του δότη βιολογικού δείγματος.
- (2) Η συγκατάθεση ζητείται αφού ο δυνητικός δότης βιολογικού δείγματος έχει λάβει πλήρη γραπτή ενημέρωση για τον σκοπό συλλογής των δειγμάτων και συνδεόμενων δεδομένων, τα οφέλη που προκύπτουν, τους κινδύνους που σχετίζονται με την συλλογή και διατήρηση των δειγμάτων καθώς και το γεγονός ότι το βιολογικό δείγμα θα διατηρηθεί μόνιμα

στη βιοτράπεζα για τους σκοπούς για τους οποίους αυτό λήφθηκε.

(3) Σε περίπτωση που ο δυνητικός δότης βιολογικού δείγματος είναι ανήλικος, η πλήρης ενημέρωση γίνεται κατά τρόπο που να ανταποκρίνεται στην ηλικία και το βαθμό ωριμότητάς του και στην περίπτωση αυτή απαιτείται η τήρηση των ακόλουθων προϋποθέσεων-:

(α) Η λήψη της γραπτής συγκατάθεσης ανήλικου προσώπου ηλικίας δεκαπέντε (15) ετών και άνω αποτελεί την πρωταρχική συγκατάθεση που πρέπει να δίνεται, πριν την παραχώρηση συγκατάθεσης από τους γονείς και ανεξάρτητα από αυτήν·

(β) εξασφαλίζεται η έγγραφη συγκατάθεση και των δύο γονέων έστω και αν μόνον ο ένας εκ των δύο έχει την επιμέλεια του ανηλίκου·

(γ) σε περίπτωση που η βούληση του ανήλικου προσώπου άνω των δεκαπέντε (15) ετών διαφέρει από αυτή των γονέων του, τότε υπερισχύει η άποψη του ανηλίκου, εκτός εάν οι ικανότητες του παιδιού και ο βαθμός ωριμότητάς του δεν είναι τέτοια που αντικειμενικά να διασφαλίζουν το συμφέρον του.

(δ) για τα ανήλικα πρόσωπα ηλικίας κάτω των δεκαπέντε (15) ετών, λαμβάνεται σοβαρά υπόψη η γνώμη τους ως αποφασιστικός παράγοντας, η δε σημασία της γνώμης τους αυξάνεται ανάλογα με την ηλικία ή/και το βαθμό ωριμότητάς του πριν την παραχώρηση συγκατάθεσης από τους γονείς, αλλά και ανεξάρτητα από αυτήν·

(4) Οι διατάξεις του άρθρου 9 του περί Προτύπων Ποιότητας και Ασφάλειας (Δωρεά, Προμήθεια, Έλεγχος, Επεξεργασία, Συντήρηση, Αποθήκευση και Διανομή) Ανθρώπινων Ιστών, Κυττάρων και

Παράγωγων Προϊόντων Νόμο του 2007 όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται εφαρμόζονται σε σχέση με την συγκατάθεση που δίνεται δυνάμει του παρόντος άρθρου.

(5) Η συγκατάθεση του δότη βιολογικού δείγματος μπορεί να είναι γενική συγκατάθεση, μερικώς περιορισμένη συγκατάθεση ή περιορισμένη συγκατάθεση κατά την έννοια του άρθρου 2 του παρόντος Νόμου.

(6) Λήψη, διατήρηση και επεξεργασία με οποιοδήποτε τρόπο βιολογικού δείγματος και συνδεόμενων δεδομένων από οποιοδήποτε πρόσωπο χωρίς τη συγκατάθεσή κατά την έννοια του παρόντος άρθρου συνιστά ποινικό αδίκημα και σε περίπτωση καταδίκης τιμωρείται με ποινή φυλάκισης που δεν υπερβαίνει τα επτά (7) χρόνια ή σε χρηματική ποινή που δεν υπερβαίνει τις εκατόν πενήντα χιλιάδες ευρώ (€150.000) ή και στις δύο αυτές ποινές.

(7) Ανεξάρτητα από τυχόν ποινική δίωξη προσώπου σύμφωνα με τις διατάξεις του εδαφίου (6), η αρμόδια αρχή δύναται να επιβάλει διοικητική κύρωση σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 27, του παρόντος Νόμου.

Ανάκληση
συγκατάθεσης.

12. (1) Δότης βιολογικού δείγματος μπορεί ανά πάσα στιγμή να αποσύρει οποιοδήποτε είδους συγκατάθεση που έχει δώσει δυνάμει του άρθρου 11 και σε τέτοια περίπτωση, τηρουμένων των διατάξεων του εδαφίου (2) του παρόντος άρθρου, βιολογικό δείγμα και συνδεόμενα δεδομένα που έχουν ληφθεί καταστρέφονται:

Νοείται ότι υλικό το οποίο δημιουργήθηκε από το βιολογικό δείγμα στο πλαίσιο της έρευνας ή ως αποτέλεσμα έρευνας ενόσω η συγκατάθεση του δότη βρισκόταν σε ισχύ, δεν καταστρέφεται.

(2) Σε περίπτωση που το βιολογικό δείγμα για το οποίο είχε δοθεί συγκατάθεση για διατήρησή του για σκοπούς έρευνας, είχε συλλεχθεί για σκοπούς διαγνωστικών εξετάσεων ή θεραπείας του δότη, το βιολογικό δείγμα μπορεί να αποθηκευτεί σε βιοτράπεζα κλινικών δειγμάτων για τη χρήση αποκλειστικά για το συμφέρον του δότη.

(3) Διατήρηση βιολογικού δείγματος και συνδεόμενων δεδομένων μετά την απόσυρση συγκατάθεσης από τον δότη και χρήση ή επεξεργασία του κατά παράβαση των διατάξεων του παρόντος Νόμου συνιστά ποινικό αδίκημα και σε περίπτωση καταδίκης τιμωρείται με ποινή φυλάκισης που δεν υπερβαίνει τα επτά (7) χρόνια ή σε χρηματική ποινή που δεν υπερβαίνει τις εκατόν πενήντα χιλιάδες ευρώ (€150.000) ή και στις δύο αυτές ποινές.

(4) Ανεξάρτητα από τυχόν ποινική δίωξη προσώπου σύμφωνα με τις διατάξεις του εδαφίου (3), η αρμόδια αρχή δύναται να επιβάλει διοικητική κύρωση σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 27 του παρόντος Νόμου.

Εμπιστευτικότητα
και απόρρητο.

13.

(1) Οποιαδήποτε δεδομένα υγείας ή άλλες πληροφορίες που αφορούν το βιολογικό δείγμα ή/και τον δότη βιολογικού δείγματος είναι εμπιστευτικά και διέπονται από απόρρητο κατά τη φύλαξη τους στο μητρώο δοτών και στο μητρώο βιολογικών

δειγμάτων που τηρεί η βιοτράπεζα σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 14.

(2) Κάθε μέλος τους προσωπικού βιοτράπεζας με σκοπό την έρευνα δεσμεύεται από την αρχή της εμπιστευτικότητας και του απορρήτου και για το σκοπό αυτό υπογράφει κατά την πρόσληψή του συμφωνία εμπιστευτικότητας η οποία το δεσμεύει και μετά τη λήξη της εργασιακής σχέσης.

(3) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις του εδαφίου (1), δεν συνιστά παραβίαση της εμπιστευτικότητας και του απορρήτου η περαιτέρω επεξεργασία δεδομένων του εδαφίου (1), εάν αυτή-

(α) γίνεται με τη συγκατάθεση του δότη βιολογικού δείγματος·

(β) είναι απαραίτητη για σκοπούς προληπτικής ή επαγγελματικής ιατρικής στο πλαίσιο της προστασίας της δημόσιας υγείας ή της εκτίμησης της ικανότητας προς εργασία του δότη βιολογικού δείγματος ή παροχής στο δότη υπηρεσιών φροντίδας υγείας ή θεραπείας·

(γ) εφόσον υφίσταται νομική υποχρέωση προς τούτο,

νοουμένου ότι η οποιαδήποτε περαιτέρω επεξεργασία γίνεται από πρόσωπο που δεσμεύεται από εμπιστευτικότητα και το απόρρητο.

(4) Πρόσωπο, το οποίο αποκαλύπτει καθ' οιονδήποτε τρόπο οποιαδήποτε πληροφορία σε σχέση με δότη βιολογικού δείγματος κατά παράβαση των διατάξεων του παρόντος άρθρου, διαπράττει ποινικό αδίκημα και σε περίπτωση καταδίκης του υπόκειται σε ποινή φυλάκισης που δεν υπερβαίνει τα επτά (7) χρόνια ή σε χρηματική ποινή που δεν

υπερβαίνει τις εκατόν πενήντα χιλιάδες ευρώ (€150.000) ή και στις δύο αυτές ποινές.

(5) Ανεξάρτητα από τυχόν ποινική δίωξη προσώπου σύμφωνα με τις διατάξεις του εδαφίου (4), η αρμόδια αρχή δύναται να επιβάλλει διοικητική κύρωση σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 27 του παρόντος Νόμου.

Τήρηση μητρώων
δοτών, βιολογικών
δειγμάτων και
συγκαταθέσεων και
αρχείου των
δραστηριοτήτων
επεξεργασίας.

14.

(1) Η διοικητική επιτροπή έχει υποχρέωση τήρησης μητρώου δοτών, μητρώου βιολογικών δειγμάτων και συνδεδεμένων δεδομένων, μητρώου συγκαταθέσεων και αρχείο δραστηριοτήτων επεξεργασίας.

(2) Για κάθε βιολογικό δείγμα με τα συνδεδεμένα δεδομένα του που θα καταχωρείται στο μητρώο δειγμάτων της βιοτράπεζας, θα πρέπει να τηρείται αντίστοιχη καταχώρηση στο μητρώο δοτών και να τηρείται το αντίστοιχο έντυπο συγκατάθεσης στο μητρώο συγκαταθέσεων.

(3) Για κάθε βιολογικό δείγμα με τα συνδεδεμένα δεδομένα του, τηρείται αρχείο των δραστηριοτήτων της επεξεργασίας κατά την έννοια του άρθρου 30 του Γενικού Κανονισμού Προστασίας Δεδομένων, το οποίο κοινοποιείται στον Επίτροπο.

(4) Τηρουμένων των διατάξεων του Γενικού Κανονισμού Προστασίας Δεδομένων και του περί της Προστασίας των Φυσικών Προσώπων Έναντι της Επεξεργασίας των Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα και της Ελεύθερης Κυκλοφορίας των Δεδομένων αυτών Νόμου του 2018 παράβαση οποιασδήποτε υποχρέωσης του παρόντος άρθρου δύναται να τιμωρείται με την επιβολή διοικητικής

κύρωσης σύμφωνα με τις διατάξεις το άρθρου 27 του παρόντος Νόμου.

Συμφωνίες μεταξύ της διοικητικής επιτροπής βιοτράπεζας και υπεύθυνων ερευνητών επιστημονικής έρευνας.

15. Η διοικητική επιτροπή βιοτράπεζας με στόχο την έρευνα συνάπτει συμφωνίες με υπεύθυνους επιστημονικών ερευνών που καταθέτουν πληροφορίες στη βιοτράπεζα με στόχο την έρευνα, για τις οποίες υπάρχει έγκριση της αρμόδιας αρχής ή οποιασδήποτε άλλης αντίστοιχης αρχής άλλου κράτους που αναγνωρίζεται ως τέτοια από την αρμόδια αρχή και οι οποίες συμφωνίες προνοούν, μεταξύ άλλων, για την αποθήκευση και πρόσβαση σε βιολογικά δείγματα και πως μπορούν αυτά να τύχουν διαχείρισης, σε περίπτωση που ο υπεύθυνος επιστημονικής έρευνας δεν μπορεί πλέον να εκπληρώσει το ρόλο του.

Αποθήκευση βιολογικών δειγμάτων και διαχείρισή τους σε περίπτωση τερματισμού λειτουργίας βιοτράπεζας.

16. (1) Τα βιολογικά δείγματα αποθηκεύονται με ασφάλεια ούτως ώστε να μην υποστούν τυχαία ή παράνομη καταστροφή, απώλεια, μεταβολή, άνευ άδειας κοινολόγηση ή πρόσβαση σε περίπτωση που αυτά διαβιβάστηκαν, αποθηκεύτηκαν ή υποβλήθηκαν με οποιοδήποτε άλλο τρόπο σε επεξεργασία και φέρουν τις απαραίτητες ενδείξεις.

(2) Σε περίπτωση που κάτοχος άδειας αποφασίσει να τερματίσει τη λειτουργία βιοτράπεζας με στόχο την έρευνα ή σε περίπτωση ανάκλησης της άδειας σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 29 του παρόντος Νόμου, η αρμόδια αρχή, αφού λάβει την άποψη του Επιτρόπου, αποφασίζει αναφορικά με

τον τρόπο διαχείρισης, διατήρησης ή άλλης επεξεργασίας των βιολογικών δειγμάτων:

Νοείται ότι, κατά τη λήψη της πιο πάνω απόφασης, η αρμόδια αρχή δύναται να λαμβάνει υπόψη τις και τις απόψεις του κατόχου άδειας.

Επεξεργασία δειγμάτων και πρόσβαση σε βιολογικά δείγματα βιοτράπεζας και την χρήση των βιολογικών δειγμάτων.

17. (1) Τα δεδομένα που διατηρούνται σε βιοτράπεζες με στόχο την έρευνα λαμβάνονται και τυγχάνουν νόμιμης επεξεργασίας σύμφωνα με τις διατάξεις του Γενικού Κανονισμού Προστασίας Δεδομένων καθώς και του περί της Προστασίας των Φυσικών Προσώπων Έναντι της Επεξεργασίας των Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα και της Ελεύθερης Κυκλοφορίας των Δεδομένων αυτών Νόμου του 2018
- (2) Η διοικητική επιτροπή βιοτράπεζας δύναται να παραχωρεί πρόσβαση σε βιολογικά δείγματα και σε συνδεδεμένα δεδομένα, που διατηρούνται στη βιοτράπεζα υπό την προϋπόθεση ότι δεν είναι ταυτοποιημένα βιολογικά δείγματα και συνδεδεμένα δεδομένα υγείας για -
- (α) την περαιτέρω διάγνωση ασθενειών·
 - (β) για σκοπούς ελέγχου της ποιότητας, ανάπτυξης μεθόδων και διδασκαλίας·
 - (γ) για σκοπούς περαιτέρω επιστημονικής έρευνας νοουμένου ότι υπάρχει πιστή συμμόρφωση με τις πρόνοιες συμφωνιών που έγιναν με τους υπεύθυνους επιστημονικής έρευνας και οι οποίες εγκρίνονται από την αρμόδια αρχή.
- (3) Απαγορεύεται η παραχώρηση πρόσβασης σε βιολογικά δείγματα και συνδεδεμένα δεδομένα βιοτράπεζας με στόχο την έρευνα, από τη διοικητική

επιτροπή, εκτός και εάν υφίσταται ερευνητικό πρωτόκολλο το οποίο να έχει εγκριθεί από την αρμόδια αρχή.

(4) Όταν η άδεια πρόσβασης δίνεται για βιολογικά δείγματα και συνδεόμενα δεδομένα για σκοπούς επιστημονικής έρευνας, αυτά θα πρέπει να δίνονται σε κωδικοποιημένη μορφή:

Νοείται ότι, σε εξαιρετικές περιπτώσεις και σύμφωνα με τις διατάξεις του Γενικού Κανονισμού Προστασίας Δεδομένων, είναι επιτρεπτό, με την έγκριση του Επιτρόπου να δοθεί πρόσβαση σε ταυτοποιημένο βιολογικό δείγμα.

(5) Τηρουμένων των γενικών αρχών που διέπουν τον παρόντα νόμο, η διοικητική επιτροπή βιοτράπεζας δύναται, εφόσον έχει λάβει έγκριση από τον Επίτροπο, να εξουσιοδοτήσει τη χρήση βιολογικών δειγμάτων και συνδεόμενων δεδομένων, για σκοπούς άλλους από τους αναφερόμενους στο εδάφιο (2) του παρόντος άρθρου, δεδομένου ότι διακυβεύεται σημαντικό δημόσιο συμφέρον και το δυνητικό όφελος υπερβαίνει τα δικαιώματα του δότη του βιολογικού δείγματος ή τρίτων μερών, τηρουμένων των διατάξεων του Γενικού Κανονισμού Προστασίας Δεδομένων αναφορικά με γενετικά δεδομένα και δεδομένα που αφορούν την υγεία.

(6) Το Υπουργικό Συμβούλιο δύναται να εκδίδει κανονισμούς που να καθορίζουν περαιτέρω περιπτώσεις στις οποίες επιτρέπεται η χρήση βιολογικών δειγμάτων και συνδεόμενων δεδομένων βιοτράπεζας με στόχο την έρευνα καθώς και περαιτέρω λεπτομέρειες αναφορικά με την επεξεργασία βιολογικών δειγμάτων σύμφωνα πάντα με τον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων.

(7) Παράβαση των διατάξεων των εδαφίων (2), (3) και (4) του παρόντος άρθρου τιμωρείται με διοικητική κύρωση της αρμόδιας αρχής σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 27 του παρόντος Νόμου.

Δικαιώματα
κατοχής και τέλη.

18.

(1) Ο κάτοχος άδειας της βιοτράπεζας δεν θεωρείται ο ιδιοκτήτης των βιολογικών δειγμάτων αλλά έχει το δικαίωμα κατοχής, διατήρησης και διάθεσής τους μόνο σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος Νόμου και υπό τους περιορισμούς που καθορίζονται στον παρόντα Νόμο καθώς και την υποχρέωση της με οποιοδήποτε τρόπο χρήσης και επεξεργασίας τους σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος Νόμου, του Γενικού Κανονισμού Προστασίας Δεδομένων καθώς και τις οποιοσδήποτε εγκρίσεις της αρμόδιας αρχής.

(2) Ο κάτοχος άδειας δεν μπορεί να παραχωρήσει πρόσβαση σε βιολογικά δείγματα και σε συνδεόμενα δεδομένα σε οποιοδήποτε πρόσωπο, παρά μόνο σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος Νόμου και του Γενικού Κανονισμού Προστασίας Δεδομένων, ούτε και να τα χρησιμοποιήσει ως εγγύηση για οποιοσδήποτε οικονομικές του υποχρεώσεις και σε καμία περίπτωση βιολογικά δείγματα δύνανται να καταστούν αντικείμενο κατάσχεσης ή δήμευσης σε οποιοδήποτε είδους διαδικασία.

(3) Ο κάτοχος άδειας δύναται να επιβάλλει τέλος για παραχώρηση πρόσβασης σε βιολογικά δείγματα για την κάλυψη αποκλειστικά του κόστους συλλογής, αποθήκευσης και πρόσβασης στο υλικό, απαγορευμένης ρητά οποιασδήποτε επιπλέον χρέωσης.

(4) Βιολογικό δείγμα και συνδεόμενα δεδομένα δύνανται να αποσταλούν εκτός της Δημοκρατίας για

ερευνητικούς σκοπούς στο πλαίσιο προγράμματος επιστημονικής έρευνας που έχει εγκριθεί από τις αντίστοιχες αρμόδιες αρχές του εν λόγω κράτους, και σε τέτοια περίπτωση, ισχύουν οι Νόμοι της Δημοκρατίας.

(5) Η επιβολή οποιασδήποτε χρέωσης ή αντιτίμου για την παραχώρηση πρόσβασης σε βιολογικά δείγματα που διατηρούνται σε βιοτράπεζα κατά παράβαση των διατάξεων του εδαφίου (3) συνιστά ποινικό αδίκημα το οποίο τιμωρείται με ποινή φυλάκισης που δεν υπερβαίνει τα επτά (7) χρόνια ή σε χρηματική ποινή που δεν υπερβαίνει τις εκατόν πενήντα χιλιάδες ευρώ (€150.000) ή και στις δύο αυτές ποινές.

(6) Ανεξάρτητα από τυχόν ποινική δίωξη προσώπου σύμφωνα με τις διατάξεις του εδαφίου (5), η αρμόδια αρχή δύναται να επιβάλει διοικητική κύρωση σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 27 του παρόντος Νόμου.

Εσωτερικός
Έλεγχος
βιοτραπεζών και
υποβολή
εκθέσεων.

19. (1) Η διοικητική επιτροπή βιοτράπεζας έχει υποχρέωση υιοθέτησης κανονισμών και εφαρμογής πολιτικών και διαδικασιών-

(α) εσωτερικής παρακολούθησης και συχνών ελέγχων ασφάλειας, σύμφωνα με τις διατάξεις του Γενικού Κανονισμού Προστασίας Δεδομένων και του περί της Προστασίας των Φυσικών Προσώπων Έναντι της Επεξεργασίας των Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα και της Ελεύθερης Κυκλοφορίας των Δεδομένων αυτών Νόμου του 2018.

(β) που να διασφαλίζουν την εφαρμογή ικανοποιητικών συστημάτων ποιοτικού ελέγχου, ασφάλειας, εμπιστευτικότητας των βιολογικών δειγμάτων και των συνδεδόμενων δεδομένων που είναι καταχωρημένα στην βιοτράπεζα, καθώς επίσης και όλων των διαδικασιών λήψης, φύλαξης και καταστροφής των βιολογικών δειγμάτων και των συνδεδόμενων δεδομένων τα οποία να συνάδουν και συμμορφώνονται με τις διατάξεις του Γενικού Κανονισμού Προστασίας Δεδομένων.

(2) Η βιοτράπεζα με στόχο την έρευνα δημοσιεύει έκθεση, τουλάχιστον μία φορά τον χρόνο, στην οποία περιγράφει τα προγράμματα που έχουν υλοποιηθεί, από τα δείγματα βιολογικού υλικού και συνδεδόμενων δεδομένων που διαθέτει.

(3) Παράβαση των διατάξεων του παρόντος άρθρου δύναται να τιμωρείται με την επιβολή διοικητικής κύρωσης από την αρμόδια αρχή σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 27 του παρόντος Νόμου.

Καθήκον
διοικητικών
επιτροπών των
βιοτραπεζών για
παροχή
πληροφοριών σε
πρόσωπα.

20.

(1) Η διοικητική επιτροπή βιοτράπεζας έχει υποχρέωση να πληροφορεί οποιοδήποτε πρόσωπο το απαιτήσει κατά πόσο υπάρχουν αποθηκευμένα οποιαδήποτε βιολογικά δείγμα και συνδεδόμενα δεδομένα του εν λόγω προσώπου στη βιοτράπεζα καθώς και για τη φύση του βιολογικού δείγματος.

(2) Παράβαση της υποχρέωσης του εδαφίου (1) δύναται να τιμωρείται με διοικητική κύρωση από την αρμόδια αρχή σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 27 του παρόντος Νόμου.

ΜΕΡΟΣ IV – ΕΠΟΠΤΕΙΑ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΣ ΒΙΟΤΡΑΠΕΖΩΝ

Εποπτεία
αρμόδιας αρχής.

21. (1) Η αρμόδια αρχή έχει την εξουσία και υποχρέωση να εποπτεύει και παρακολουθεί τη λειτουργία βιοτραπεζών με στόχο την έρευνα και τη συμμόρφωσή τους με τις διατάξεις του παρόντος Νόμου και για το σκοπό αυτό, εξουσιοδοτημένοι λειτουργοί της αρμόδιας αρχής έχουν εξουσία όπως-
- (α) απαιτούν από κάτοχο άδειας ή/και από την διοικητική επιτροπή βιοτράπεζας οποιοσδήποτε πληροφορίες, δεδομένα και έγγραφα αναφορικά με τη λειτουργία της βιοτράπεζας·
 - (β) εισέρχονται χωρίς απαραίτητα να γίνεται προηγούμενη ενημέρωση των ενδιαφερομένων, σε οποιοδήποτε χώρο, κτίριο, γραφείο, επαγγελματικό υποστατικό ή μεταφορικό μέσο έχει οποιαδήποτε άμεση ή έμμεση σχέση με τη λειτουργία βιοτράπεζας·
 - (γ) έχουν πρόσβαση σε όλα τα αρχεία και προσωπικά δεδομένα και όπως συλλέγουν έγγραφα, στοιχεία και πληροφορίες·
 - (δ) συνοδεύονται από πρόσωπα με εξειδικευμένες γνώσεις·
 - (ε) καλούν οποιοδήποτε πρόσωπο να δώσει μαρτυρία ή προσκομίσει οποιοδήποτε έγγραφο ή αποδεικτικό στοιχείο που κατά τη γνώμη τους δυνατό να σχετίζεται με την εξέταση παραπόνου, καταγγελίας, αίτησης ή με το διενεργούμενο έλεγχο.
- (4) Η αρμόδια αρχή έχει εξουσία να επιβάλλει διοικητικές κυρώσεις σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 27 του παρόντος Νόμου, σε κάτοχο άδειας ή μέλος της διοικητικής επιτροπής ή οποιοδήποτε πρόσωπο δεν συμμορφώνεται, παρακωλύει και/ή εμποδίζει τη διενέργεια και/ή αποπεράτωση του ελέγχου ή την εξέταση του παραπόνου, καταγγελίας ή αίτησης.

(5) Η αρμόδια αρχή δύναται να ζητεί και να λαμβάνει τη συνδρομή της Αστυνομίας προκειμένου να καταστεί δυνατή η άσκηση των εξουσιών της δυνάμει του παρόντος άρθρου.

Μητρώο
Βιοτραπεζών και
άλλες αρμοδιότητες
της αρμόδιας
αρχής.

22.

(1) Η αρμόδια αρχή διατηρεί μητρώο βιοτραπεζών με στόχο την έρευνα για τη διάδοση πληροφοριών αναφορικά με έρευνες που διεξάγονται από βιοτράπεζες, την παροχή πληροφοριών σε πολίτες, ερευνητές και την επιστημονική κοινότητα γενικά αλλά και για την εποπτεία επί της λειτουργίας τους, το οποίο δημοσιοποιείται και είναι προσβάσιμο στο κοινό.

(2) Το Μητρώο περιλαμβάνει πληροφορίες για τις βιοτράπεζες που λειτουργούν στη Δημοκρατία καθώς και τους κατόχους άδειας, τις διοικητικές επιτροπές των βιοτραπεζών και γενικές πληροφορίες αναφορικά με τον αριθμό των βιολογικών δειγμάτων που διατηρούνται σε αυτές, τον τομέα έρευνας, τις προϋποθέσεις λήψης και διατήρησης βιολογικών δειγμάτων και άλλους παράγοντες που σχετίζονται με την χρήση των δειγμάτων και συνδεδεμένων δεδομένων και τυχόν αποφάσεις ή εγκρίσεις της αρμόδιας αρχής ή γνώμες του Επιτρόπου, ανάλογα με την περίπτωση, σε σχέση με τις βιοτράπεζες με στόχο την έρευνα.

(3) Η αρμόδια αρχή έχει την υποχρέωση να κοινοποιεί και ενημερώνει λεπτομερώς το κοινό αναφορικά με τις διατάξεις του παρόντος Νόμου και ιδιαίτερα αναφορικά με τις διατάξεις περί συγκατάθεσης οποιουδήποτε προσώπου για να γίνει δότης βιολογικού δείγματος και τα δικαιώματά του που καθορίζονται στον παρόντα Νόμο.

(4) Τηρουμένου του δικαιώματος κάθε προσώπου να αποταθεί απ'ευθείας σε βιοτράπεζα με στόχο την έρευνα για πρόσβαση σε βιολογικά δείγματα που αποθηκεύονται σε αυτήν, η αρμόδια αρχή ενεργεί ως εθνικό σημείο αναφοράς σε σχέση με αιτήματα που αφορούν πρόσβαση σε βιολογικά δείγματα βιοτραπεζών με στόχο την έρευνα, ή για την παραχώρηση οποιωνδήποτε άλλων πληροφοριών και δύναται να διαβιβάζει οποιαδήποτε αιτήματα προς αδειοδοτημένη βιοτράπεζα, ανάλογα με την περίπτωση.

(5) Η αρμόδια αρχή παρακολουθεί τις εξελίξεις, σε εθνικό, ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο, αναφορικά με την λειτουργία και ανάπτυξη βιοτραπεζών με στόχο την έρευνα, εκπροσωπεί τη Δημοκρατία σε οποιουδήποτε οργανισμούς σε σχέση με το θέμα αυτό και συμβουλεύει τον Υπουργό αναφορικά με τα θέματα πολιτικής που αφορούν τις βιοτράπεζες με στόχο την έρευνα καθώς και για την ανάγκη υιοθέτησης κατάλληλων νομοθετικών ρυθμίσεων εκεί και όπου απαιτείται.

Έλεγχος από τον
Επίτροπο.

23.

(1) Ο Επίτροπος, έχει εξουσία και αρμοδιότητα να παρακολουθεί και επιβλέπει την ασφάλεια προσωπικών δεδομένων στις βιοτράπεζες και να ασκεί τις εξουσίες του σύμφωνα με τις διατάξεις του Γενικού Κανονισμού Προστασίας Δεδομένων και του περί της Προστασίας των Φυσικών Προσώπων Έναντι της Επεξεργασίας των Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα και της Ελεύθερης Κυκλοφορίας των Δεδομένων αυτών Νόμου του 2018.

**ΜΕΡΟΣ VI – ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΠΟΙΝΙΚΕΣ ΚΥΡΩΣΕΙΣ ΚΑΙ
ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΙΕΡΑΡΧΙΚΗΣ ΠΡΟΣΦΥΓΗΣ**

Επιπρόσθετα
ποινικά αδικήματα.

24. (1) Η εγκαθίδρυση και λειτουργία βιοτράπεζας με στόχο την έρευνα χωρίς την άδεια της αρμόδιας αρχής συνιστά ποινικό αδίκημα το οποίο τιμωρείται με ποινή φυλάκισης που δεν υπερβαίνει τα δέκα (10) χρόνια ή σε χρηματική ποινή που δεν υπερβαίνει τις διακόσιες χιλιάδες ευρώ (€200.000) ή και στις δύο αυτές ποινές.
- (2) Η λειτουργία βιοτράπεζας κατά παράβαση των όρων της άδειας της αρμόδιας αρχής ή θετικής γνώμης που έχει λάβει από τον Επίτροπο συνιστά ποινικό αδίκημα το οποίο τιμωρείται με ποινή που δεν υπερβαίνει τα επτά (7) χρόνια ή σε χρηματική ποινή που δεν υπερβαίνει τις εκατόν πενήντα χιλιάδες ευρώ (€150.000) ή και στις δύο αυτές ποινές.
- (3) Ανεξάρτητα από την ποινική δίωξη οποιουδήποτε προσώπου σύμφωνα με τις διατάξεις του εδαφίου (2) η αρμόδια αρχή δύναται να επιβάλει επίσης διοικητική κύρωση σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 27.

Ευθύνη νομικών
προσώπων για
ποινικά αδικήματα.

25. (1) Νομικό πρόσωπο είναι υπεύθυνο για τα αδικήματα που προβλέπονται στον παρόντα Νόμο όταν αυτά διαπράττονται προς όφελός του, από οποιοδήποτε πρόσωπο το οποίο ενεργεί είτε ατομικά είτε ως μέλος οργάνου του νομικού προσώπου και το οποίο κατέχει στο νομικό αυτό πρόσωπο ηγετική θέση που βασίζεται σε:
- (α) εξουσία αντιπροσώπευσης του νομικού προσώπου ή

(β) εξουσία να λαμβάνει αποφάσεις εκ μέρους του νομικού προσώπου· ή

(γ) εξουσία να ασκεί έλεγχο εντός του νομικού προσώπου.

(2) Άνευ επηρεασμού των πιο πάνω διατάξεων, νομικό πρόσωπο δύναται να θεωρηθεί υπεύθυνο για τη διάπραξη των αδικημάτων που προβλέπονται στον παρόντα Νόμο σε περίπτωση κατά την οποία η ελλιπής εποπτεία ή ο ελλιπής έλεγχος από πρόσωπο που καθορίζεται στο εδάφιο (1) έχει καταστήσει δυνατή τη διάπραξη των εν λόγω αδικημάτων προς όφελος του νομικού προσώπου από πρόσωπο το οποίο ενεργεί υπό τη δικαιοδοσία του.

(3) Η ευθύνη του νομικού προσώπου δυνάμει των πιο πάνω εδαφίων, δεν αποκλείει την ποινική δίωξη των φυσικών προσώπων που ενεργούν ως αυτουργοί, ηθικοί αυτουργοί ή συνεργοί στα αδικήματα που προβλέπονται στον παρόντα Νόμο.

(4) Πέραν τις ποινικής ευθύνης για τη διάπραξη των αδικημάτων που προβλέπονται στον παρόντα Νόμο, το νομικό πρόσωπο υπέχει επίσης και αστική ευθύνη.

Κυρώσεις κατά
νομικών
προσώπων.

26. (1) Σε περίπτωση νομικού προσώπου το οποίο καταδικάζεται για τη διάπραξη οποιουδήποτε αδικήματος που προβλέπεται στο παρόν Μέρος, πέραν της χρηματικής ποινή στην οποία υπόκειται, το Δικαστήριο, δύναται, επιπρόσθετα να διατάξει:

(α) Τον προσωρινό ή μόνιμο αποκλεισμό από δημόσιες παροχές ή ενισχύσεις ή από διαδικασίες δημοσίων συμβάσεων·

(β) την προσωρινή ή μόνιμη απαγόρευση άσκησης επαγγελματικής δραστηριότητας·

(γ) την επιβολή δικαστικής εποπτείας·
 (δ) τη διάλυση του νομικού προσώπου·
 (ε) το προσωρινό ή μόνιμο κλείσιμο των εγκαταστάσεων που χρησιμοποιήθηκαν για τη διάπραξη του αδικήματος·
 (στ) τηρουμένων των διατάξεων του εδαφίου (2) του άρθρου 18 του παρόντος Νόμου, την κατάσχεση και δήμευση οποιουδήποτε αντικειμένου ή μέσου το οποίο χρησιμοποιήθηκε για τη διάπραξη οποιουδήποτε αδικήματος που προβλέπεται στον παρόντα Νόμο.

(2) Παράλειψη συμμόρφωσης με διάταγμα του Δικαστηρίου που εκδίδεται δυνάμει του εδαφίου (1) του παρόντος άρθρου, συνιστά αδίκημα και το νομικό πρόσωπο το οποίο καταδικάζεται υπόκειται σε πρόστιμο που δεν υπερβαίνει τις εκατό εβδομήντα χιλιάδες ευρώ.

Εξουσίες της αρμόδιας αρχής για επιβολή διοικητικών κυρώσεων.

27. Η αρμόδια αρχή έχει εξουσία για επιβολή των ακόλουθων διοικητικών κυρώσεων:

(α) διοικητικό πρόστιμο ύψους μέχρι εκατόν πενήντα χιλιάδες ευρώ (€150.000) ανά παράβαση·

(β) ανάκληση της άδειας βιοτράπεζας.

Επιβολή Διοικητικού προστίμου.

28. (1) Η αρμόδια αρχή επιβάλλει διοικητικό πρόστιμο σύμφωνα με την αρχή της αναλογικότητας λαμβάνοντας υπόψη τη σοβαρότητα και το επαναλαμβανόμενο ή μη της παράβασης.

(2) Η αρμόδια αρχή πριν από την επιβολή των προβλεπόμενων στον παρόντα Νόμο διοικητικών προστίμων, επιδίδει ειδοποίηση στα πρόσωπα, τα

οποία κρίνει ότι παραβιάζουν τις διατάξεις του παρόντος Νόμου, με την οποία καθορίζει -

(α) Την υποχρέωση ή τις υποχρεώσεις οι οποίες εκ πρώτης όψεως δυνατόν να παραβιάζονται· και

(β) προθεσμία τριάντα (30) ημερών από την ημερομηνία επίδοσης της ειδοποίησης μέσα στην οποία το πρόσωπο αυτό δύναται να υποβάλει γραπτή ένσταση.

(2) Κατά την εξέταση οποιασδήποτε ένστασης, η αρμόδια αρχή δύναται αφού διαπιστώσει οποιαδήποτε παράβαση υποχρεώσεων που προβλέπονται στον παρόντα Νόμο, να εκδώσει απόφαση με την οποία να διατάσσει το πρόσωπο που παραβιάζει τις υποχρεώσεις αυτές να επανορθώσει την παράβαση μέσα σε εύλογο χρονικό διάστημα το οποίο καθορίζει στην απόφασή της.

(3) Σε περίπτωση που πρόσωπο δεν συμμορφώνεται με την απόφαση της αρμόδιας αρχής σύμφωνα με τις διατάξεις του εδαφίου (2), η αρμόδια αρχή δύναται να του επιβάλει διοικητικό πρόστιμο σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος Νόμου.

(4) Η αιτιολογημένη απόφαση της αρμόδιας αρχής για επιβολή διοικητικού προστίμου επιδίδεται στο πρόσωπο το οποίο κρίθηκε ότι ευθύνεται για την παράβαση.

(5) Το διοικητικό πρόστιμο εισπράττεται από την αρμόδια αρχή μετά την πάροδο της προθεσμίας προς άσκηση προσφυγής ενώπιον του Διοικητικού Δικαστηρίου σύμφωνα με το άρθρο 146 του Συντάγματος, και, σε περίπτωση που ασκήθηκε

τέτοια προσφυγή, μετά την επικύρωση της απόφασης της αρμόδιας αρχής από το Δικαστήριο .

(6) Σε περίπτωση παράλειψης πληρωμής των κατά τον παρόντα Νόμο επιβαλλομένων από την αρμόδια αρχή διοικητικών προστίμων, η αρμόδια αρχή λαμβάνει δικαστικά μέτρα και εισπράττει το οφειλόμενο ποσό ως αστικό χρέος οφειλόμενο προς τη Δημοκρατία.

Ανάκληση άδειας
λειτουργίας
βιοτράπεζας.

29.

(1) Σε περίπτωση σοβαρών και συστηματικών παραβιάσεων των διατάξεων του παρόντος Νόμου καθώς και σε περίπτωση ανάκλησης της θετικής γνώμης του Επιτρόπου, η αρμόδια αρχή δύναται να ανακαλέσει την άδεια λειτουργίας βιοτράπεζας με στόχο την έρευνα σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος άρθρου.

(2) Η αρμόδια αρχή εφόσον προτίθεται να προχωρήσει σε ανάκληση της άδειας λειτουργίας βιοτράπεζας με στόχο την έρευνα, αποστέλλει αιτιολογημένη προειδοποιητική επιστολή στον κάτοχο της άδειας αναφέροντας τους λόγους για τους οποίους προτίθεται να ανακαλέσει την άδεια καλώντας τον σε συμμόρφωση εντός ταχθείσας προθεσμίας, ανάλογα με την παραβίαση.

(3) Σε περίπτωση μη πλήρους, συμμόρφωσης με την προειδοποιητική επιστολή η αρμόδια αρχή δύναται να προχωρήσει στην ανάκληση της άδειας.

(4) Η ανάκληση της άδειας λειτουργίας βιοτράπεζας με στόχο την έρευνα συνοδεύεται με δημοσίευση της απόφασης ανάκλησης της άδειας από την αρμόδια αρχή για σκοπούς ενημέρωσης του κοινού και της προστασίας του δημοσίου συμφέροντος.

Προσφυγή στο
διοικητικό
δικαστήριο.

30. Αποφάσεις της αρμόδιας αρχής για άρνηση παραχώρησης άδειας λειτουργίας βιοτράπεζας με στόχο την έρευνα, ανάκληση άδειας λειτουργίας ή για επιβολή διοικητικού προστίμου δύνανται να προσβληθούν με προσφυγή ενώπιον του Διοικητικού Δικαστηρίου σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 146 του Συντάγματος.

ΜΕΡΟΣ VII – ΤΕΛΙΚΕΣ ΚΑΙ ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Έκδοση
Κανονισμών.

31. Το Υπουργικό Συμβούλιο δύναται να εκδίδει Κανονισμούς για την καλύτερη εφαρμογή του παρόντος Νόμου καθώς και για οποιοδήποτε θέμα είναι δεκτικό καθορισμού και για το οποίο άλλες διατάξεις του παρόντος Νόμου δεν προβλέπουν την έκδοση Κανονισμών.

Ειδικές μεταβατικές
διατάξεις για
παλαιά δείγματα.

32. (1) Οποιαδήποτε μονάδα παροχής υπηρεσιών φροντίδας υγείας, η οποία κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος Νόμου, έχει αποθηκευμένα βιολογικά δείγματα, τα οποία σχετίζονται με την διάγνωση και θεραπεία ασθενών (διαγνωστικά δείγματα) καθώς και οποιαδήποτε άλλα δεδομένα του ασθενή τα οποία συνδέονται με αυτά τα δείγματα, δύναται να μεταφέρει τα δείγματα και τις πληροφορίες που συνδέονται με αυτά σε βιοτράπεζα που αδειοδοτείται δυνάμει των διατάξεων του παρόντος Νόμου, τηρουμένων των διατάξεων του Γενικού Κανονισμού Προστασίας Δεδομένων και της αρχής της εμπιστευτικότητας κατά την έννοια του άρθρου 13 του παρόντος Νόμου:

Νοείται ότι η εν λόγω μεταφορά δεν πρέπει σε καμία περίπτωση να θέτει σε κίνδυνο την θεραπεία του ασθενή.

(2) Τηρουμένης της αρχής της εμπιστευτικότητας κατά την έννοια του άρθρου 13 του παρόντος Νόμου, ινστιτούτο ανώτατης εκπαίδευσης, ερευνητικό ινστιτούτο, μονάδα παροχής υπηρεσιών φροντίδας υγείας ή οποιαδήποτε άλλη μονάδα δύναται να μεταφέρει τα δείγματα που έχει συλλέξει και αναλύσει σε σχέση με έρευνα που ξεκίνησε πριν την έναρξη ισχύος του παρόντος Νόμου με την έγκριση της ΕΕΒ δυνάμει του περί Βιοηθικής (Ίδρυση και Λειτουργία Εθνικής Επιτροπής) Νόμου του 2001 όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται, καθώς και οποιοσδήποτε πληροφορίες συνδέονται με αυτά, σε βιοτράπεζα που αδειοδοτείται σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος Νόμου.

(3) Η μεταφορά δειγμάτων και πληροφοριών σύμφωνα με τις διατάξεις των εδαφίων (1) και (2) μπορεί να γίνει μόνο μετά από ανακοίνωση που εκδίδεται από την αρμόδια αρχή για την εν λόγω μεταφορά και μετά από γραπτή συμφωνία μεταξύ των οργανισμών που αναφέρονται στα εδάφια (1) και (2) και της βιοτράπεζας με στόχο την έρευνα που θα παραλάβει και σύμφωνα με τις διατάξεις του Γενικού Κανονισμού Προστασίας Δεδομένων..

(4) Τα παλαιά δείγματα δεν μεταφέρονται σε βιοτράπεζα σύμφωνα με τις διατάξεις των εδαφίων (1) και (2) του παρόντος άρθρου, εάν-

(α) η αρμόδια αρχή δεν εγκρίνει την εν λόγω μεταφορά για λόγους βιοηθικής ή

(β) ο δότης του δείγματος απαγορεύει, ή σε περίπτωση που αυτός έχει αποθάνει, υπάρχουν λόγοι να πιστεύεται ότι εάν βρισκόταν εν ζωή, θα απαγόρευε τη μεταφορά τους.

(5) Πριν τη μεταφορά βιολογικών δειγμάτων και συνδεδεμένων δεδομένων δυνάμει του παρόντος άρθρου, οι οργανισμοί που διατηρούν τα δείγματα και τις σχετικές με αυτά πληροφορίες, ενημερώνουν τα πρόσωπα στα οποία αφορούν τα δείγματα αναφορικά με την μεταφορά και την αλλαγή στον σκοπό για τον οποίο τα δείγματα θα διατηρηθούν και αποθηκευτούν, δίνοντας όλες τις απαραίτητες πληροφορίες αναφορικά με τη χρήση τους και τους σκοπούς μεταφοράς τους σε βιοτράπεζα με στόχο την έρευνα, σε περίπτωση που αυτή η μεταφορά δεν απαγορευθεί από τα εν λόγω πρόσωπα.

(6) Με την ενημέρωση που αναφέρεται στο εδάφιο (5), οι οργανισμοί που διατηρούν τα βιολογικά δείγματα και τα συνδεδεμένα δεδομένα, ενημερώνουν επίσης για τη διαδικασία μεταφοράς, τον ρόλο και τις εγκρίσεις της αρμόδιας αρχής και ζητούν επίσης την γραπτή συγκατάθεση των προσώπων στα οποία αφορούν τα δείγματα για την εν λόγω μεταφορά.

(7) Σε περίπτωση που λόγω της ηλικίας των δειγμάτων ή του μεγάλου αριθμού δειγμάτων, και αφού εξαντληθούν οι οποιεσδήποτε εύλογες προσπάθειες των σχετικών οργανισμών του εδαφίου (1) και (2) για να βρουν τα στοιχεία επικοινωνίας των ενδιαφερομένων προσώπων, δεν ανευρίσκονται τα ενδιαφερόμενα πρόσωπα, οι ειδοποιήσεις που προβλέπονται στο παρόν άρθρο μπορούν να δημοσιευθούν στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας και σε μια καθημερινή εφημερίδα παγκύπριας κυκλοφορίας και σε τέτοια περίπτωση, εάν δεν αποσταλεί η συγκατάθεση των ενδιαφερομένων προσώπων, η μεταφορά των

δειγμάτων και των σχετικών με αυτά δεδομένων, εγκρίνεται από την αρμόδια αρχή , εάν δεν συντρέχουν λόγοι βιοηθικής που να απαγορεύουν την μεταφορά τους και αφού αυτά μεταβληθούν από επώνυμα σε ανώνυμα.

Έναρξη ισχύος.

33. Ο παρών Νόμος τίθεται σε ισχύ με τη δημοσίευσή του στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Στόχος του παρόντος νομοσχεδίου με τίτλο «Ο περί Βιοτραπεζών με Στόχο την Έρευνα (Εγκαθίδρυση, Λειτουργία και Έλεγχος) Νόμος του 2021», είναι η θέσπιση νομοθεσίας που να ρυθμίζει την εγκαθίδρυση, λειτουργία και έλεγχο βιοτραπεζών με στόχο την έρευνα ούτως ώστε να καλυφθεί το νομικό κενό που υφίσταται από την μη ύπαρξη σχετικής με το θέμα αυτό νομοθεσίας.

Σύμφωνα με το νομοσχέδιο, σκοπός των βιοτραπεζών με στόχο την έρευνα, είναι η λήψη, συλλογή βιολογικών δειγμάτων και συνδεόμενων με αυτά δεδομένων, η διατήρηση, συντήρηση και αποθήκευση τέτοιων δειγμάτων και η ανάλυση, μελέτη και επεξεργασία τους με τρόπο που να υποβοηθούν και αναπτύσσουν την επιστημονική έρευνα στον τομέα της υγείας. Το νομοσχέδιο δεν ρυθμίζει τη λειτουργία βιοτραπεζών για άλλους σκοπούς όπως για παράδειγμα διαγνωστικούς σκοπούς ή για συγκεκριμένο ερευνητικό πρόγραμμα, ρυθμίζει εντούτοις τη δυνατότητα αδειοδότησης της λειτουργίας βιοτραπεζών για άλλους σκοπούς υπό βιοτράπεζες με στόχο την έρευνα αλλά και τη δυνατότητα μετατροπής βιοτράπεζας για άλλους σκοπούς σε βιοτράπεζα με στόχο την έρευνα.

Πιο συγκεκριμένα το νομοσχέδιο καθορίζει τους όρους και προϋποθέσεις που πρέπει να πληρούνται για την παραχώρηση άδειας εγκαθίδρυσης βιοτράπεζας για σκοπούς έρευνας από την Εθνική Επιτροπή Βιοηθικής η οποία έχει καθοριστεί ως αρμόδια αρχή και η οποία ήδη λειτουργεί δυνάμει του περί Βιοηθικής (Ίδρυση και Λειτουργία Εθνικής Επιτροπής) Νόμος του 2001 (150(I)/2001).

Η προτεινόμενη νομοθεσία απαιτεί όπως για την παραχώρηση της σχετικής άδειας, υφίσταται πρώτα θετική γνωμοδότηση του Επιτρόπου Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα ως προς την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα των δοτών βιολογικών δειγμάτων καθώς και πλήρης συμμόρφωση των βιοτραπεζών με τους κανόνες προστασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, όπως αυτοί καθορίζονται στον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων της Ε.Ε.. Περαιτέρω, η προτεινόμενη νομοθεσία καθορίζει τις ελάχιστες βασικές προϋποθέσεις που πρέπει να πληρούνται για την παραχώρηση άδειας όπως για παράδειγμα η ύπαρξη διοικητικής επιτροπής με

κατάλληλα καταρτισμένα πρόσωπα, ο καθορισμός κατά νόμο υπεύθυνου για τη βιοτράπεζα προσώπου και κυρίως ερευνητή με τα απαιτούμενα προσόντα, η ύπαρξη εσωτερικών κανονισμών λειτουργίας της που να ανταποκρίνονται στις υποχρεώσεις της που απορρέουν από το Νόμο και άλλα συναφή ζητήματα.

Βασικές αρχές που διέπουν την λειτουργία των βιοτραπεζών με στόχο την έρευνα, σύμφωνα με το νομοσχέδιο, είναι ο πλήρης σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και της ανθρωπίνης αξιοπρέπειας καθώς και η προστασία των προσωπικών δεδομένων των δότην βιολογικών δειγμάτων, η διασφάλιση ότι ο δότης συγκατατίθεται στην χρήση και επεξεργασία των βιολογικών του δειγμάτων καθώς και η αρχή της εμπιστευτικότητας.

Η έννοια της συγκατάθεσης ορίζεται με σαφήνεια ως η ενημερωμένη και ανεξάρτητη συγκατάθεση που δίνεται γραπτώς, και με ελεύθερη βούληση του δότη βιολογικού δείγματος και συνδεόμενων δεδομένων, αφού ενημερωθεί προηγουμένως για το σκοπό που λήφθηκε το δείγμα, τη χρησιμότητα του και τον κίνδυνο που συνδέεται με τη διαδικασία και ότι το βιολογικό δείγμα και τα συνδεόμενα δεδομένα θα διατηρούνται και χρησιμοποιούνται, ανάλογα με το είδος της συγκατάθεσης που θα δοθεί από το δότη βιολογικού δείγματος. Ο δότης μπορεί να δίνει είτε γενική συγκατάθεση είτε περιορισμένη ή μερικώς περιορισμένη συγκατάθεση για την διατήρηση και επεξεργασία των βιολογικών του δειγμάτων για καθορισμένους σκοπούς.

Ο προτεινόμενος Νόμος καθορίζει τις εξουσίες και αρμοδιότητες της Εθνικής Επιτροπής Βιοηθικής σύμφωνα με τις οποίες έχει, μεταξύ άλλων, υποχρέωση να διατηρεί Μητρώο Βιοτραπεζών με στόχο την έρευνα στο οποίο καταχωρούνται όλες οι αδειοδοτημένες βιοτράπεζες, εξουσία να απαιτεί στοιχεία και πληροφορίες, να εισέρχεται σε οποιαδήποτε βιοτράπεζα, να παρακολουθεί τη λειτουργία τους και να διασφαλίζει επίσης την τήρηση των υποχρεώσεών τους που απορρέουν από το νόμο μέσω της δυνατότητας επιβολής διοικητικών ποινών όπως την επιβολή προστίμων αλλά και ανάκληση της άδειας λειτουργίας τους.

Τέλος, το νομοσχέδιο περιλαμβάνει ειδικές μεταβατικές διατάξεις αναφορικά με τη δυνατότητα μεταφοράς βιολογικών δειγμάτων από υφιστάμενες διαγνωστικές

τράπεζες ή τράπεζες για συγκεκριμένη επιστημονική έρευνα σε βιοτράπεζες με σκοπό την έρευνα που θα εγκαθιδρυθούν δυνάμει του Νόμου.



Γιώργος Α. Σαββίδης

Γενικός Εισαγγελέας της Δημοκρατίας

23 Σεπτεμβρίου 2021



ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ

Ι. ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗ ΡΥΘΜΙΣΗ ΕΘΝΙΚΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ

Γενικές Οδηγίες

- ❖ Συμβουλευτείτε τον **Οδηγό Ανάλυσης Αντίκτυπου (ΑΑ)** για σκοπούς διεξαγωγής της ανάλυσης και συμπλήρωσης του παρόντος ερωτηματολογίου (www.reform.gov.cy)
- ❖ Επιβεβαιώστε ότι το θέμα δεν εμπίπτει στις περιπτώσεις που εξαιρούνται της διαδικασίας ΑΑ βάση του πιο πάνω Οδηγού ΑΑ
- ❖ Για σχετική βοήθεια / καθοδήγηση απευθυνθείτε στον αρμόδιο για θέματα Έξυπνης Ρύθμισης, Λειτουργό Σύνδεσμο του Υπουργείου σας
- ❖ Για περαιτέρω βοήθεια μπορείτε να απευθύνεστε στο αρμόδιο Γραφείο Υποστήριξης (Help Desk) υπό την Ομάδα Έξυπνης Ρύθμισης – xx@presidency.gov.cy
- ❖ Συμπληρώστε το έντυπο στην ηλεκτρονική του μορφή και αποστείλετε μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στην Ομάδα Έξυπνης Ρύθμισης – xx@presidency.gov.cy
- ❖ Το συμπληρωμένο και κατάλληλα υπογεγραμμένο ερωτηματολόγιο ΑΑ θα πρέπει να συνοδεύει τη νομοθετική πρόταση η οποία υποβάλλεται στη Νομική Υπηρεσία για νομοτεχνικό έλεγχο και παράλληλα να κοινοποιείται στην Ομάδα Έξυπνης Ρύθμισης. Σε περίπτωση εφαρμογής του SME Test, το συμπληρωμένο ερωτηματολόγιο θα προωθείται στη Μονάδα Αξιολόγησης για το SME Test για ποιοτική αξιολόγηση της ανάλυσης των επιπτώσεων στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις.
- ❖ Κατά την υποβολή του προτεινόμενου νομοθετικού μέτρου στο Υπουργικό Συμβούλιο (ΥΣ) για έγκριση, αυτό θα πρέπει να συνοδεύεται από το συμπληρωμένο ερωτηματολόγιο ΑΑ και τη σχετική γνωμάτευση της Μονάδας Αξιολόγησης για το SME Test, όπου εφαρμόζεται.

ΕΝΟΤΗΤΑ Α: ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ		
Τίτλος Προτεινόμενης Νομοθεσίας	Ο περί Βιοτραπεζών με Στόχο την Έρευνα (Εγκαθίδρυση, Λειτουργία και Έλεγχος) Νόμος του 2018	
ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ		
Αρμόδιο Υπουργείο	Υπουργείο Υγείας	
Αρμόδιο Τμήμα/ Υπηρεσία/ Γραφείο εφαρμογής της προτεινόμενης νομοθεσίας	Εθνική Επιτροπή Βιοηθικής που εγκαθιδρύθηκε δυνάμει του περί Βιοηθικής (Ίδρυση και Λειτουργία Εθνικής Επιτροπής) Νόμος του 2001 (150(Ι)/2001)	
Στοιχεία επικοινωνίας λειτουργού αρμόδιου για διεξαγωγή ΑΑ	Όνομα: Καρολίνα Στυλιανού	
	Τίτλος: Λειτουργός Νοσοκομειακού Εργαστηρίου	
	e-mail: cstylianou@mphs.moh.gov.cy	
	Τηλέφωνο: 22603376-5607	
ΤΥΠΟΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ	Επέλεξε (v)	<i>Προσδιορίστε συνοπτικά, τις σημαντικότερες διατάξεις της νέας νομοθεσίας ή, κατά περίπτωση, τις κύριες διατάξεις που τροποποιούνται, αντικαθίστανται, καταργούνται ή κωδικοποιούνται</i>
Νέα νομοθεσία	(v)	Στόχος της νέας νομοθεσίας είναι η ρύθμιση της εγκαθίδρυσης, λειτουργίας και ελέγχου βιοτραπεζών με στόχο την έρευνα ούτως ώστε να καλυφθεί το νομικό κενό που υφίσταται από την μη ύπαρξη σχετικής με το θέμα νομοθεσίας. Σκοπός των βιοτραπεζών είναι η λήψη, συλλογή βιολογικών δειγμάτων και συνδεόμενων με αυτά δεδομένων, η διατήρηση, συντήρηση και αποθήκευση τέτοιων δειγμάτων και η ανάλυση, μελέτη και επεξεργασία τους με στόχο την επιστημονική έρευνα στον τομέα της υγείας. Πιο συγκεκριμένα η νομοθεσία καθορίζει τους όρους

¹ Σε περίπτωση νέας νομοθεσίας, να γίνεται αναφορά στις σημαντικότερες διατάξεις του νομοσχεδίου όπου διαφαίνεται το βασικό αντικείμενο, η στόχευση, η ρυθμιζόμενη ομάδα στόχος και οι βασικές ρυθμίσεις που εισάγει το νομοσχέδιο. Σε περίπτωση πλήρους κατάργησης υφιστάμενης νομοθεσίας δεν απαιτείται ο προσδιορισμός των επιμέρους διατάξεων

	<p>και προϋποθέσεις που πρέπει να πληρούνται για την παραχώρηση άδειας εγκαθίδρυσης βιοτράπεζας για σκοπούς έρευνας από την Εθνική Επιτροπή Βιοηθικής η οποία ήδη λειτουργεί δυνάμει του περί Βιοηθικής (Ίδρυση και Λειτουργία Εθνικής Επιτροπής) Νόμου του 2001 (150(Ι)/2001). Η νομοθεσία απαιτεί όπως για την παραχώρηση της σχετικής άδειας, υφίσταται πρώτα θετική γνωμοδότηση του Επιτρόπου Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα ως προς την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα των δωτών βιολογικών δειγμάτων. Περαιτέρω, η νομοθεσία καθορίζει τις ελάχιστες προϋποθέσεις που πρέπει να πληρούνται για την παραχώρηση άδειας όπως για παράδειγμα η ύπαρξη διοικητικής επιτροπής με κατάλληλα καταρτισμένα πρόσωπα, ο καθορισμός κατά νόμο υπεύθυνου προσώπου και κύριου ερευνητή με τα κατάλληλα προσόντα, η ύπαρξη εσωτερικών κανονισμών λειτουργίας της που να ανταποκρίνονται στις υποχρεώσεις της που απορρέουν από το Νόμο κ.λ.π. Βασικές αρχές που διέπουν την λειτουργία των βιοτραπεζών με στόχο την έρευνα είναι η προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και των προσωπικών δεδομένων των δωτών βιολογικών δειγμάτων, η προστασία της ανθρώπινης αξιοπρέπειας, η διασφάλιση ότι ο δότης συγκατατίθεται στην χρήση και επεξεργασία των βιολογικών του δειγμάτων καθώς και η αρχή της εμπιστευτικότητας. Η έννοια της συγκατάθεσης ορίζεται με σαφήνεια ως η ενημερωμένη και ανεξάρτητη συγκατάθεση που δίνεται γραπτώς, και με ελεύθερη βούληση του δότη βιολογικού δείγματος και συνδεόμενων δεδομένων, αφού ενημερωθεί προηγουμένως για το σκοπό που λήφθηκε το δείγμα, τη χρησιμότητα του και τον κίνδυνο που συνδέεται με τη διαδικασία και ότι το βιολογικό δείγμα και τα συνδεόμενα δεδομένα θα διατηρούνται και χρησιμοποιούνται, ανάλογα με το είδος της συγκατάθεσης που θα δοθεί από το δότη βιολογικού δείγματος. Ο δότης μπορεί να δίνει</p>
--	--

		<p>είτε γενική συγκατάθεση είτε περιορισμένη ή μερικώς περιορισμένη συγκατάθεση για την διατήρηση και επεξεργασία των βιολογικών του δειγμάτων για καθορισμένους σκοπούς. Τονίζεται ότι ο νόμος δεν ρυθμίζει τη λειτουργία βιοτραπεζών για άλλους σκοπούς όπως για παράδειγμα διαγνωστικούς σκοπούς ή για συγκεκριμένο ερευνητικό πρόγραμμα, ρυθμίζει εντούτοις τη δυνατότητα αδειοδότησης της λειτουργίας βιοτραπεζών για άλλους σκοπούς υπό βιοτράπεζες με στόχο την έρευνα αλλά και τη δυνατότητα μετατροπής βιοτράπεζας για άλλους σκοπούς σε βιοτράπεζα με στόχο την έρευνα. Ο προτεινόμενος Νόμος καθορίζει τις εξουσίες και αρμοδιότητες της Εθνικής Επιτροπής Βιοηθικής, ως αρμόδιας αρχής αδειοδότησης καθώς και ως αρχής εποπτείας τους, σύμφωνα με τις οποίες έχει εξουσίες απαιτήσεις στοιχείων και πληροφοριών, εισόδου σε οποιαδήποτε βιοτράπεζα, παρακολούθησης της λειτουργίας τους σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου και διασφάλισης της τήρησης των υποχρεώσεών τους που απορρέουν από το νόμο, μέσω της δυνατότητας επιβολής διοικητικών ποινών όπως την επιβολή προστίμων αλλά και ανάκληση της λειτουργίας τους. Ο Νόμος περιλαμβάνει τέλος ειδικές μεταβατικές διατάξεις αναφορικά με τη δυνατότητα μεταφοράς βιολογικών δειγμάτων από υφιστάμενες διαγνωστικές τράπεζες ή τράπεζες για συγκεκριμένη επιστημονική έρευνα σε βιοτράπεζες με σκοπό την έρευνα που θα εγκαθιδρυθούν δυνάμει του Νόμου.</p>
Κατάργηση (πλήρης) υφιστάμενης νομοθεσίας	-	
Τροποποίηση / αντικατάσταση / εκσυγχρονισμός / κατάργηση προνοιών υφιστάμενης νομοθεσίας	-	
Κωδικοποίηση νομοθεσίας	-	

--	--	--

ΕΝΟΤΗΤΑ Β: ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ		
B1	ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΣΤΟΧΕΥΣΗ ΤΗΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ	<i>Σύντομη περιγραφή του προβλήματος, της αναγκαιότητας και των επιδιωκόμενων αποτελεσμάτων από την προτεινόμενη ρυθμιστική παρέμβαση</i>
B1.1	Ποιά ανάγκη προτίθεται να καλύψει ή ποιο πρόβλημα επιχειρεί να αντιμετωπίσει η προτεινόμενη νομοθεσία; Γιατί θεωρείται αναγκαία η παρέμβαση της κυβέρνησης;	<p>Η απουσία νομοθετικού πλαισίου αναφορικά με την εγκαθίδρυση και λειτουργία βιοτραπεζών με στόχο την έρευνα δεν επέτρεψε μέχρι σήμερα την ορθή και αποτελεσματική εγκαθίδρυση και λειτουργία βιοτραπεζών με στόχο την έρευνα που να διασφαλίζουν, μεταξύ άλλων, τα δικαιώματα των δοτών βιολογικών δειγμάτων σύμφωνα με τις κρατούσες σε ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο αρχές στον τομέα αυτό. Πιο συγκεκριμένα, η λειτουργία βιοτραπεζών στη Δημοκρατία διέπεται από το 2009 και μέχρι σήμερα από την Γνώμη της Εθνικής Επιτροπής Βιοηθικής σε σχέση με την Δημιουργία και Χρήση Βιοτραπεζών και Αρχείων Βιολογικών Δειγμάτων ανθρώπινης προέλευσης για σκοπούς έρευνας, η οποία εντούτοις δεν είναι νομικά δεσμευτική και δεν καθορίζει με λεπτομέρεια όλα τα θέματα που άπτονται της εγκαθίδρυσης και λειτουργίας βιοτραπεζών με στόχο την έρευνα και του ελέγχου τους ενώ δεν καλύπτει την ανάγκη αδειοδότησης τους στη βάση συγκεκριμένων προϋποθέσεων που καθορίζονται από Νόμο.</p> <p>Αποτέλεσμα αυτού του κενού, ήταν να πλήττεται ή/και να μην αξιοποιείται επαρκώς προς όφελος της επιστημονικής έρευνας ένας τομέας δραστηριότητας ο οποίος θα μπορούσε να είναι ιδιαίτερα επωφελής, τόσο για τους δότες βιολογικών δειγμάτων όσο και της ιατρικής επιστήμης γενικότερα. Περαιτέρω, ήταν απαραίτητη η εισαγωγή διατάξεων που να επιβάλλουν νομοθετικά την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα των δοτών αλλά και των θεμάτων που αφορούν στη συγκατάθεσή τους. Κατά συνέπεια ο εν</p>

		<p>λόγω Νόμος θα καλύψει το αναφερόμενο κενό και θα διασφαλίζει την από κάθε άποψη ορθή και αποτελεσματική εγκαθίδρυση και λειτουργία των βιοτραπεζών με στόχο την έρευνα, υπό συνθήκες πλήρους προστασίας και σεβασμού των δικαιωμάτων των δοτών βιολογικών δειγμάτων από τη μια αλλά και προς όφελος της επιστημονικής έρευνας και της ανάπτυξης της ιατρικής επιστήμης από την άλλη.</p>
B1.2	<p>Ποιος ο σκοπός της προτεινόμενης νομοθεσίας και τα επιδιωκόμενα αποτελέσματα από την εφαρμογή της;</p>	<p>Σκοπός της προτεινόμενης νομοθεσίας είναι να ρυθμίσει από κάθε άποψη την εγκαθίδρυση και λειτουργία βιοτραπεζών με στόχο την έρευνα με τρόπο που να διασφαλίζονται τόσο τα ανθρώπινα δικαιώματα των δοτών βιολογικών δειγμάτων όσο και η προώθηση και ανάπτυξη της επιστημονικής έρευνας και ιατρικής επιστήμης.</p> <p>Τα επιδιωκόμενα αποτελέσματα από την εφαρμογή της προτεινόμενης νομοθεσίας είναι αφενός η ορθή λειτουργία και έλεγχος των βιοτραπεζών με στόχο την έρευνα μέσα μέσω της οποίας δημιουργούνται οι συνθήκες και προϋποθέσεις για την ανάπτυξη στην Δημοκρατία ενός ακόμα τομέα στην επιστημονική έρευνα και την ιατρική επιστήμη με στόχο να καταστεί η Δημοκρατία ανταγωνιστική και στον τομέα αυτό αλλά και να μπορέσει να συνεισφέρει στην έρευνα τόσο σε εθνικό όσο και σε ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο.</p>
B2	<p>ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΩΝ ΕΠΙΛΟΓΩΝ</p>	<p>Περιγραφή νομοθετικής ή / και άλλης ρύθμισης που έχει εξεταστεί (περιλαμβανομένης της μη ρύθμισης, αν έχει αξιολογηθεί)</p>
B2.1	<p>Πρώτη επιλογή (προτεινόμενη)</p>	<p>N/A</p>
B2.2	<p>Δεύτερη επιλογή</p>	<p>N/A</p>
B2.3	<p>Τρίτη επιλογή</p>	<p>N/A</p>
	<p>...</p>	

B2α	Αιτιολόγηση της προτεινόμενης επιλογής	N/A	
B3	ΔΙΑΛΟΓΟΣ ΕΝΤΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	Περιγραφή της διαδικασίας διαβούλευσης με εμπλεκόμενους φορείς του Δημόσιου Τομέα	
B3.1	Έχει πραγματοποιηθεί διάλογος κατά την διαμόρφωση της προτεινόμενης νομοθεσίας ή/και διεξαγωγής της σχετικής ΑΑ με άλλα εμπλεκόμενα υπουργεία/ υπηρεσίες/ τμήματα;	Ναι/Όχι	Εξηγείστε
		ΝΑΙ	Πραγματοποιήθηκε διαβούλευση εντός του Υπουργείου Υγείας με όλες τις σχετικές υπηρεσίες και τμήματα με την αποστολή του πρώτου προσχεδίου του νομοσχεδίου για τις απόψεις και θέσεις τους.
B3.2	Σε ποιο στάδιο πραγματοποιήθηκε ο διάλογος, με ποιους φορείς και ποια τα κύρια αποτελέσματά του (συνοπτικά); [Παρακαλώ επισυνάψετε τυχόν διαθέσιμα σχετικά έγγραφα]	Πραγματοποιήθηκε διάλογος με τις Ιατρικές Υπηρεσίες, τις Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας και το Γενικό Χημείο του Κράτους μετά την ετοιμασία του πρώτου προσχεδίου του νομοσχεδίου. Στο πλαίσιο του διαλόγου, οριστικοποιήθηκε η δομή που θα πρέπει να δημιουργηθεί στο Υπουργείο Υγείας για την εφαρμογή του Νόμου και πιο συγκεκριμένα η εγκαθίδρυση της Επιτροπής Έγκρισης και Παρακολούθησης Βιοτραπεζών καθώς και θέματα που αφορούσαν στις εξουσίες της Επιτροπής για τον καλύτερο έλεγχο των Βιοτραπεζών.	
B4	ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ	Περιγραφή της διαδικασίας και των αποτελεσμάτων διαβούλευσης με άλλους άμεσα εμπλεκόμενους φορείς (Stakeholders)	
B4.1	Έχει πραγματοποιηθεί δημόσια διαβούλευση κατά την διαμόρφωση της προτεινόμενης νομοθεσίας ή/και διεξαγωγής της σχετικής ΑΑ με εκπρόσωπους άλλων εμπλεκόμενων φορέων;	Ναι/Όχι	Εξηγείστε
		ΝΑΙ	Πραγματοποιήθηκε δημόσια διαβούλευση με άλλους ενδιαφερόμενους φορείς, τόσο ανεξάρτητες αρχές ή δομές όσο και με φορείς του ιδιωτικού τομέα, με την αποστολή του πρώτου προσχεδίου του νομοσχεδίου και την παράκληση για αποστολή των απόψεών τους με στόχο να ληφθούν υπόψη κατά την οριστικοποίηση του νομοσχεδίου.
B4.2	Σε ποιο/α στάδιο/α	Η διαβούλευση έγινε σε δύο στάδια.	

	<p>πραγματοποιήθηκε η διαβούλευση;</p>	<p>Πραγματοποιήθηκε συνάντηση πριν από τη ετοιμασία του νομοσχεδίου για λήψη απόφασης για την αναγκαιότητα νομοθετικής ρύθμισης με αντιπροσώπους του Πανεπιστημιακών Ιδρυμάτων, Ερευνητικών Ιδρυμάτων, της Εθνικής Επιτροπής Βιοηθικής, του Γραφείου του Επιτρόπου Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα και υπηρεσιών του Υπουργείου Υγείας, όπως το Κρατικό Χημείο και τις Ιατρικές Υπηρεσίες. Μετά την ετοιμασία προσχεδίου του νομοσχεδίου, αυτό αποστάληκε για τις απόψεις των διαφόρων φορέων.</p> <p>Μετά την ετοιμασία του πρώτου προσχεδίου αυτό αποστάληκε σε όλους τους προαναφερόμενους για απόψεις.</p>
B4.3	<p>Με ποιους φορείς πραγματοποιήθηκε η διαβούλευση;</p> <p>Σε περίπτωση που εκτιμάται ότι η πρόταση αναμένεται να έχει οικονομικές επιπτώσεις για τις επιχειρήσεις, να εξηγηθεί περαιτέρω κατά πόσο και με ποιο τρόπο συμμετείχαν στη διαβούλευση οι εκπρόσωποι της επιχειρηματικής κοινότητας και κυρίως των μικρομεσαίων επιχειρήσεων (SME Test)</p>	<p>Διαβούλευση έγινε με το Πανεπιστήμιο Κύπρου, το Πανεπιστήμιο Λευκωσίας, το Ευρωπαϊκό Πανεπιστήμιο, το Ινστιτούτο Νευρολογίας και Γενετικής, το Ογκολογικό Κέντρο, το Καραϊσκάκειο Ίδρυμα, το Γραφείο Επιτρόπου Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, της Εθνικής Επιτροπής Βιοηθικής, τον Παγκύπριο Ιατρικό Σύλλογο, τον Σύνδεσμο Ιδιωτικών Νοσηλευτηρίων, το Σύνδεσμο Ασθενών, την Ad Hoc Επιτροπή Ηλεκτρονικής Υγείας. Υποβλήθηκαν σχόλια και εισηγήσεις από το Πανεπιστήμιο Λευκωσίας, την Επίτροπο Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, το Σύνδεσμο Ασθενών και τον Παγκύπριο Σύνδεσμο Ιδιωτικών Νοσηλευτηρίων.</p> <p>Η πρόταση δεν αναμένεται να έχει οικονομικές επιπτώσεις για τις επιχειρήσεις γενικά ή/και για επιχειρήσεις οι οποίες δραστηριοποιούνται στον τομέα της παροχής υπηρεσιών υγείας. Η πρόταση, προτίθεται να ρυθμίσει για πρώτη φορά τη λειτουργία βιοτραπεζών με στόχο την έρευνα στη Δημοκρατία και ως εκ τούτου μέχρι σήμερα δεν υπήρχαν αδειοδοτημένες τέτοιες βιοτράπεζες οι οποίες να έχουν οποιεσδήποτε</p>

		επιπτώσεις από την εισαγωγή της σχετικής νομοθεσίας.
B4.4	Τι μέθοδοι χρησιμοποιήθηκαν για τη διεξαγωγή της διαβούλευσης σε κάθε στάδιο και ποια η χρονική διάρκεια της διαβούλευσης στην κάθε περίπτωση;	Η διαβούλευση έγινε μέσω γραπτής διαδικασίας με την αποστολή του πρώτου προσχεδίου του νομοσχεδίου σε όλους τους πιο πάνω φορείς στις 27/12/2017 με πρόσκλησή τους να υποβάλουν σχόλια και παρατηρήσεις μέχρι τις 22/1/2018. Οι εισηγήσεις των διαφόρων φορέων αναφορικά με την πρόταση μελετήθηκαν από το Υπουργείο κατά την περίοδο από 22/1/2018 μέχρι 19/12/2018.
B4.5	Ποια τα κύρια αποτελέσματα της διαβούλευσης; [Παρακαλώ επισυνάψετε τυχόν διαθέσιμα σχετικά έγγραφα]	Το Υπουργείο Υγείας έλαβε υπόψη του τα σχόλια και παρατηρήσεις των διαφόρων φορέων επί του νομοσχεδίου και τροποποίησε το σχετικό νομοσχέδιο στη βάση όσων απόψεων βρίσκονταν στο πλαίσιο της φιλοσοφίας του νομοσχεδίου και συνέτειναν στην αποτελεσματικότερη εφαρμογή του νομοσχεδίου. Πιο συγκεκριμένα έγινε η δεκτή η εισήγηση για ανάθεση της αρμοδιότητας αδειοδότησης και εποπτείας των βιοτραπεζών με στόχο την έρευνα στην Εθνική Επιτροπή Βιοηθικής, αντί της δημιουργία νέας δομής στο Υπουργείο Υγείας όπως αρχικά προβλεπόταν, έγιναν δεκτά όλα τα σχόλια της Επιτροπής Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού χαρακτήρα, ούτως ώστε να ενδυναμωθούν οι διατάξεις αναφορικά με την προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα των δοτών καθώς και οι υποχρεώσεις των βιοτραπεζών σε σχέση με την εν λόγω προστασία, ενώ έγιναν αποδεκτά κάποια από τα σχόλια του Πανεπιστημίου Λευκωσίας και των άλλων συνδέσμων που είχαν υποβάλει κάποιες παρατηρήσεις επί παρεμφερών θεμάτων.
B5	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ	<i>Εκτίμηση των πιθανών επιπτώσεων οικονομικής φύσης στις διάφορες ομάδες επηρεαζόμενων</i>
Έχει εκπονηθεί ειδική οικονομική μελέτη για το αντικείμενο / σκοπό της προτεινόμενης νομοθεσίας;	Ναι	Όχι

<i>[An Nαι, να επισυναφθεί]</i>			
I. Εκτίμηση Οικονομικών Επιπτώσεων στους πολίτες/νοικοκυριά από την προτεινόμενη νομοθεσία			
B5. 1	Αφορά ή/και επηρεάζει τους πολίτες/νοικοκυριά; <i>[An Nαι συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B5.4]</i>	Ναι/Όχι ΝΑΙ	Εξηγήστε Στόχος είναι η προστασία των πολιτών που αποφασίζουν να γίνουν δότες και ως εκ τούτου δεν έχει οποιοδήποτε ουσιαστικό
B5. 2	Επηρεάζει την οικονομική κατάσταση ή/και την καταναλωτική συμπεριφορά των νοικοκυριών ή των διαφόρων ομάδων πληθυσμού?	ΟΧΙ	
B5. 3	Αναμένεται να έχει επίδραση από πλευράς διοικητικού φόρτου και κόστους για συμμόρφωση των πολιτών με αυτήν?	ΟΧΙ	
B5. 3α	Εκτίμηση ΔΦ για τους πολίτες (αν Ναι στη B5.3).	N/A (Απάντηση σε €)	
B5. 3β	Να αιτιολογηθεί σε περίπτωση που προκύπτει αλλά δεν μπορεί να ποσοτικοποιηθεί ο ΔΦ για τους πολίτες και να αναλυθούν εν συντομία οι σχετικές αναμενόμενες επιπτώσεις, λαμβανομένου υπόψη των διαφόρων ομάδων πληθυσμού, βάση ποιοτικής προσέγγισης		
II. Εκτίμηση Οικονομικών Επιπτώσεων στις επιχειρήσεις² από την προτεινόμενη νομοθεσία			
<i>[Na επισημαίνεται όπου οι επιπτώσεις αναμένεται να είναι σημαντικές και δυσανάλογα βαρύτερες για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις και κυρίως για τις πολύ μικρές ή/και μικρές επιχειρήσεις - (SME Test)]</i>			
B5.	Αφορά ή/και επηρεάζει τις	Ναι/Όχι	Εξηγήστε

² Οι απαντήσεις πιο κάτω θα πρέπει να λαμβάνουν υπόψη τις απόψεις που έχουν εκφράσει οι εμπλεκόμενοι φορείς στα πλαίσια των διαδικασιών διαβούλευσης που έχουν πραγματοποιηθεί.

4	<p>επιχειρήσεις; Αν ναι, σε ποιους τομείς δραστηριότητας³ επηρεάζονται άμεσα ή έμμεσα οι επιχειρήσεις;</p> <p>[Αν Ναι εξηγήστε συνοπτικά και συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B5.13]</p>																				
B5.5	<p>Παρακαλώ καταγράψετε (κατά προσέγγιση), τον αριθμό και το αντίστοιχο ποσοστό (%) των επιχειρήσεων στην κάθε κατηγορία βάση μεγέθους που επηρεάζεται από την εν λόγω προτεινόμενη νομοθεσία;</p>	<table border="1"> <tr> <th data-bbox="692 629 847 689">Μέγεθος</th> <th data-bbox="852 629 1075 689">Αρ. Επιχ/εων</th> <th data-bbox="1080 629 1294 689">% Επιχ/εων</th> </tr> <tr> <td data-bbox="692 696 847 801">Πολύ μικρές (<10)</td> <td data-bbox="852 696 1075 801"></td> <td data-bbox="1080 696 1294 801"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="692 808 847 913">Μικρές (<50)</td> <td data-bbox="852 808 1075 913">Αρ. Επιχ/εων</td> <td data-bbox="1080 808 1294 913">% Επιχ/εων</td> </tr> <tr> <td data-bbox="692 920 847 1025">Μεσαίες (<250)</td> <td data-bbox="852 920 1075 1025">Αρ. Επιχ/εων</td> <td data-bbox="1080 920 1294 1025">% Επιχ/εων</td> </tr> <tr> <td data-bbox="692 1032 847 1137">Μεγάλες (>249)</td> <td data-bbox="852 1032 1075 1137">Αρ. Επιχ/εων</td> <td data-bbox="1080 1032 1294 1137">% Επιχ/εων</td> </tr> <tr> <td data-bbox="692 1144 847 1541">Σύνολο</td> <td data-bbox="852 1144 1075 1541">Αρ. Επιχ/εων</td> <td data-bbox="1080 1144 1294 1541">% Επιχ/εων</td> </tr> </table>	Μέγεθος	Αρ. Επιχ/εων	% Επιχ/εων	Πολύ μικρές (<10)			Μικρές (<50)	Αρ. Επιχ/εων	% Επιχ/εων	Μεσαίες (<250)	Αρ. Επιχ/εων	% Επιχ/εων	Μεγάλες (>249)	Αρ. Επιχ/εων	% Επιχ/εων	Σύνολο	Αρ. Επιχ/εων	% Επιχ/εων	
Μέγεθος	Αρ. Επιχ/εων	% Επιχ/εων																			
Πολύ μικρές (<10)																					
Μικρές (<50)	Αρ. Επιχ/εων	% Επιχ/εων																			
Μεσαίες (<250)	Αρ. Επιχ/εων	% Επιχ/εων																			
Μεγάλες (>249)	Αρ. Επιχ/εων	% Επιχ/εων																			
Σύνολο	Αρ. Επιχ/εων	% Επιχ/εων																			
B5.6	<p>Οδηγεί σε αύξηση του ΔΦ και του κόστους συμμόρφωσης για τις επιχειρήσεις μέσω πρόσθετων νομικών υποχρεώσεων συμμόρφωσης;</p>	<p>Ναι/Όχι</p>	<p>Εξηγείστε</p> <p>(π.χ. διαδικασίες εγγραφής, αδειοδότησης, γνωστοποίησης, υποβολής εκθέσεων κλπ)</p>																		
B5.6α	<p>Εκτίμηση ΔΦ ανά κατηγορία επιχειρήσεων και συνολικά (αν</p>	<p>Μικρές</p>	<p>(Απάντηση σε €)</p>																		

³ Να επισημανθεί ο τομέας βάση του Συστήματος Ταξινόμησης Οικονομικών Δραστηριοτήτων NACE Αναθ. 2 της Ευρωπαϊκής Στατιστικής Υπηρεσίας

	Ναι στη Β5.6).	(1-9)	
		Μικρές (10-49)	
		Μεσαίες (50-249)	
		Σύνολο για ΜΜΕ (1-249)	
		Μεγάλες (250+)	
		Σύνολο	
B5.6β	Να αιτιολογηθεί σε περίπτωση που προκύπτει αλλά δεν μπορεί να ποσοτικοποιηθεί ο ΔΦ για τις επιχειρήσεις και να αναλυθούν εν συντομία οι σχετικές αναμενόμενες επιπτώσεις, λαμβανομένου υπόψη του μεγέθους των επιχειρήσεων, βάση ποιοτικής προσέγγισης		
B5.7	Έχει επιπτώσεις στα έσοδα ή τις δαπάνες μίας επιχείρησης;	Ναι/Όχι	Εξηγήστε
		ΟΧΙ	(π.χ. πρόσθετες φορολογικές επιβαρύνσεις, τέλη, επιχορηγήσεις)
B5.8	Έχει επιπτώσεις στις διαδικασίες, το κόστος ή/και τις δυνατότητες για δημιουργία νέας επιχείρησης (start-up) ή για επέκταση των	ΟΧΙ	(π.χ. διαδικασίες εγγραφής εταιρείας, πρόσβαση στη χρηματοδότηση)

⁴ Μικρομεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ) θεωρούνται αυτές που εργοδοτούν λιγότερους από 250 υπαλλήλους και των οποίων ο ετήσιος κύκλος εργασιών δεν υπερβαίνει τα €50 εκ. ή το σύνολο του ετήσιου ισολογισμού τους δεν υπερβαίνει τα €43 εκ..

	δραστηριοτήτων υφιστάμενης;		
B5.9	Έχει επιπτώσεις στις εγχώριες συνθήκες ανταγωνισμού, στην εξωστρέφεια των κυπριακών επιχειρήσεων και γενικότερα στην ανταγωνιστικότητά τους τόσο στην εγχώρια αγορά όσο και στην ενιαία ευρωπαϊκή ή στην παγκόσμια αγορά;		(π.χ. όρια τιμών, ποσοτώσεις παραγωγής ή πώλησης, περιορισμοί στην προώθηση, απαιτήσεις προσαρμογής, πιστοποίησης κοκ)
B5.10	Έχει επιπτώσεις στις δυνατότητες / ικανότητες των επιχειρήσεων να καινοτομούν ή και να συμμετέχουν σε δραστηριότητες έρευνας και τεχνολογικής ανάπτυξης; Αναμένεται η ανάπτυξη ή η προώθηση της ανάπτυξης νέων καινοτόμων μεθόδων, προϊόντων ή και υπηρεσιών από την εφαρμογή της προτεινόμενης νομοθεσίας;	ΝΑΙ	(π.χ. νομοθεσίες βασισμένες στην επίδοση, τεχνολογικά ουδέτερες κοκ)
B5.11	Έχει επιπτώσεις ως προς την ενίσχυση της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης και της χρήσης των ΤΠΕ γενικότερα, περιλαμβανομένου για σκοπούς συμμόρφωσης προς τη νομοθεσία (digital compliance);	ΟΧΙ	(π.χ. νομοθεσίες για ανάπτυξη ή προώθηση η-υπηρεσιών, νέων πληροφοριακών συστημάτων κοκ)
ΜΕΤΡΙΑΣΜΟΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ (SME Test)			
<i>[Να απαντηθεί αν Μικρές και Πολύ Μικρές επιχειρήσεις δεν εξαιρούνται της εφαρμογής της νομοθεσίας και προκύπτει σημαντικός και δυσανάλογος, τόσο ως προς τις άλλες κατηγορίες επιχειρήσεων όσο και ως προς το σκοπό που εξυπηρετεί η νομοθεσία, ΔΦ βάση εκτιμήσεων στη Β5.6 ή άλλες δυσανάλογες επιβαρύνσεις βάση απαντήσεων στις Β5.7-Β5.11 (να διευκρινιστεί πιο κάτω)]</i>			
B5.12	Έχουν αξιολογηθεί/προωθούνται μέτρα μετριασμού του αντίκτυπου ή αντισταθμιστικά μέτρα για τις μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις;	Ναι/Όχι	Εξηγήστε
		N/A	(βλέπε παραδείγματα μέτρων μετριασμού στον Οδηγό ΑΑ – SME Test)

	Αν Ναι, ποια είναι αυτά και γιατί (π.χ. αν κρίνεται δυσανάλογος ο σχετικός αντίκτυπος); Αν Όχι, να αιτιολογηθεί.			
III. Εκτίμηση Οικονομικών Επιπτώσεων στα Δημόσια Οικονομικά και την Οικονομία από την προτεινόμενη νομοθεσία				
B5.1 3	Αφορά ή/και επιφέρει οποιεσδήποτε αλλαγές στο μακροοικονομικό περιβάλλον της χώρας; [Αν Ναι συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B6.1]	Ναι/Όχι ΝΑΙ	Εξηγήστε	
B5.1 4	Συνεπάγεται αντίκτυπος στον κρατικό προϋπολογισμό τόσο μεσοπρόθεσμα όσο και μακροπρόθεσμα;	ΟΧΙ	(π.χ. μείωση / αύξηση δημοσίων δαπανών / εσόδων, ανάγκες χρηματοδότησης, βιωσιμότητα δημόσιου τομέα)	
B5.1 5	Προκύπτει μακροοικονομικός ή/και άλλος αντίκτυπος στην οικονομία και τις προοπτικές οικονομικής ανάπτυξης της χώρας;	ΝΑΙ	Επενδύσεις στον βιοιατρικές έρευνας	τομέα της
B6	ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ	Εκτίμηση των πιθανών επιπτώσεων από την προτεινόμενη νομοθεσία στη Δημόσια Υπηρεσία και Διοίκηση		
B6.1	Αφορά ή/και επηρεάζει τη δημόσια υπηρεσία; [Αν Ναι συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B7.1]	Ναι/Όχι ΟΧΙ	Εξηγήστε -	
B6.2	Θα επιφέρει οποιαδήποτε αναδιοργάνωση στη Δημόσια Υπηρεσία;	ΟΧΙ		
B6.3	Θα επιφέρει αλλαγές στις υποχρεώσεις, διαδικασίες, διοικητικά καθήκοντα και γενικότερα στο φόρτο εργασίας των επηρεαζόμενων φορέων;	ΝΑΙ	Η Εθνική Επιτροπή Βιοηθικής θα επιφορτιστεί με περαιτέρω εκτελεστικής και εποπτικής φύσεως αρμοδιότητες, επιπρόσθετα με αυτές που	

			καθορίζονται στον θεσμικό της νόμο.
B6.3 α	Εκτίμηση ΔΦ για τη Δημόσια Υπηρεσία (αν Ναι στη B6.3).	(Απάντηση σε € + εξηγήσεις)	
B6.3 β	Να αιτιολογηθεί σε περίπτωση που προκύπτει αλλά δεν μπορεί να ποσοτικοποιηθεί ο ΔΦ για τη ΔΥ και να αναλυθούν εν συντομία οι σχετικές αναμενόμενες επιπτώσεις, βάση ποιοτικής προσέγγισης		
B7	ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ	<i>Εκτίμηση των πιθανών επιπτώσεων κοινωνικής πτυχής από την προτεινόμενη νομοθεσία</i>	
B7.1	Η προτεινόμενη νομοθεσία εμπεριέχει οποιασδήποτε μορφής κοινωνικό αντίκτυπο; <i>[Αν Ναι εξηγήστε συνοπτικά και συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B8.1]</i>	Ναι/Όχι	Εξηγείστε
		ΝΑΙ	Ενόψει του γεγονότος ότι μια πτυχή του όλου θέματος που αφορά στην εγκαθίδρυση και λειτουργία των βιοτραπεζών για σκοπούς έρευνας είναι και η προστασία των δικαιωμάτων των δοτών βιολογικών δειγμάτων και ειδικότερα η προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, και θέματα συγκατάθεσής τους και προστασίας της ιδιωτικής τους ζωής εμπεριέχονται έμμεσα και κοινωνικές προεκτάσεις. Περαιτέρω, η δημιουργία και λειτουργία βιοτραπεζών άπτεται και θεμάτων βιοηθικής αναφορικά κυρίως με τους σκοπούς για τους οποίους θα διατηρούνται και τυγχάνουν επεξεργασίας τα βιολογικά δείγματα ανθρώπινης προέλευσης και τη χρήση τους οι οποίοι πρέπει να συνάδουν με το πλαίσιο βιοηθικής όπως αυτό καθορίζεται από την Εθνική

			Επιτροπή Βιοηθικής. Ως εκ τούτου υπάρχει κοινωνικό αντίκτυπο από την εφαρμογή της νομοθεσίας.
B7.2	Προκύπτει αντίκτυπος στην απασχόληση και στη δομή και λειτουργία της αγοράς εργασίας;	ΟΧΙ	(π.χ. ζήτηση / προσφορά, κινητικότητα, δημόσιος / ιδιωτικός τομέας, ηλικιακή κατανομή, ειδικές ομάδες εργαζομένων, ρόλος συντεχνιών, εργοδότες)
B7.3	Επηρεάζει τις συνθήκες απασχόλησης και εργασίας;	ΟΧΙ	(π.χ. ωράριο, μισθοί, εργασιακή ασφάλεια και ικανοποίηση, υγεία και ασφάλεια, ευκαιρίες επαγγελματικής ανέλιξης, κατάρτισης / επιμόρφωσης κοκ)
B7.4	Προκύπτει αντίκτυπος στις αρχές και αξίες της δημοκρατίας ή στο ρόλο, τα δικαιώματα, τις υποχρεώσεις και γενικά τη συμμετοχή των πολιτών στο πλαίσιο λειτουργίας μίας δημοκρατικής κοινωνίας;	ΝΑΙ	Υπάρχει θετικός αντίκτυπος αφού με τη νομοθεσία θα διασφαλιστεί ο σεβασμός και προστασία του δικαιώματος στην ιδιωτική ζωή και της προστασίας των προσωπικών δεδομένων των dotών βιολογικών δειγμάτων, κάτι που δεν υφίσταται σε νομοθετικό επίπεδο σήμερα. Σημειώνεται ότι το δικαίωμα στην ιδιωτική ζωή κατοχυρώνεται τόσο από το Σύνταγμα της Δημοκρατίας όσο και από την ΕΣΔΑ και τον Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ε.Ε. στο βαθμό που αυτός θα εφαρμόζεται κυρίως σε σχέση με διασυνοριακή παροχή πρόσβασης σε βιολογικά δείγματα που θα διατηρούνται σε βιοτράπεζες για σκοπούς έρευνας στην Κύπρο
B7.5	Προκύπτει αντίκτυπος στη δημόσια υγεία, στις συνθήκες διαβίωσης, στη φυσική ή πνευματική υγεία των ατόμων, στις δυνατότητες πρόσβασης τους σε υπηρεσίες υγείας και πρόνοιας;	ΝΑΙ	Προκύπτει θετικός αντίκτυπος ως προς την πρόσβαση των ατόμων σε υπηρεσίες υγείας οι οποίες εξελίσσονται και αναπτύσσονται στη βάση επιστημονικής έρευνας, μέσω της πρόσβασης, μεταξύ άλλων σε βιολογικά δείγματα ανθρώπινης προέλευσης που διατηρούνται σε βιοτράπεζες με

			σκοπό την έρευνα.
B7.6	Προκύπτει αντίκτυπος σε θέματα ισότητας (μεταξύ φύλων, εθνικοτήτων, θρησκευτικών ομάδων, ατόμων με αναπηρία, ηλικιακών ομάδων κλπ) και μη διάκρισης;	ΟΧΙ	(π.χ. στους τομείς της εκπαίδευσης, της εργασίας, της πρόσβασης στη χρηματοδότηση)
B7.7	Προκύπτει άμεσα ή έμμεσα (π.χ. μέσω οικογένειας, κοινότητας κλπ) αντίκτυπος ως προς τα συμφέροντα, δικαιώματα και συνθήκες ζωής των παιδιών;	ΝΑΙ	Στο βαθμό που ο δότης βιολογικού δείγματος μπορεί να είναι παιδί ενδεχομένως να υπάρχει αντίκτυπος, θέμα το οποίο εντούτοις ρυθμίζεται στην προτεινόμενη νομοθεσία αφού υπάρχουν ειδικές διατάξεις αναφορικά με τη λήψη συγκατάθεσης από παιδιά και για την προστασία των δικαιωμάτων τους και του συμφέροντος τους
B7.8	Προκύπτει αντίκτυπος σε θέματα εγκληματικότητας και δημόσιας ασφάλειας;	ΟΧΙ	(π.χ. τάση πολιτών, επίπεδα ελέγχου, ποινές, συστήματα ασφάλειας, υπηρεσίες / μηχανισμοί εκτάκτου ανάγκης κοκ)
B7.9	Προκύπτει αντίκτυπος σε θέματα εδαφικής συνοχής μεταξύ των διαφόρων τύπων περιοχών, όπως αστικά κέντρα, ύπαιθρος, ορεινές, παράκτιες, και προοπτικών ανάπτυξης;	ΟΧΙ	(π.χ. διαθεσιμότητα και πρόσβαση σε βασικές υπηρεσίες όπως εκπαίδευσης, υγείας, φροντίδας κλπ, ευκαιρίες απασχόλησης, προώθηση επενδύσεων, χρηματοδότηση της ανάπτυξης κοκ)
B7.1 0	Προκύπτει αντίκτυπος σε θέματα διαχείρισης, προστασίας και ασφάλειας προσωπικών δεδομένων (για πολίτες ή/και επιχειρήσεις);	ΝΑΙ	Υπάρχει αντίκτυπος σε σχέση με την προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, αφού μια από τις βασικές πτυχές που αφορούν τη λειτουργία βιοτραπεζών με στόχο την έρευνα είναι και η προστασία τέτοιων δεδομένων, η διασφάλιση της ενημερωμένης συγκατάθεσης των δοτών και θεμάτων εμπιστευτικότητας. Ακριβώς επειδή υφίσταται τέτοιος αντίκτυπος, το νομοσχέδιο διασφαλίζει ότι κάθε

			βιοτράπεζα πριν αδειοδοτηθεί, θα πρέπει να έχει την θετική γνωμοδότηση του Επιτρόπου προστασίας προσωπικών δεδομένων ως προς την ορθή συλλογή και επεξεργασία των δεδομένων με ασφάλη και σύμφωνα με τα δικαιώματα των δοτών βιολογικών δειγμάτων τρόπο ενώ συνάδει με τον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων.
B7.1 1	Προκύπτει αντίκτυπος σε ότι αφορά το επίπεδο και την αποτελεσματικότητα του εκπαιδευτικού συστήματος, στην ανάπτυξη πολιτιστικής κουλτούρας ή και στην κοινωνική συνοχή και ενσωμάτωση των νέων;	OXI	(π.χ. ανάπτυξη γνώσεων και δεξιοτήτων, επαγγελματικού προσανατολισμού κοκ)
B8	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ	<i>Εκτίμηση των πιθανών επιπτώσεων από την προτεινόμενη νομοθεσία στο περιβάλλον και στην περιβαλλοντική συμπεριφορά</i>	
B8.1	Η προτεινόμενη νομοθεσία εμπεριέχει οποιασδήποτε μορφής περιβαλλοντικό αντίκτυπο; [Αν Ναι εξηγείστε συνοπτικά και συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην Ενότητα Γ]	Ναι/Όχι	Εξηγείστε
		OXI	
B8.2	Θα επιφέρει αλλαγές στη χρήση των φυσικών πόρων;	OXI	(π.χ. υδάτινων πόρων, εδάφους, χλωρίδας και πανίδας κοκ)
B8.3	Θα επιφέρει αλλαγές στην άμεση χρήση οποιασδήποτε μορφής ενέργειας ή στην παραγωγική / καταναλωτική συμπεριφορά με επακόλουθες μεταβολές στην κατανάλωση ενέργειας;	OXI	(π.χ. προώθηση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας)

B8.4	Θα επιφέρει αλλαγές στο σύστημα μεταφορών ή/και στις ανάγκες μετακίνησης των πολιτών, με επακόλουθες περιβαλλοντικές επιπτώσεις;	ΟΧΙ	(π.χ. προώθηση χρήσης μέσων μαζικής μεταφοράς, αλλαγές στο οδικό δίκτυο, αλλαγή χρήσεων γης κοκ)
B8.5	Θα επιφέρει αλλαγές ή/και επιδράσεις στην ανθρώπινη υγεία και στην ποιότητα ζωής;	ΟΧΙ	(π.χ. μέσω νέων ρυθμίσεων για τη χρήση γης που ενδεχομένως να επιφέρουν μεταβολές στις εκπομπές ρύπων, στο θόρυβο κοκ)
B8.6	Θα επιφέρει αλλαγές στη διαχείριση των αποβλήτων εκ μέρους των αρμόδιων αρχών, περιλαμβανομένης της παραγωγής ενέργειας από αυτά;	ΟΧΙ	(π.χ. ανακύκλωση, πολιτική τιμολόγησης βάση ρύπανσης κλπ)
B8.7	Θα επιφέρει αλλαγές στο δομημένο περιβάλλον, στο αστικό τοπίο, σε περιοχές ή σημεία σημαντικής πολιτιστικής κληρονομιάς κλπ;	ΟΧΙ	(π.χ. αλλαγή σε πολεοδομικούς συντελεστές, χρήση γης κοκ)
B8.8	Θα έχει επιπτώσεις στην κλιματική αλλαγή ή στις δυνατότητες για μετριασμό ή προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή;	ΟΧΙ	(π.χ. προώθηση προγραμμάτων προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή)

Γ. ΣΥΝΟΨΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ			
<i>[Το παρόν Τμήμα μπορεί να αξιοποιηθεί για σκοπούς δημοσίευσης των αποτελεσμάτων της ΑΑ]</i>			
Συμπληρώστε βάση των απαντήσεων που έχουν δοθεί στις σχετικές ερωτήσεις πιο πάνω			
ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗ ΡΥΘΜΙΣΗ ΕΘΝΙΚΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ			
Ενότητες ΑΑ	Σχετικές ερωτήσεις	Συνοπτικά τα κύρια αποτελέσματα της ανάλυσης (μέγιστο 10 γραμμές ανά ενότητα)	Δ/Ε
1. Αναγκαιότητα πρότασης και	B1-B2	Η νομοθετική ρύθμιση ήταν	

<p>αξιολόγηση εναλλακτικών επιλογών</p>		<p>αναγκαία και απαραίτητη για την κάλυψη νομοθετικού κενού. Ενόψει της λειτουργίας βιοτραπεζών με στόχο την έρευνα και με σκοπό την περαιτέρω ορθολογιστική ανάπτυξη του εν λόγω τομέα στη Δημοκρατία, στο πλαίσιο των προσπαθειών για ανάπτυξη των τομέων της έρευνας και της παροχής ιατρικών υπηρεσιών, η νομοθετική ρύθμιση κρίθηκε ως το μόνο ενδεδειγμένο μέσο επίτευξης του επιδιωκόμενου αποτελέσματος.</p>	
<p>2. Διαδικασίες Διαβούλευσης</p>	<p>B3-B4</p>	<p>Πραγματοποιήθηκαν διαδικασίες διαβούλευσης, τόσο εσωτερικά στο Υπουργείο Υγείας όσο και με εξωτερικούς ιδιωτικούς φορείς, ακαδημαϊκά ιδρύματα και ανεξάρτητες αρχές οι οποίες οδήγησαν στη διαμόρφωση της νομοθεσίας με συναινετικό τρόπο, που διασφαλίζει την αποτελεσματικότερη εφαρμογή της όταν αυτή ψηφιστεί σε Νόμο.</p>	
<p>3. Εκτίμηση οικονομικών επιπτώσεων</p>	<p>B5</p>	<p>N/A</p>	
<p>4. Εκτίμηση επιπτώσεων στη δημόσια υπηρεσία</p>	<p>B6</p>	<p>N/A</p>	
<p>5. Εκτίμηση κοινωνικών επιπτώσεων</p>	<p>B7</p>	<p>Αναμένεται να υπάρξουν θετικές κοινωνικές επιπτώσεις αφού με την εισαγωγή της νομοθεσίας θα προστατεύονται αποτελεσματικά οι δότες βιολογικών δειγμάτων σε ότι αφορά την προστασία των προσωπικών τους δεδομένων ενώ οι διαδικασίες που θα ακολουθούνται για αδειοδότηση βιοτραπεζών διασφαλίζουν την ορθή εφαρμογή των κανόνων της βιοηθικής.</p>	

6. Εκτίμηση περιβαλλοντικών επιπτώσεων	B8	Δεν αναμένεται να υπάρξουν περιβαλλοντικές επιπτώσεις	
7. Εκτίμηση ΔΦ	B5.3, B5.6, B6.3	N/A	
8. Ειδική ανάλυση επιπτώσεων για Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις (Σύνοψη SME Test)	B4.5, B5.6, B5.11, B5.12	N/A	

ΕΛΕΓΧΟΣ ΣΕ ΕΠΙΠΕΔΟ ΑΡΜΟΔΙΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ	
Επιβεβαιώνεται ότι το περιεχόμενο της πιο πάνω ΑΑ έχει ελεγχθεί και τα αποτελέσματα αυτής επικυρώνονται από τον/η Γενικό/ή Διευθυντή/ρια του Υπουργείου	
Υπογραφή	<i>Δ. Χριστομαμή</i>
Όνοματεπώνυμο	<i>Δ. Χριστίνα Ριάπαση</i>
Τίτλος/Υπουργείο	<i>Γενική Διευθύντρια Γραφείο Υ. Υγείας.</i>
Ημερομηνία	<i>26/10/21.</i>

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ SME TEST (όπου εφαρμόζεται)					
[Το παρόν Τμήμα συμπληρώνεται από εκπρόσωπο της Μονάδας Αξιολόγησης για το SME Test]					
Συμπληρώστε βάση σχετικής αξιολόγησης για το επίπεδο/ποιότητα ανάλυσης στην κάθε υπο-ενότητα και συνολικά [Επιλέξτε με V το καταλληλότερο μεταξύ ME – Μη Επαρκής, I- Ικανοποιητική, Π – Πλήρης και επεξηγήστε αν κρίνεται αναγκαίο]					
Ενότητα	ME	I	Π	Δ/Ε	Σχόλιο/Επεξήγηση
1. Αναγκαιότητα πρότασης και αξιολόγηση εναλλακτικών επιλογών ρύθμισης					
2. Διαδικασίες Διαβούλευσης – εμπλοκή επιχειρηματικής κοινότητας					

3. Ανάλυση Αντίκτυπου στο σύνολο και στις επιμέρους κατηγορίες επιχειρήσεων					
4. Προώθηση ή αιτιολόγηση της μη προώθησης μέτρων μετριασμού (όπου εφαρμόζεται)					
Συνολική Αξιολόγηση του SME Test					
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ SME TEST					
Ημερομηνία παραλαβής του συμπληρωμένου ερωτηματολογίου					
Ημερομηνία ολοκλήρωσης ελέγχου SME Test					
ΣΥΣΤΑΣΕΙΣ / ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ					
Συστάσεις προς το αρμόδιο Υπουργείο:					
Επισημάνσεις προς το Υπουργικό Συμβούλιο:					
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ					
Στοιχεία επικοινωνίας εκπροσώπου Μονάδας Αξιολόγησης για το SME Test	Όνομα:				
	Email:				
	Τηλέφωνο:				
Υπογραφή					

ΕΙΣΗΓΗΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Οι περί Ελεγκτών (Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμοί του 2021

Η Αρχή Δημόσιας Εποπτείας Ελεγκτικού Επαγγέλματος (ΑΔΕΛΕΠ) διαβίβασε στο Υπουργείο Οικονομικών προσχέδιο των πιο πάνω Κανονισμών για προώθησή τους στο Υπουργικό Συμβούλιο για έγκριση. Πριν από την τελική διαμόρφωση των εν λόγω Κανονισμών λήφθηκαν υπόψη τα σχόλια / παρατηρήσεις του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού.

2. Η ΑΔΕΛΕΠ, σύμφωνα με τον περί Ελεγκτών Νόμο του 2017 (Ν. 53(Ι)/2017), αποτελεί νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, με αρμόδιο Υπουργό τον Υπουργό Οικονομικών και ασκεί δημόσια εποπτεία και πειθαρχικό έλεγχο σε νόμιμους ελεγκτές και νόμιμα ελεγκτικά γραφεία με κράτος καταγωγής τη Δημοκρατία. Σε δημόσια εποπτεία υπόκεινται και όλα τα αναγνωρισμένα σώματα ελεγκτών της Δημοκρατίας. Σύμφωνα με το άρθρο 14 του Νόμου, η ΑΔΕΛΕΠ διατηρεί Γραφείο με επαρκές προσωπικό για την εκτέλεση των εποπτικών και πειθαρχικών λειτουργιών της και το Διοικητικό της Συμβούλιο ρυθμίζει την εσωτερική οργάνωση του γραφείου της, τη διοικητική της διάρθρωση και άλλα λειτουργικά και οργανωτικά θέματα, ενώ δύναται να προσλαμβάνει υπάλληλους κατά τα προβλεπόμενα σε Κανονισμούς που εκδίδονται δυνάμει του Νόμου. Βάσει του άρθρου 114 του Νόμου, η ΑΔΕΛΕΠ δύναται να εκδίδει με την έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου, Κανονισμούς για την καλύτερη εφαρμογή των διατάξεων του Νόμου και για τον καθορισμό κάθε θέματος το οποίο σύμφωνα με τον Νόμο χρήζει ή είναι επιδεκτικό καθορισμού ή προβλέπεται από τον Νόμο ότι δύναται να καθορίζεται με Κανονισμούς. Κανονισμοί που εκδίδονται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 114 του Νόμου, κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση.

3. Οι πιο πάνω Κανονισμοί αποσκοπούν στον καθορισμό της διαδικασίας πλήρωσης των κενών θέσεων στην Αρχή, καθώς και των γενικών όρων υπηρεσίας των υπάλληλων που θα διοριστούν στην Αρχή, περιλαμβανομένων των απολαβών και άλλων ωφελημάτων τους, των καθηκόντων, υποχρεώσεων και των δικαιωμάτων τους και την άσκηση πειθαρχικού ελέγχου.

4. Οι περί Ελεγκτών (Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμοί του 2021 έτυχαν του αναγκαίου νομοτεχνικού ελέγχου από τη Νομική Υπηρεσία και εγκρίθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο στη συνεδρία του ημερ. 19.01.2022.

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΛΕΥΚΩΣΙΑ**

26 Ιανουαρίου, 2022
IN



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΥΠΟΥΡΓΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Αρ. Φακ.: Υ.Σ. 05.05.008
Αρ. Τηλ.: 22602850
Αρ. Φαξ.: 22663476
E-mail: gioulianos@cm.gov.cy

21 Ιανουαρίου 2022

Γενικό Διευθυντή
Υπουργείου Οικονομικών,

**Θέμα: Προσχέδιο Απόφασης με τίτλο: «Οι περί Ελεγκτών (Όροι Υπηρεσίας)
Κανονισμοί του 2022».**

Έχω οδηγίες να αναφερθώ στο πιο πάνω θέμα και να σας διαβιβάσω, συνημμένα, Προσχέδιο της σχετικής Απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου, η οποία λήφθηκε στη Συνεδρία του ημερ. 19.1.2022, για τις δικές σας ενέργειες.

(Γεώργιος Π. Ιουλιανού)

για Γραμματέα
Υπουργικού Συμβουλίου

Π/μκ/επιστολή προς ΓΔ.Υπ.ΟΙΚ



ΠΡΟΣΧΕΔΙΟ

Απόσπασμα από τα Πρακτικά της Συνεδρίας του Υπουργικού Συμβουλίου Ημερομηνίας 19/1/2022

Οι περί Ελεγκτών (Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμοί του 2022.

Αρ. Απόφασης

(Αρ. Πρότασης 82/2022).

1. Το Συμβούλιο:
 - α) Ασκώντας τις εξουσίες που παρέχονται σ' αυτό από τα άρθρα 14(2), 14(3) και 114 των περί Ελεγκτών Νόμων του 2017 έως 2020, αποφάσισε να εγκρίνει τους περί Ελεγκτών (Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμούς του 2022, αντίγραφο των οποίων επισυνάπτεται στην Πρόταση.
 - β) Αποφάσισε να εξουσιοδοτήσει τον Υπουργό Οικονομικών:
 - i) Να καταθέσει τους πιο πάνω κανονισμούς στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση.
 - ii) Να επιφέρει στους εν λόγω κανονισμούς οποιεσδήποτε τροποποιήσεις κρίνει σκόπιμες κατά το στάδιο της επεξεργασίας και συζήτησής τους στην Βουλή των Αντιπροσώπων, προ της έγκρισής τους, άνευ επαναφοράς τους στο Συμβούλιο.

Θεοδόσης Α. Τσιόλας

ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΥΠΟΥΡΓΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Ο ΠΕΡΙ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΝΟΜΟΣ ΤΟΥ 2017 ΕΩΣ ΤΟΥ 2020

Κανονισμοί εκδιδόμενοι δυνάμει του άρθρου 14(2) και (3) και 114 του περί Ελεγκτών Νόμου 53(Ι)/2017 έως του 2020

53(Ι)/2017
171(Ι)/2017
7(Ι)/2018
69(Ι)/2019
12(Ι)/2020.

Η Αρχή Δημόσιας Εποπτείας Ελεγκτικού Επαγγέλματος, ασκώντας τις εξουσίες που της παρέχουν τα άρθρα 14(2) και (3) και 114 του περί Ελεγκτών Νόμου 53(Ι)/2017, έως του 2020, εκδίδει με την έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου και της Βουλής των Αντιπροσώπων τους ακόλουθους Κανονισμούς:

ΜΕΡΟΣ Ι ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Συνοπτικός
τίτλος.

1. Οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται ως οι περί Ελεγκτών (Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμοί του 2021.

Ερμηνεία.

2. (1) Στους Κανονισμούς αυτούς, εκτός αν προκύπτει από το κείμενο διαφορετική έννοια-

«άμεσα προϊστάμενος» σημαίνει τον υπάλληλο που εποπτεύει τον αξιολογούμενο υπάλληλο και κατέχει θέση ψηλότερη από αυτόν και ο οποίος λόγω των καθηκόντων του έχει άμεση γνώση της εργασίας του αξιολογούμενου υπάλληλου και μπορεί να εκφέρει υπεύθυνη και έγκυρη γνώμη για την υπηρεσιακή του απόδοση και τις ικανότητές του, ο δε όρος περιλαμβάνει και τον Γενικό Διευθυντή της Αρχής.

«αναβολή προσαύξησης» σημαίνει την αναβολή της ημερομηνίας κατά την οποία η επόμενη προσαύξηση είναι πληρωτέα και περιλαμβάνει τις αντίστοιχες αναβολές στα επόμενα χρόνια. Ετήσια προσαύξηση δύναται να αναβληθεί για πειθαρχικούς λόγους, όπως προβλέπεται στον Κανονισμό 57. Όταν μία προσαύξηση αναβληθεί δεν αποκαθίσταται. Αναβολή προσαύξησης σημαίνει ότι η ημερομηνία που αυτή οφείλεται, αναβάλλεται για την περίοδο για την οποία έχει επιβληθεί η πειθαρχική τιμωρία, και η ημερομηνία, από την οποία παραχωρείται τελικά, καθίσταται η νέα ημερομηνία προσαύξησης του υπαλλήλου. Το αποτέλεσμα είναι συσσωρευτικό μέχρις ότου ο υπάλληλος φθάσει στο ανώτατο σημείο της κλίμακας του.

«Αρχή» σημαίνει την Αρχή Δημόσιας Εποπτείας Ελεγκτικού Επαγγέλματος.

«διακοπή προσαύξησης» σημαίνει τη μη πληρωμή της προσαύξησης για ορισμένο χρονικό διάστημα, χωρίς μεταβολή της ημερομηνίας χορήγησης της προσαύξησης. Ετήσια προσαύξηση δύναται να διακοπεί για πειθαρχικούς λόγους, όπως προβλέπεται στον Κανονισμό 57 ή αν ο υπάλληλος έχει αποτύχει σ' οποιαδήποτε καθορισμένη εξέταση ή διαγωνισμό, όπως προβλέπεται στις διατάξεις της κατακράτησης προσαύξησης. Διακοπή προσαύξησης σημαίνει ότι αυτή δεν μπορεί να παραχωρηθεί πριν από το τέλος της περιόδου για την οποία έχει διακοπεί και όταν παραχωρηθεί δεν επανακτάται ο μισθός που χάθηκε. Η ημερομηνία προσαύξησης δεν επηρεάζεται. Η διακοπή της προσαύξησης λειτουργεί ως πρόστιμο αλλά δεν έχει συσσωρευτικό αποτέλεσμα.

«διορισμός» σημαίνει την παραχώρηση θέσης σε πρόσωπο που δεν είναι υπάλληλος της Αρχής ή την παραχώρηση σε υπάλληλο θέσης άλλης από αυτή που κατέχει μόνιμα και που δεν αποτελεί προαγωγή.

«θέση» σημαίνει μόνιμη θέση στην υπηρεσία της Αρχής η οποία πληρούται είτε μόνιμα είτε προσωρινά με σύμβαση για ορισμένο χρονικό διάστημα.

«κατακράτηση προσαύξησης» σημαίνει την καθυστέρηση της χορήγησης μίας προσαύξησης για ορισμένο χρονικό διάστημα. Κατακράτηση προσαύξησης γίνεται σε περίπτωση που ο υπάλληλος δεν επιτύχει σε οποιαδήποτε καθορισμένη εξέταση ή διαγωνισμό. Αν ο υπάλληλος επιτύχει στην εξέταση ή στον διαγωνισμό μέσα σε ένα χρόνο από την ημερομηνία από την οποία θα έπρεπε να χορηγηθεί η προσαύξηση ή σε δύο εξεταστικές περιόδους, οποιοδήποτε είναι ευνοϊκότερο για τον υπάλληλο, τότε η προσαύξηση χορηγείται αναδρομικά από την ημερομηνία που θα χορηγείτο αρχικά. Σε περίπτωση που ο υπάλληλος δεν επιτύχει στην εξέταση ή στον διαγωνισμό μέσα στις πιο πάνω περιόδους, τότε η προσαύξηση θα διακόπτεται και θα τυγχάνουν εφαρμογής οι διατάξεις της διακοπής προσαύξησης.

«κράτος μέλος» σημαίνει κράτος μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης και περιλαμβάνει τα κράτη μέλη που αποτελούν συμβαλλόμενα μέρη στη Συμφωνία για τον Ευρωπαϊκό Οικονομικό Χώρο και την Ελβετία.

Ν. 53(Ι) του 2017.

«Νόμος» σημαίνει τον περί Ελεγκτών Νόμο του 2017, ή οποιοδήποτε άλλο Νόμο που τον τροποποιεί ή τον αντικαθιστά.

«Πρόεδρος» σημαίνει τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής.

«Συμβούλιο» σημαίνει το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής.

«Γενικός Διευθυντής» σημαίνει τον Γενικό Διευθυντή της Αρχής.

«Πειθαρχικός Κώδικας» σημαίνει τους εκάστοτε εν ισχύι περί Πειθαρχικού Κώδικα της Αρχής Κανονισμούς.

«προαγωγή» σημαίνει αλλαγή στη μόνιμη κατάσταση υπαλλήλου που συνεπάγεται αύξηση στην αμοιβή του ή συνεπάγεται την ένταξη του σε ανώτερο βαθμό της υπηρεσίας ή σε μισθοδοτική κλίμακα που έχει ψηλότερο ανώτατο όριο είτε η αμοιβή του υπαλλήλου αυξάνεται αμέσως με αυτή την αλλαγή είτε όχι.

«προφορική εξέταση» σημαίνει ατομική ή ομαδική προφορική εξέταση και περιλαμβάνει και τη συνέντευξη.

«προϋπολογισμός» σημαίνει τον κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 23 του Νόμου ετήσιο προϋπολογισμό της Αρχής.

«Προϊστάμενος Τμήματος» σημαίνει αυτόν που κατέχει την ιεραρχικά ανώτατη θέση σε Τμήμα ή Υπηρεσία της Αρχής.

«προσαύξηση» σημαίνει το καθορισμένο ποσό αύξησης που χορηγείται σε υπάλληλο, σύμφωνα με τους όρους υπηρεσίας του, μέχρι να φθάσει στο ανώτατο σημείο της κλίμακας της θέσης του και νοουμένου ότι πληρούνται ορισμένες προϋποθέσεις, όπως σχετικά εφαρμόζεται στη δημόσια υπηρεσία.

«υπάλληλος» σημαίνει πρόσωπο που κατέχει θέση στην υπηρεσία της Αρχής.

(2) Οποιοδήποτε άλλοι όροι στους Κανονισμούς αυτούς δεν ερμηνεύονται διαφορετικά, έχουν την έννοια που αποδίδεται στους όρους αυτούς από τον Νόμο.

Πεδίο Εφαρμογής. 3.

Οι κανονισμοί αυτοί ισχύουν και εφαρμόζονται για όλους τους υπάλληλους της Αρχής.

ΜΕΡΟΣ ΙΙ
ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ
ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ, ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ, ΠΑΡΑΙΤΗΣΕΙΣ
ΚΑΙ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ

- | | | |
|-------------------------------|----|--|
| Υποχρέωση Συμμόρφωσης. | 4. | Έκαστος υπάλληλος οφείλει να συμμορφώνεται πλήρως προς τις πρόνοιες του Νόμου και τους παρόντες Κανονισμούς, προς οποιουδήποτε εσωτερικούς Κανονισμούς ή κανόνες της Αρχής και προς οποιανδήποτε εγκύκλιο ή οδηγία εκδιδόμενη υπό της Αρχής ή του Διευθυντή ή δεόντως εξουσιοδοτημένου υπαλλήλου και αφορά την κανονική λειτουργία της Αρχής. |
| Οργανική διάρθρωση της Αρχής. | 5. | Ο αριθμός των θέσεων, ο τίτλος και ο μισθός ή η μισθοδοτική κλίμακα της κάθε θέσης, καθορίζεται εκάστοτε μέσω του Προϋπολογισμού της Αρχής. |
| Σχέδια Υπηρεσίας. | 6. | Τα γενικά καθήκοντα, οι ευθύνες και τα προσόντα που απαιτούνται για διορισμό ή προαγωγή στην κάθε θέση, καθορίζονται σε Σχέδια Υπηρεσίας που καταρτίζονται από την Αρχή, εγκρίνονται από το Υπουργικό Συμβούλιο και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση. |
| Κατηγορίες Θέσεων. | 7. | <p>(1) Για σκοπούς διορισμού ή προαγωγής, οι θέσεις ταξινομούνται στις ακόλουθες κατηγορίες:</p> <ul style="list-style-type: none">(α) Θέσεις πρώτου διορισμού, στις οποίες μπορούν να διορίζονται πρόσωπα που δεν είναι στην υπηρεσία της Αρχής ή είναι στην υπηρεσία της Αρχής και των οποίων η πράξη διορισμού δεν αποτελεί προαγωγή.(β) Θέσεις πρώτου διορισμού και προαγωγής, οι οποίες μπορούν να πληρούνται με διορισμό προσώπου που δεν υπηρετεί στην Αρχή, ή με τον διορισμό ή προαγωγή υπαλλήλου που υπηρετεί σε αυτή.(γ) Θέσεις προαγωγής, στις οποίες μπορούν να προάγονται υπάλληλοι που υπηρετούν στην Αρχή στην αμέσως κατώτερη θέση της ίδιας δομής θέσεων ή τμήματος της Αρχής, ανάλογα με την περίπτωση. <p>(2) Η κατηγορία κάθε θέσης ορίζεται στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας.</p> |

Πλήρωση θέσεων στην Αρχή. 8.

(1) Το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής προβαίνει στην πλήρωση των κενών θέσεων στην Αρχή, μετά από εισήγηση του Γενικού Διευθυντή.

Νοείται ότι σε περίπτωση παράλειψης υποβολής εισήγησης από τον Γενικό Διευθυντή, το Διοικητικό Συμβούλιο προχωρεί στην πλήρωση των θέσεων.

Νοείται περαιτέρω ότι, το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να αρχίσει τη διαδικασία πλήρωσης θέσης όταν μπορεί να προβλεφθεί η κένωση της και συγκεκριμένα:

(α) Θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής μπορεί να δημοσιευτεί σ' οποιοδήποτε χρόνο μέσα στη χρονική περίοδο των έξι μηνών πριν αυτή κενωθεί, όταν αναμένεται η κένωση της εξαιτίας αφυπηρέτησης του κατόχου της.

(β) Θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής μπορεί να δημοσιευτεί, σ' οποιοδήποτε χρόνο μέσα στη χρονική περίοδο των έξι μηνών πριν αυτή κενωθεί, όταν αναμένεται η κένωση της επειδή βρίσκεται σ' εξέλιξη διαδικασία για την πλήρωση ανώτερης θέσης Προαγωγής στο ίδιο τμήμα.

(γ) Κάθε φορά που μια θέση δημοσιεύεται δυνάμει των παραγράφων (α) και (β) του Κανονισμού αυτού, η θέση πληρούται στην περίπτωση της παραγράφου (α), όταν ο κάτοχος της βρίσκεται με άδεια αφυπηρέτησης και στην περίπτωση της παραγράφου (β), όταν αυτή κενωθεί.

(2) Το Διοικητικό Συμβούλιο αποφασίζει με αιτιολογημένη απόφαση κατά την απόλυτη κρίση του, κατά πόσο οι κενές θέσεις θα πληρωθούν.

Συμβουλευτική Επιτροπή. 9.

Το Διοικητικό Συμβούλιο δύναται να αποφασίζει τον διορισμό Συμβουλευτικής Επιτροπής η οποία θα απαρτίζεται από τον Γενικό Διευθυντή της Αρχής ως Πρόεδρο και από δύο υπάλληλους οι οποίοι τον ακολουθούν ιεραρχικά και οι οποίοι θα καθορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο, για να το συμβουλεύουν σε σχέση με την πλήρωση κενών θέσεων πρώτου διορισμού ή πρώτου διορισμού και προαγωγής:

Νοείται ότι ο Πρόεδρος και τα μέλη της Συμβουλευτικής Επιτροπής πρέπει να κατέχουν θέση ιεραρχικά ανώτερη από τη θέση που θα πληρωθεί.

Νοείται περαιτέρω ότι για τη θέση του Γενικού Διευθυντή δεν συνιστάται Συμβουλευτική Επιτροπή.

Προσόντα προς
διορισμό.

10.

Ουδείς διορίζεται στην Αρχή, εκτός αν –

- (1) Κατέχει τα απαιτούμενα προσόντα που καθορίζονται στο σχέδιο υπηρεσίας, για τη συγκεκριμένη θέση·
- (2) έχει συμπληρώσει την ηλικία των δεκαεπτά χρόνων και, νοουμένου ότι πρόκειται για πολίτη της Δημοκρατίας, έχει εκπληρώσει τις στρατιωτικές του υποχρεώσεις ή έχει απαλλαγεί νομίμως από αυτές·
- (3) δεν έχει καταδικαστεί για αδίκημα που ενέχει έλλειψη τιμιότητας ή ηθική αισχρότητα·
- (4) δεν έχει απολυθεί ή δεν έχουν τερματιστεί οι υπηρεσίες του από τη Δημόσια Υπηρεσία, ή οποιαδήποτε υπηρεσία ή Οργανισμό Δημοσίου Δικαίου της Δημοκρατίας ή της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή άλλου κράτους μέλους ή την Αρχή εξαιτίας διάπραξης από αυτόν πειθαρχικού παραπτώματος·
- (5) είναι πολίτης της Δημοκρατίας ή πολίτης άλλου κράτους μέλους, νοουμένου ότι δεν πρόκειται για θέση που συνεπάγεται άμεση ή έμμεση συμμετοχή στην άσκηση δημόσιας εξουσίας και στη διαφύλαξη των γενικών συμφερόντων του κράτους, όπως καθορίζεται από το Υπουργικό Συμβούλιο·
- (6) παρουσιάσει πιστοποιητικό υγείας από τον Προσωπικό Ιατρό του που να βεβαιώνει ότι είναι κατάλληλος από πλευράς υγείας για τη συγκεκριμένη θέση, ύστερα από γενικές ιατρικές εξετάσεις·

Νοείται ότι το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής μπορεί να προβαίνει σε πρόσληψη με σύμβαση για ορισμένο χρονικό διάστημα ή σε μόνιμη βάση, προσώπου που δεν είναι πολίτης της Δημοκρατίας ή άλλου κράτους μέλους, εφόσον με την πρόσληψη του κρίνεται από την Αρχή ότι εξυπηρετούνται οι σκοποί της, νοουμένου ότι το πρόσωπο αυτό είχε απασχοληθεί στην Αρχή με σύμβαση για περίοδο όχι μικρότερη από 4 χρόνια.

Τρόπος πλήρωσης μονίμων θέσεων.	11.	Μόνιμη θέση πληρούται είτε μόνιμα, είτε προσωρινά με σύμβαση για ορισμένο χρονικό διάστημα.
Διορισμός και καθήκοντα Γενικού Διευθυντή.	12.	<p>(1) Των υπηρεσιών της Αρχής προΐσταται ο Γενικός Διευθυντής, ο οποίος είναι το ανώτατο εκτελεστικό όργανο του Οργανισμού και τελεί υπό τον διοικητικό έλεγχο του Συμβουλίου.</p> <p>(2) Ο Γενικός Διευθυντής διορίζεται σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Ελεγκτών Νόμου και του περί Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Διορισμός Γενικών Διευθυντών) Νόμου:</p> <p>Νοείται ότι σε περίπτωση σύγκρουσης μεταξύ οποιασδήποτε διάταξης του περί Ελεγκτών Νόμου και οποιασδήποτε άλλης διάταξης του περί Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Διορισμός Γενικών Διευθυντών) Ν. 115/90 Νόμου, υπερισχύουν οι διατάξεις του περί Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Διορισμός Γενικών Διευθυντών) Ν. 115/90 Νόμου.</p> <p>(3) Τα γενικά καθήκοντα και οι ευθύνες, καθώς και τα προσόντα που απαιτούνται για τη θέση του Γενικού Διευθυντή της Αρχής, καθορίζονται σε σχέδιο υπηρεσίας που καταρτίζεται υπό τη μορφή Κανονισμών από το Διοικητικό Συμβούλιο και εγκρίνεται από το Υπουργικό Συμβούλιο και τη Βουλή των Αντιπροσώπων.</p> <p>(4) Για τη διαδικασία πλήρωσης θέσης Γενικού Διευθυντή, ισχύουν οι διατάξεις του Κανονισμού 14.</p>
Τρόπος πλήρωσης θέσης Γενικού Διευθυντή.	13.	<p>(1) Η θέση πληρούται είτε με σύμβαση στη βάση του σχεδίου υπηρεσίας, είτε αναπληρωματικά και η προσφορά για διορισμό σε θέση γίνεται γραπτώς στο πρόσωπο που έχει επιλεγεί για διορισμό.</p> <p>(2) Η προσφορά αναφέρει την αμοιβή και τους υπόλοιπους όρους υπηρεσίας της θέσης για την πλήρωση της οποίας θα γίνει ο διορισμός.</p>
Διαδικασία για την πλήρωση θέσης Γενικού Διευθυντή.	14.	<p>(1) Κενή θέση Γενικού Διευθυντή πληρούται κατόπιν προκήρυξης που δημοσιεύεται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.</p> <p>(2) Η δημοσίευση της θέσης παρέχει πλήρη στοιχεία του σχεδίου υπηρεσίας και καθορίζει την προθεσμία υποβολής των αιτήσεων.</p>

(3) Μετά τη λήξη της προθεσμίας για υποβολή αιτήσεων, το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής συνέρχεται και φροντίζει όπως οι υποψήφιοι υποβληθούν σε προφορική και/ή γραπτή εξέταση.

(4) Το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής προβαίνει σε αξιολόγηση των αιτήσεων των υποψηφίων και κατοχής των απαιτούμενων υπό του Σχεδίου Υπηρεσίας προσόντων και/ή της διενέργειας προφορικών και/ή γραπτών εξετάσεων.

Νοείται ότι το Διοικητικό Συμβούλιο δύναται αν το κρίνει αναγκαίο να αναθέσει σε Ιδιωτικό και/ή Κρατικό Οργανισμό την αξιολόγηση των αιτήσεων των υποψηφίων και κατοχής των απαιτούμενων υπό του Σχεδίου Υπηρεσίας προσόντων και/ή τη διενέργεια γραπτών εξετάσεων και να υποβάλει προκαταρκτικό κατάλογο των υποψηφίων στο Διοικητικό Συμβούλιο.

Νοείται περαιτέρω ότι ο αριθμός των υποψηφίων που θα περιέχεται στον προκαταρκτικό κατάλογο, θα καθορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής και θα είναι τουλάχιστον τετραπλάσιος.

(5) Το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής, πριν προχωρήσει με την τελική επιλογή, καλεί σε προφορική εξέταση τους υποψήφιους που περιλαμβάνονται στον προκαταρκτικό κατάλογο καθώς και οποιοδήποτε υποψήφιο που, κατά την αιτιολογημένη κρίση του, έπρεπε να ήταν στον κατάλογο.

(6) Στη συνέχεια το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής, λαμβάνοντας δεόντως υπόψη τα αποτελέσματα της απόδοσης των υποψηφίων κατά την προφορική και/ή τη γραπτή εξέταση, ανάλογα τι έχει διεξαχθεί, τα προσόντα των υποψηφίων σε σχέση με τα καθήκοντα της θέσης, όπως επίσης και τα υπόλοιπα στοιχεία των αιτήσεων προβαίνει στην επιλογή του καταλληλότερου υποψηφίου.

(7) Ο διορισμός του Γενικού Διευθυντή της Αρχής επικυρώνεται από το Υπουργικό Συμβούλιο.

Νοείται ότι το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής μπορεί να μην επιλέξει κανένα από τους υποψηφίους, αν κατά την κρίση του κανένας από αυτούς δεν είναι κατάλληλος για διορισμό.

15. Διαδικασία για την πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής.

- (1) Κενές θέσεις πρώτου διορισμού και πρώτου διορισμού και προαγωγής πληρούνται κατόπιν προκήρυξης που δημοσιεύεται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.
- (2) Η δημοσίευση της θέσης παρέχει πλήρη στοιχεία του σχεδίου υπηρεσίας και καθορίζει την προθεσμία υποβολής των αιτήσεων.
- (3) Για την πλήρωση των θέσεων που δεν εμπίπτουν στον περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμο, ισχύουν οι διατάξεις των παρ. (4) έως (12).
- (4) Μετά τη λήξη της προθεσμίας για υποβολή αιτήσεων, το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής ή η Συμβουλευτική Επιτροπή, ανάλογα με την περίπτωση, συνέρχεται και φροντίζει όπως οι υποψήφιοι υποβληθούν σε γραπτή ή προφορική εξέταση ή και στις δύο. Τα αποτελέσματα της γραπτής εξέτασης, όταν αποφασιστεί να διεξαχθεί τέτοια εξέταση, δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας και στην Ιστοσελίδα της Αρχής.

Νοείται ότι οι υποψήφιοι μιας θέσης δύναται να υποβληθούν σε κοινή γραπτή εξέταση με υποψηφίους άλλων θέσεων:

Νοείται περαιτέρω ότι, το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής, ή η Συμβουλευτική Επιτροπή, ανάλογα με την περίπτωση κατά τον χρόνο που λαμβάνει την απόφαση για διεξαγωγή της γραπτής εξέτασης, δύναται να καθορίζει τον βαθμό επιτυχίας της γραπτής εξέτασης, οπότεν σε τέτοια περίπτωση οι αποτυχόντες αποκλείονται από τα επόμενα στάδια της διαδικασίας.

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, στην περίπτωση που το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής ή η Συμβουλευτική Επιτροπή, ανάλογα με την περίπτωση, αποφασίσει τη διεξαγωγή τόσο προφορικής όσο και γραπτής εξέτασης, κατά την ίδια ημερομηνία αποφασίζει και τη βαρύτητα την οποία θα αποδώσει στην κάθε εξέταση. Η βαρύτητα που θα αποδοθεί στη γραπτή εξέταση σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να είναι μικρότερη του 80%.

- (5) Το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής ή η Συμβουλευτική Επιτροπή, ανάλογα με την περίπτωση, δύναται να αναθέσει σε Κρατικό ή Ιδιωτικό Οργανισμό την ετοιμασία των θεμάτων και τη βαθμολόγηση των γραπτών της τυχόν γραπτής εξέτασης.

- (6) Η Συμβουλευτική Επιτροπή, στις περιπτώσεις όπου έχει συσταθεί, αφού λάβει υπόψη της τα αποτελέσματα της γραπτής και / ή προφορικής εξέτασης των υποψηφίων, ανάλογα με το τι έχει διεξαχθεί, τα προσόντα των υποψηφίων σε σχέση με τα καθήκοντα της θέσης, το περιεχόμενο των Προσωπικών Φακέλων και των Φακέλων των Ετήσιων Υπηρεσιακών Εκθέσεων των υποψηφίων που είναι υπάλληλοι της Αρχής, όπως επίσης και τα υπόλοιπα στοιχεία των αιτήσεων, καταρτίζει και αποστέλλει στο Διοικητικό Συμβούλιο αιτιολογημένη έκθεση για όλους τους υποψηφίους, καθώς και προκαταρκτικό κατάλογο που περιέχει με αλφαβητική σειρά τα ονόματα των κατά την κρίση της καταλληλότερων υποψηφίων, που θα αναφέρεται στο εξής ως «ο προκαταρκτικός κατάλογος».

Νοείται ότι ο αριθμός των υποψηφίων ο οποίος περιέχεται στον κατάλογο, θα είναι τετραπλάσιος του αριθμού των θέσεων που έχουν δημοσιευτεί ή δημιουργηθεί ή κενωθεί μέχρι τον χρόνο ετοιμασίας του προκαταρκτικού καταλόγου, εφόσον υπάρχουν κατάλληλοι υποψήφιοι.

- (7) Το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής, πριν προχωρήσει με την τελική επιλογή, καλεί σε προφορική συνέντευξη τους υποψήφιους τους οποίους έχουν επιλεγεί αναλόγως της διαδικασίας που έχει ακολουθηθεί, καθώς και οποιoδήποτε υποψήφιο που, κατά την αιτιολογημένη κρίση του, έπρεπε να ήταν στον κατάλογο αυτών που συστήθηκαν από την Συμβουλευτική Επιτροπή.
- (8) Εάν δεν έχει διοριστεί Συμβουλευτική Επιτροπή, το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής, δύναται να καλεί σε προφορική εξέταση όλους τους υποψηφίους που κατέχουν τα απαιτούμενα προσόντα, και σε περίπτωση που έχει διεξαχθεί γραπτή εξέταση, καλεί σε προφορική εξέταση μόνο υποψήφιους που έχουν επιτύχει στη γραπτή εξέταση, ο αριθμός των οποίων θα είναι τετραπλάσιος των θέσεων που θα πληρωθούν.
- (9) Στη συνέχεια το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής, αφού λάβει δεόντως υπόψη την έκθεση της Συμβουλευτικής Επιτροπής, εάν έχει διοριστεί, τα αποτελέσματα της γραπτής και/ ή προφορικής εξέτασης των υποψηφίων, ανάλογα με το τι έχει διεξαχθεί, τα προσόντα των υποψηφίων σε σχέση με τα καθήκοντα της θέσης, όπως επίσης και τα υπόλοιπα στοιχεία των αιτήσεων και το περιεχόμενο των προσωπικών

φακέλων, των φακέλων των ετήσιων υπηρεσιακών εκθέσεων των υποψηφίων που είναι υπάλληλοι της Αρχής, προβαίνει στην επιλογή των καταλληλότερων υποψηφίων.

- (10) Κανένα πρόσωπο δεν διορίζεται σε θέση Πρώτου Διορισμού ή διορίζεται ή προάγεται σε θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, εκτός αν κατέχει τα προσόντα που προβλέπονται στο σχέδιο υπηρεσίας για τη θέση αυτή κατά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων και κατά τον χρόνο που λαμβάνεται η απόφαση.
- (11) Η γενική εντύπωση του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής, όσο αφορά την απόδοση των υποψηφίων σε προφορική εξέταση καταγράφεται πάντοτε πλήρως αιτιολογημένη στα πρακτικά τα οποία περιλαμβάνουν σχετικό κατάλογο που περιέχει τα ονόματα των κατά την κρίση της καταλληλότερων υποψηφίων, καθώς και την αναλυτική τους βαθμολογία και κατάταξη.
- (12) Μετά τον καταρτισμό του καταλόγου όλες οι θέσεις που έχουν δημοσιευτεί ή οποιοσδήποτε άλλες θέσεις με τον ίδιο τίτλο οι οποίες θα κενωθούν ή θα δημιουργηθούν για περίοδο 12 μηνών θα πληρούνται από αυτόν:

Νοείται ότι, σε περίπτωση κένωσης θέσης για οποιοδήποτε λόγο εντός δώδεκα μηνών από την ημερομηνία πλήρωσής της, η θέση που παραμένει κενή πληρούται από τον τελικό κατάλογο των υποψηφίων.

Νοείται περαιτέρω ότι το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής, μπορεί να μην επιλέξει κανένα από τους υποψηφίους, αν κατά την κρίση τους κανένας από τους υποψηφίους δεν είναι κατάλληλος για διορισμό ή προαγωγή.

Μόνιμοι διορισμοί και προαγωγές. 16.

- (1) Μόνιμος διορισμός ή προαγωγή γίνεται με γραπτή προσφορά υπό της Αρχής προς το πρόσωπο το οποίο αυτή επιλέγει για διορισμό ή προαγωγή, ανάλογα με την περίπτωση, και γραπτή αποδοχή από αυτό.
- (2) Η προσφορά αναφέρει την αμοιβή και τους λοιπούς όρους υπηρεσίας της θέσης και καθορίζει την ημερομηνία από την οποία ισχύει ο διορισμός ή η προαγωγή.
- (3) Σε περίπτωση που το πρόσωπο που επιλέχθηκε για διορισμό ή προαγωγή δηλώσει ότι δεν αποδέχεται την προσφορά που του έγινε ή η έκθεση του ιατρού που τον εξέτασε δεν είναι

ικανοποιητική, το θέμα εξετάζεται εκ νέου από την Αρχή η οποία προβαίνει σε νέα προσφορά διορισμού ή προαγωγής, ανάλογα με την περίπτωση.

Οι μόνιμοι διορισμοί και οι προαγωγές δημοσιεύονται το ταχύτερο στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

Διορισμοί επί
δοκιμασία.

17.

- (1) Διορισμοί σε μόνιμες θέσεις γίνονται επί δοκιμασία για διετή χρονική περίοδο.

Νοείται ότι όταν υπάλληλος διοριστεί με δοκιμασία σε μόνιμη θέση ύστερα από ευδόκιμη υπηρεσία με σύμβαση στη θέση αυτή με τον ίδιο τίτλο και η υπηρεσία ήταν διάρκειας δύο ή περισσότερων ετών, η Αρχή μπορεί να μην απαιτήσει χρονική περίοδο δοκιμασίας, εκτός αν για την επικύρωση διορισμού στη θέση απαιτείται από το οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας η απόκτηση οποιωνδήποτε προσόντων τα οποία ο υπάλληλος δεν κατέχει.

Νοείται περαιτέρω ότι η Αρχή μπορεί να μειώσει ανάλογα τη χρονική περίοδο δοκιμασίας (α) στην περίπτωση υπαλλήλου που πρόκειται να αφυπηρευτεί πριν από την παρέλευση της διετούς περιόδου δοκιμασίας, αν αυτός κρίνεται κατάλληλος και (β) στην περίπτωση υπαλλήλου που υπηρέτησε πριν από τον διορισμό του μέρος της διετούς περιόδου δοκιμασίας σε άλλη θέση της Αρχής.

- (2) Ο διορισμός υπαλλήλου που υπηρετεί επί δοκιμασία μπορεί να τερματιστεί οποιαδήποτε στιγμή κατά τη διάρκεια της χρονικής περιόδου δοκιμασίας, αλλά, πριν γίνει τέτοιος τερματισμός, πρέπει να δοθεί στον υπάλληλο ειδοποίηση της πρόθεσης για τερματισμό που να περιέχει τους λόγους και να τον καλεί να προβεί σε οποιεσδήποτε παραστάσεις, τις οποίες θα επιθυμούσε, εναντίον του τερματισμού του διορισμού. Με βάση τις παραστάσεις που θα εξετάσει η Αρχή μπορεί είτε να τερματίσει τον διορισμό είτε, τηρουμένης της παραγράφου 3, να παρατείνει τη χρονική περίοδο δοκιμασίας για χρονική περίοδο μέχρι ένα ακόμα χρόνο, όπως η Αρχή θα κρίνει σε κάθε περίπτωση. Οι διατάξεις της παραγράφου αυτής εφαρμόζονται σε κάθε περίοδο δοκιμασίας που παρατάθηκε:

Νοείται ότι ο συνολικός χρόνος παράτασης της περιόδου δοκιμασίας δεν μπορεί σε καμιά περίπτωση να υπερβαίνει τα τρία χρόνια.

- (3) Μέσα σ' ένα μήνα από τη λήξη της χρονικής περιόδου δοκιμασίας η Αρχή αποφασίζει κατά πόσο διορισμός υπαλλήλου που υπηρετεί επί δοκιμασία θα επικυρωθεί, παραταθεί ή τερματιστεί. Αν ο διορισμός επικυρωθεί ή τερματιστεί, σχετική ειδοποίηση δημοσιεύεται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.
- Διορισμοί επί σύμβαση. 18. (1) Διορισμοί επί σύμβαση γίνονται μόνο σε έκτακτες περιπτώσεις, με γραπτές συμβάσεις οι οποίες περιλαμβάνουν τη διάρκεια της συμβάσεως, την αμοιβή του διοριζομένου προσώπου, και τους λοιπούς όρους του διορισμού.
- (2) Η διάρκεια της συμβάσεως, η αμοιβή και οι λοιποί όροι του διορισμού αποφασίζονται υπό της Αρχής.
- Διαδικασία πλήρωσης θέσεων Προαγωγής. 19. (1) Ουδείς υπάλληλος προάγεται σε ανώτερη θέση εκτός αν –
- (1) Υπάρχει κενή τέτοια θέση:
- Νοείται ότι μία θέση προαγωγής μπορεί να πληρωθεί πριν αυτή κενωθεί, όταν ο κάτοχος της βρίσκεται με άδεια αφυπηρέτησης.
- (2) Κατέχει τα προσόντα που προβλέπονται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας κατά τον χρόνο που λαμβάνεται απόφαση από την Αρχή για πλήρωση της θέσης και κατά τον χρόνο που λαμβάνεται η απόφαση προαγωγής.
- (3) Δεν έχει τιμωρηθεί κατά τη διάρκεια της προηγούμενης διετίας για πειθαρχικό παράπτωμα σοβαρής φύσης.
- (4) Στις υπηρεσιακές του εκθέσεις των τελευταίων δύο ετών δεν υπάρχει αναφορά ότι είναι ακατάλληλος για προαγωγή:
- Νοείται ότι κανένας υπάλληλος δεν προάγεται σε θέση που συνεπάγεται άμεση ή έμμεση συμμετοχή στην άσκηση δημόσιας εξουσίας και στη διαφύλαξη των γενικών συμφερόντων του κράτους, όπως καθορίζεται από το Υπουργικό Συμβούλιο εκτός εάν είναι πολίτης της Δημοκρατίας.

(2) Οι υπάλληλοι κρίνονται για προαγωγή με βάση την αξία, τα προσόντα και την αρχαιότητα τους.

(3) Η Αρχή κατά τη λήψη απόφασης για προαγωγή λαμβάνει δεόντως υπόψη το περιεχόμενο των προσωπικών φακέλων και των φακέλων των ετήσιων υπηρεσιακών εκθέσεων των υποψηφίων, αιτιολογημένες συστάσεις του Γενικού Διευθυντή και την εντύπωση που αποκόμισε η Αρχή για τους υποψηφίους κατά την προφορική εξέταση, αν έχει διενεργηθεί.

Αναπληρωτικός
διορισμός.

20.

(1) Όταν κενούται θέση για οποιαδήποτε λόγο ή ο κάτοχος της απουσιάζει με άδεια ή δεν μπορεί να εκτελέσει τα καθήκοντα της θέσης του, η Αρχή δύναται να διορίσει άλλο πρόσωπο να ενεργεί αναπληρωτικά στη θέση αυτή σύμφωνα με τα ισχύοντα στη δημόσια υπηρεσία. Οι αναπληρωτικοί διορισμοί θα γίνονται κάτω από τους ακόλουθους όρους:

(α) Σε θέσεις με μισθοδοτική κλίμακα Α13 και άνω ή σε θέσεις με πάγιο μισθό που δεν είναι χαμηλότερος της κορυφής της κλίμακας Α13 ή

(β) σε άλλες θέσεις, αν υπάρχουν λόγοι που απορρέουν από διατάξεις νομοθετικής φύσεως και απαιτούν τέτοιο διορισμό,

νοουμένου ότι ο υπάλληλος που συνιστάται για τέτοιο διορισμό κατέχει τα προσόντα της θέσης και αναμένεται απ' αυτόν να εκτελεί όλα τα καθήκοντα και να αναλάβει όλες τις ευθύνες της θέσης. Στη σύσταση για αναπληρωτικό διορισμό πρέπει να αναφέρεται κατά πόσο ικανοποιούνται οι όροι της παραγράφου αυτής, καθώς και οι λόγοι για τους οποίους ζητείται ο αναπληρωτικός διορισμός.

(2) Υπάλληλος που διορίζεται αναπληρωτής σε κάποια θέση δυνατό να κληθεί να εκτελεί επιπρόσθετα και τα καθήκοντα της θέσης που κατέχει.

(3) Ο αναπληρωτικός διορισμός, καθώς και ο τερματισμός του δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

(4) Υπάλληλος, ο οποίος διορίζεται να εκτελεί αναπληρωτικά τα καθήκοντα άλλης θέσης λαμβάνει επίδομα αναπληρωτικού διορισμού, με βάση τα ισχύοντα στη Δημόσια Υπηρεσία.

Υπηρεσιακές
Εκθέσεις.

21.

- (1) Οι υπηρεσιακές εκθέσεις των υπαλλήλων, οι οποίες αφορούν την απόδοση των υπαλλήλων για το προηγούμενο έτος, ετοιμάζονται εντός του πρώτου τριμήνου του τρέχοντος έτους, συντάσσονται πάνω σε ειδικό έντυπο, το οποίο καθορίζεται από την Αρχή, από τριμελή ομάδα αξιολόγησης όπου είναι δυνατό να οριστεί τριμελής ομάδα, η οποία αποτελείται από τον άμεσα προϊστάμενο, τον προϊστάμενο τμήματος, αν είναι διαφορετικό πρόσωπο από τον άμεσα προϊστάμενο και τον Γενικό Διευθυντή και προκειμένου για τον προϊστάμενο τμήματος από τον Γενικό Διευθυντή.
- (2) Σε περίπτωση που δεν είναι δυνατό να συσταθεί τριμελής ομάδα αξιολόγησης οι εκθέσεις συντάσσονται από τον άμεσα προϊστάμενο του υπαλλήλου και τον Γενικό Διευθυντή, αν είναι διαφορετικό πρόσωπο από τον άμεσα προϊστάμενο.
- (3) Σε περιπτώσεις όπου είναι πρακτικά αδύνατη η εφαρμογή των παραγράφων (1) και (2), η υπηρεσιακή έκθεση συντάσσεται από τον άμεσα προϊστάμενο του υπαλλήλου.

Νοείται ότι σε περίπτωση που δεν υπάρχει άμεσα προϊστάμενος του υπαλλήλου και/ή προϊστάμενος άλλου τμήματος, η υπηρεσιακή έκθεση συντάσσεται από τον Γενικό Διευθυντή.
- (4) Ο άμεσα προϊστάμενος του αξιολογούμενου υπαλλήλου ετοιμάζει προσχέδιο αξιολόγησης το οποίο συζητείται από την τριμελή ομάδα αξιολόγησης. Η ομάδα αξιολόγησης προεδρεύεται από το μέλος που είναι ιεραρχικά ανώτερο. Οι αποφάσεις λαμβάνονται κατά πλειοψηφία. Σε περίπτωση που δε σχηματίζεται πλειοψηφία υπερισχύει η άποψη του ιεραρχικά ανώτερου. Το μέλος ή τα μέλη τα οποία διαφωνούν με την απόφαση μπορούν να διατυπώσουν τους λόγους διαφωνίας τους σε κατάλληλο μέρος της έκθεσης. Η ίδια διαδικασία ισχύει στην περίπτωση που η ομάδα είναι διμελής.
- (5) Σε περίπτωση που ο άμεσα προϊστάμενος του αξιολογούμενου υπαλλήλου απυπηρητήσι ή μετακινηθεί κατά το δεύτερο εξάμηνο του χρόνου, ετοιμάζει και υποβάλλει προσχέδιο αξιολόγησης σε ειδικό έντυπο για να ληφθεί υπόψη κατά την αξιολόγηση του υπαλλήλου.

- (6) Οι ετήσιες υπηρεσιακές εκθέσεις των υπαλλήλων που τελούν επί δοκιμασία συντάσσονται κάθε έξι μήνες σε ειδικό έντυπο με τον ίδιο τρόπο όπως οι υπηρεσιακές εκθέσεις.
- (7) Αν υπάρχει πρόθεση να διατυπωθούν στην υπηρεσιακή έκθεση οποιαδήποτε δυσμενή σχόλια, παρέχεται η ευκαιρία στον υπάλληλο να ακουστεί και να υποβάλει παραστάσεις προτού ληφθεί η τελική απόφαση.
- (8) Η υπηρεσιακή έκθεση κοινοποιείται προς τον υπάλληλο τον οποίο αφορά μετά τη σύνταξη της από τον άμεσα προϊστάμενο του και ακολούθως υποβάλλεται προς την Αρχή.
- (9) Δεν μετέχει στην αξιολόγηση ενός υπαλλήλου πρόσωπο που του είναι σύζυγος ή συγγενής εξ αίματος ή εξ αγχιστείας μέχρι και του τέταρτου βαθμού:

Νοείται ότι αν λόγω του κωλύματος της συγγένειας δεν καθίσταται δυνατή η σύνταξη υπηρεσιακής έκθεσης για ένα υπάλληλο οι διατάξεις της παραγράφου αυτής δεν εφαρμόζονται. Σε μια τέτοια περίπτωση σημειώνεται η ύπαρξη της συγγένειας στην υπηρεσιακή έκθεση.

- (10) Η Αρχή με απόφαση της μπορεί να καθορίζει οποιοδήποτε θέμα σε σχέση με υπηρεσιακές εκθέσεις και την αξιολόγηση των υπαλλήλων που δεν προβλέπεται στους παρόντες Κανονισμούς.

Αρχαιότητα.

22.

- (1) Η αρχαιότητα μεταξύ υπαλλήλων που κατέχουν την ίδια μόνιμη θέση, είτε μόνιμα, είτε προσωρινά είτε αναπληρωτικά, κρίνεται με βάση την ημερομηνία της ισχύος του διορισμού, της προαγωγής ή απόσπασής τους στη συγκεκριμένη θέση, ανάλογα με την περίπτωση, ανεξάρτητα από τον τρόπο κατοχής της.
- (2) Σε περίπτωση ταυτόχρονου διορισμού ή προαγωγής στη συγκεκριμένη θέση, η αρχαιότητα κρίνεται σύμφωνα με την προηγούμενη αρχαιότητα των υπαλλήλων.
- (3) Η αρχαιότητα μεταξύ υπαλλήλων που κατέχουν διαφορετικές θέσεις με τους ίδιους μισθοδοτικούς όρους κρίνεται σύμφωνα με τις ημερομηνίες της ισχύος των διορισμών ή προαγωγών τους στις παρούσες θέσεις τους ανεξάρτητα από τον τρόπο κατοχής τους, ή αν οι ημερομηνίες είναι ίδιες, σύμφωνα με την προηγούμενη αρχαιότητα τους.

- (4) Η αρχαιότητα μεταξύ υπαλλήλων που κατέχουν θέσεις με διαφορετικούς μισθοδοτικούς όρους κρίνεται σύμφωνα με τους μισθοδοτικούς όρους των αντίστοιχων θέσεων.
- (5) Η αρχαιότητα υπαλλήλων που κατέχουν την ίδια θέση ή διαφορετικές θέσεις με τους ίδιους μισθοδοτικούς όρους, ο μισθός και ο τίτλος της οποίας ή των οποίων άλλαξαν ως συνέπεια αναθεώρησης μισθών ή αναδιοργάνωσης κρίνεται σύμφωνα με την αμέσως πριν από την τέτοια αναθεώρηση ή αναδιοργάνωση αρχαιότητα των υπαλλήλων.
- (6) Η αρχαιότητα υπαλλήλου που επαναδιορίστηκε στην ίδια θέση ύστερα από διακοπή υπηρεσίας κρίνεται, τηρουμένων των υπολοίπων διατάξεων του Κανονισμού αυτού και των διατάξεων κάθε άλλου νόμου με βάση την ημερομηνία της ισχύος του επαναδιορισμού του.
- (7) Στον Κανονισμό αυτό -

«μισθοδοτικοί όροι» σε σχέση με κάποιες θέσεις σημαίνει τον πάγιο μισθό των θέσεων ή προκειμένου περί μισθοδοτικών κλιμάκων, το ανώτατο σημείο των κλιμάκων και σε περίπτωση κλιμάκων του ίδιου ανώτατου σημείου, το κατώτατο σημείο των κλιμάκων και προκειμένου περί συνδυασμένων μισθοδοτικών κλιμάκων θέσης το ανώτατο σημείο της ψηλότερης κλίμακας κάθε θέσης και σε περίπτωση κλιμάκων του ίδιου ανωτάτου σημείου, το κατώτατο σημείο της χαμηλότερης κλίμακας κάθε θέσης.

«προηγούμενη αρχαιότητα» σημαίνει αρχαιότητα των υπαλλήλων στη θέση που κατεχόταν από αυτούς αμέσως πριν από τη κατοχή της παρούσας θέσης τους και αν η αρχαιότητα αυτή είναι η ίδια, η προηγούμενη αρχαιότητα κρίνεται με την ίδια μέθοδο, αφού εφαρμοστεί αναδρομικά μέχρι τους πρώτους διορισμούς των υπαλλήλων στην υπηρεσία. Σε περίπτωση που η αρχαιότητα στους πρώτους διορισμούς είναι η ίδια, η προηγούμενη αρχαιότητα κρίνεται με βάση την ηλικία των υπαλλήλων.

Μετακίνηση
υπαλλήλων.

23.

- (1) Για τους σκοπούς του παρόντος Κανονισμού

«μετακίνηση» σημαίνει την μετατόπιση ενός υπαλλήλου, η οποία δεν συνεπάγεται αλλαγή τόπου διαμονής.

- (2) Οι μετακινήσεις των υπαλλήλων διενεργούνται από τον Γενικό Διευθυντή με απόφαση του, δεόντως αιτιολογημένη.
- Παραίτηση. 24. (1) Μόνιμος υπάλληλος δεν μπορεί να παραιτηθεί από τη θέση του χωρίς την προηγούμενη άδεια της Αρχής.
- (2) Προσωρινός υπάλληλος μπορεί να παραιτηθεί οποτεδήποτε κατόπιν γραπτής προς την Αρχή προειδοποίησης ενός μηνός.
- (3) Υπάλληλος παραιτούμενος από τη θέση του χωρίς να πληρούνται οι προϋποθέσεις της παραγράφου (1) ή (2) ανάλογα με την περίπτωση, θεωρείται ότι απουσιάζει από το καθήκον χωρίς άδεια και υπόκειται σε πειθαρχική δίωξη.
- (4) Οι αιτήσεις υπαλλήλων για παραίτηση υποβάλλονται στο Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής μέσω του Γενικού Διευθυντή, ο οποίος θέτει ενώπιον του Διοικητικού Συμβουλίου την αίτηση μαζί με συνοδευτική έκθεση στην οποία αναφέρονται λεπτομέρειες της άδειας ανάπαυσης που έχει σε πίστη του ο υπάλληλος, καθώς και οι διευθετήσεις που έχουν γίνει ή θα γίνουν για την παραχώρηση της εν λόγω άδειας στον υπάλληλο, τυχόν οικονομικές υποχρεώσεις του υπαλλήλου προς το Διοικητικό Συμβούλιο και κατά πόσο συστήνεται η αποδοχή της αίτησης για παραίτηση ή όχι.
- Αφυπηρέτηση. 25. (1) Η ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης θα είναι αυτή που εκάστοτε ισχύει στη Δημόσια Υπηρεσία.
- (2) Τηρουμένων των διατάξεων της παραγράφου (1) και ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου, το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής έχει αρμοδιότητα να αποφασίζει μετά από πρόταση του Γενικού Διευθυντή την αφυπηρέτηση υπαλλήλου από την υπηρεσία της Αρχής στις ακόλουθες περιπτώσεις:
- (α) Όταν συμπληρώνεται η ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης του υπαλλήλου.
- (β) όταν απαιτηθεί από υπάλληλο που έχει συμπληρώσει την ηλικία των πενήντα πέντε ετών να αφυπηρευτεί.
- (γ) μετά από αίτηση υπαλλήλου για οικειοθελή πρόωρη αφυπηρέτηση.

(δ) για λόγους υγείας·

(ε) λόγω πτωχεύσεως του υπαλλήλου·

(στ) όταν η αφυπηρέτηση γίνεται για να αναλάβει ο υπάλληλος δημόσιο λειτουργήμα ασυμβίβαστο με τη θέση που κατέχει ή για να διοριστεί σε κρατική υπηρεσία ή σε άλλο οργανισμό δημόσιου δικαίου ή αρχή τοπικής διοίκησης·

(ζ) σε περίπτωση αναίτιας υπηρεσιακής ανεπάρκειας ή ακαταλληλότητας του υπαλλήλου·

(η) ως πειθαρχική ποινή, σύμφωνα με τις διατάξεις των Κανονισμών αυτών.

(3) Στις περιπτώσεις των υποπαραγράφων (γ) (στ) και (ζ), ο Γενικός Διευθυντής ή τη ελλείψει ή απουσία αυτού ο Αναπληρωτής Γενικός Διευθυντής, πριν υποβάλει την πρόταση του προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής βεβαιώνεται ότι:

(1) Ο υπάλληλος δεν έχει οικονομικές υποχρεώσεις έναντι της Αρχής ή, αν έχει, θα τις εξοφλήσει, και

(2) δεν εκκρεμεί πειθαρχική ή ποινική υπόθεση εναντίον του.

(4) Η απόφαση για αφυπηρέτηση υπαλλήλου, σύμφωνα με τις υποπαραγράφους (β), (δ) και (ζ) της παραγράφου (2), λαμβάνεται αφού δοθεί στον υπάλληλο η ευκαιρία να ακουστεί.

Ηλικία υπαλλήλων.	26.	Η ηλικία υπαλλήλου θεωρείται συμπληρωμένη κατά την ημέρα των γενεθλίων του και αποδεικνύεται διά πιστοποιητικού γεννήσεως ή διά τοιούτων αποδεικτικών στοιχείων ως η Αρχή ήθελε εκάστοτε ή εν συγκεκριμένη περίπτωση καθορίσει και ελλείψει τοιούτου καθορισμού αυτή θα αποδεικνύεται ως εις την περίπτωση δημοσίου υπαλλήλου.
Κατάργηση θέσεων.	27.	Τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου νόμου, σε περίπτωση κατάργησης θέσης ο κάτοχος αυτής θεωρείται ότι εξακολουθεί να την κατέχει μαζί με όλα τα προνόμια και ωφελήματα της μέχρις ότου αφυπηρευτεί ή διοριστεί ή προαχθεί, είτε σε θέση που δημιουργήθηκε, είτε σε άλλη θέση.

ΜΕΡΟΣ ΙΙΙ
ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ, ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ, ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Μισθοί.	28.	Η μισθοδοσία κάθε θέσης καθορίζεται στον ετήσιο προϋπολογισμό της Αρχής.
Απολαβές, τιμαριθμικό επίδομα, δέκατος τρίτος μισθός και επίδομα παραστάσεως.	29.	(1) Οι απολαβές των υπαλλήλων περιλαμβάνουν τον μισθό της θέσης, καθώς και οποιαδήποτε γενική αύξηση μισθών και τιμαριθμικό επίδομα. (2) Σε υπάλληλο παραχωρούνται επιδόματα, αποζημιώσεις και 13 ^{ος} μισθός, με βάση τα ισχύοντα στη Δημόσια Υπηρεσία. (3) Στον Γενικό Διευθυντή της Αρχής είναι δυνατό να χορηγείται επίδομα φιλοξενίας και τηλεφώνου, όπως καθορίζεται στους όρους υπηρεσίας του Γενικού Διευθυντή.
Καταβολές.	30.	Οι απολαβές είναι πληρωτέες στο τέλος κάθε μήνα. Νοείται ότι ο Γενικός Διευθυντής μπορεί με απόφαση του να εγκρίνει την καταβολή των απολαβών των υπαλλήλων πριν από το τέλος οποιουδήποτε μήνα.
Ιατρική περίθαλψη και άλλα ωφελήματα.	31.	Η ιατροφαρμακευτική περίθαλψη και άλλα ωφελήματα παραχωρούνται στους υπαλλήλους με βάση τα ισχύοντα στη Δημόσια Υπηρεσία.
Άδειες απουσίας.	32.	Κάθε υπάλληλος δικαιούται άδεια ανάπαυσης, άδεια ασθενείας, άδεια απουσίας χωρίς απολαβές και άδεια μητρότητας και εκπαίδευσης ή οποιασδήποτε άλλης άδειας κάτω από τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις όπως οι υπάλληλοι της Δημόσιας Υπηρεσίας.
Ωφελήματα αφυπηρέτησης.	33.	Τα ωφελήματα αφυπηρέτησης των μόνιμων υπαλλήλων είναι με βάση τα ισχύοντα στην Δημόσια Υπηρεσία.
Θεμελιώδη καθήκοντα υπαλλήλων.	34.	(1) Ο υπάλληλος οφείλει – (1) Να είναι πιστός και να σέβεται το Σύνταγμα, τους Νόμους και τους Κανονισμούς που διέπουν τη λειτουργία της Αρχής και της Κυπριακής Δημοκρατίας.

- (2) να εκτελεί πάντα πιστά και ανελλιπώς τα καθήκοντα του και να καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια για την προαγωγή των συμφερόντων της Αρχής.
- (3) να μην ενεργεί ή να συμπεριφέρεται με τρόπο που μπορεί να δυσφημίσει την Αρχή γενικά ή τη θέση του ειδικά και να κλονίσει την εμπιστοσύνη του κοινού προς την Αρχή.
- (4) να συμμορφώνεται με τις νομοθετικές διατάξεις και τις σύμφωνες προς αυτές διοικητικές οδηγίες και εγκυκλίους και να εκτελεί τις νόμιμες οδηγίες που εκδίδονται από τους προϊστάμενούς του και να είναι υπεύθυνος για τη νομιμότητα των υπηρεσιακών του ενεργειών.

Νοείται ότι οποιαδήποτε εκτέλεση πρόδηλα παράνομης διαταγής, κατόπιν οδηγιών του Γενικού Διευθυντή ή απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου, θα πρέπει να βασίζεται σε γνωμοδότηση του Νομικού Συμβούλου της Αρχής.

- (5) να συμπεριφέρεται με ευγένεια, ευπρέπεια και ειλικρίνεια.
 - (6) να καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια για την εξυπηρέτηση του κοινού με τρόπο αντικειμενικό, δίκαιο, απροσωπώληπτο και αμερόληπτο.
 - (7) να μην αναλαμβάνει, είτε ατομικά είτε ως μέλος συλλογικού οργάνου, την επίλυση ζητημάτων και να μην συμπράττει στην έκδοση πράξεων αν ο ίδιος ή πρόσωπο με το οποίο έχει ιδιάζουσα σχέση ή συγγενής του εξ αίματος ή εξ αγχιστείας μέχρι και του τέταρτου βαθμού έχει πρόδηλο συμφέρον.
- (2) Τα καθήκοντα ενός υπαλλήλου είναι τα καθορισμένα καθήκοντα της θέσης του, όπως εκτίθενται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας, ως επίσης και οποιαδήποτε άλλα συναφή καθήκοντα τα οποία είναι δυνατό να ανατίθενται σε αυτόν.

Διαγωγή.	35.	<p>(1) Η διαγωγή υπαλλήλου πρέπει να είναι σύμφωνη με τις διατάξεις των Κανονισμών αυτών και σύμφωνα με οποιοσδήποτε εγκυκλίους και οδηγίες που είναι δυνατό να εκδίδονται από καιρό σε καιρό από την Αρχή.</p> <p>(2) Μη συμμόρφωση προς τους παρόντες Κανονισμούς αποτελεί λόγο για τη λήψη πειθαρχικών μέτρων.</p>
Χρόνος εργασίας υπαλλήλων.	36.	<p>(1) Οι υπάλληλοι της Αρχής εργάζονται από Δευτέρα μέχρι Παρασκευή τον ίδιο αριθμό ωρών εργασίας την εβδομάδα, όπως και οι υπάλληλοι στη Δημόσια Υπηρεσία της Δημοκρατίας.</p> <p>(2) Το ωράριο καθορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής, και μπορεί να διαφοροποιείται κατά υπάλληλο ή κατηγορία υπαλλήλων, ανάλογα με τις ανάγκες της υπηρεσίας, χωρίς ωστόσο να υπερβαίνει τον καθορισμένο αριθμό ωρών εργασίας την εβδομάδα.</p> <p>(3) Όλοι οι υπάλληλοι οφείλουν να προσέρχονται στον χώρο εργασίας τους με ακρίβεια και στις καθοριζόμενες ώρες εργασίας της Αρχής.</p> <p>(4) Οι υπάλληλοι δεν πρέπει να απουσιάζουν από τον χώρο εργασίας τους με σκοπό να επιλαμβάνονται ιδιωτικών υποθέσεων τους κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας, χωρίς άδεια του άμεσα προϊσταμένου τους.</p>
Απουσία χωρίς άδεια ή παράλειψη εκτέλεσης καθηκόντων.	37.	<p>Υπάλληλος ο οποίος απουσιάζει χωρίς άδεια, ή θεληματικά αρνείται ή παραλείπει να εκτελέσει τα καθήκοντα του υπόκειται σε πειθαρχική δίωξη.</p>
Δημόσιες Αργίες.	38.	<p>Η Αρχή τηρεί ως αργίες τις ημέρες που ορίζονται ως αργίες για τη Δημόσια Υπηρεσία.</p>
Απόρρητο.	39.	<p>(1) Κάθε γραπτή ή προφορική πληροφορία που λαμβάνεται ή αποκτάται ή περιέρχεται σε γνώση υπαλλήλου κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του είναι εμπιστευτική και δεν αποκαλύπτεται ή κοινοποιείται σε οποιοδήποτε πρόσωπο καθ' οιονδήποτε χρόνο παρά μόνο για τη δέουσα εκτέλεση των υπηρεσιακών καθηκόντων του.</p> <p>(2) Η Αρχή έχει τη δυνατότητα να απαιτήσει από όλους ή από ομάδα υπαλλήλων όταν διορίζονται ή οποτεδήποτε μετά τον διορισμό τους να κληθούν να υπογράψουν</p>

δήλωση τήρησης του απορρήτου, όπως η Αρχή ήθελε καθορίσει.

- (3) Οι υπάλληλοι λαμβάνουν τα κατάλληλα μέτρα ώστε να μην παρέχεται σε κανένα πρόσωπο είτε κατά τη διάρκεια επίσκεψης του στα γραφεία τους είτε με οποιοδήποτε άλλο τρόπο, οποιαδήποτε πληροφορία για υπηρεσιακά έγγραφα ή να γίνεται δυνατή η εξασφάλιση από το πρόσωπο αυτό πληροφοριών για θέματα τα οποία θα καθοριστούν από την Αρχή ως εμπιστευτικά.
- (4) Τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου νόμου, όταν επιδοθεί σε υπάλληλο κλήση για να δώσει μαρτυρία πάνω σε θέμα που αναφέρεται στην εκτέλεση των καθηκόντων του ή για να προσάξει επίσημο έγγραφο που είναι στη φύλαξη του, ο υπάλληλος αναφέρει το ζήτημα στην Αρχή για λήψη απόφασης κατά πόσο η μαρτυρία αυτή ή η προσαγωγή του ζητούμενου εγγράφου αντίκειται προς το δημόσιο συμφέρον, οπότε η Αρχή, αφού συμβουλευθεί τον Νομικό της Σύμβουλο, αποφασίζει ανάλογα πάνω στο ζήτημα.

Παροχή τεχνικών συμβουλών κ.λπ.

40.

Δεν επιτρέπεται σε υπάλληλο να παρέχει τεχνική ή επιστημονική συμβουλή σχετικά με τα θέματα που άπτονται των αρμοδιοτήτων της Αρχής σε οποιοδήποτε πρόσωπο κατά την εκτέλεση υπηρεσιακού του καθήκοντος, χωρίς την προηγούμενη άδεια της Αρχής.

Απαγόρευση αποδοχής αμοιβής, προμήθειας κ.λπ.

41.

(1) Απαγορεύεται σε υπάλληλο να δεχθεί οποιαδήποτε αμοιβή, προμήθεια, δώρο ή άλλο προσωπικό ωφέλημα για υπηρεσία σχετιζόμενη άμεσα ή έμμεσα με τα καθήκοντα του.

(2) Τηρουμένων των προνοιών της παραγράφου (3), όταν σε υπάλληλο προσφερθεί δώρο και η μη αποδοχή του θεωρείται ανεπιθύμητη ή αντίθετη προς το δημόσιο συμφέρον, ο υπάλληλος δέχεται το δώρο, αλλά πληροφορεί αμέσως γι' αυτό τον Πρόεδρο της Αρχής και του δίνει λεπτομέρειες για τη φύση και την αξία του δώρου.

(3) Οι περιπτώσεις κατά τις οποίες θα ήταν ανεπιθύμητο ή αντίθετο προς το δημόσιο συμφέρον να μη γίνει αποδεκτό δώρο είναι όταν αυτό προσφέρεται σε:

- (α) υπάλληλο που αποστέλλεται για εκπροσώπηση της Αρχής ή που συμμετέχει σε οποιαδήποτε επίσημη αποστολή,
 - (β) οποιοδήποτε υπάλληλο όχι για υπηρεσία που πρόσφερε ή θα προσφέρει και η οποία άπτεται της ιδιότητάς του ως υπάλληλου της Αρχής,
 - (γ) υπάλληλο με την ευκαιρία της αφυπηρέτησης του από την Αρχή, όπως θα ορίζει εκάστοτε σε κάθε περίπτωση η Αρχή.
- (4) Όταν ο Πρόεδρος πληροφορείται ή περιέρχεται στην αντίληψη του ότι έχει προσφερθεί δώρο σε υπάλληλο, εκτός από τις περιπτώσεις της παραγράφου (3) πιο πάνω, ενεργεί όπως πιο κάτω:
- (α) Αν η αξία του δώρου δεν ξεπερνά το ποσό που καθορίζει εκάστοτε η Αρχή, υποβάλλει θέμα στην Αρχή η οποία αποφασίζει κατά πόσο θα εγκρίνει ή όχι κράτηση και χρησιμοποίηση του δώρου από τον παραλήπτη.
 - (β) Αν η αξία του δώρου δεν ξεπερνά το ποσό που καθορίζει εκάστοτε η Αρχή και αυτή δεν εγκρίνει την κράτηση του δώρου από τον παραλήπτη ή σε περίπτωση που αυτό έχει χρηματική αξία που υπερβαίνει το ποσό που καθορίζει εκάστοτε η ίδια, η Αρχή παραλαμβάνει το δώρο έναντι αποδείξεως και αποφασίζει για τον τρόπο διάθεσης αυτού.

Απόκτηση
ιδιοκτησίας.

42.

- (1) Δεν επιτρέπεται σε υπάλληλο της Αρχής να αποκτήσει άμεσα ή έμμεσα οποιαδήποτε κινητή ή ακίνητη ιδιοκτησία εκμεταλλευόμενος προς τούτο τη θέση του ή να κατέχει τέτοια ιδιοκτησία, όταν το συμφέρον του σ' αυτή συγκρούεται με τα καθήκοντα του.
- (2) Αν εγερθεί εύλογη υποψία για υπάλληλο ως προς την πηγή των οικονομικών του πόρων, μπορεί να διεξαχθεί έρευνα κατά τον καθορισμένο τρόπο για εξακρίβωση της προέλευσης των πόρων αυτών. Αν από την έρευνα εξακριβωθεί ότι ο υπάλληλος απέκτησε τους πόρους αυτούς κάτω από συνθήκες που συνιστούν ποινικό ή πειθαρχικό αδίκημα, η Αρχή προβαίνει στη λήψη των κατάλληλων μέτρων.

- Ελευθερία έκφρασης γνώμης. 43. (1) Τηρουμένων των διατάξεων της παραγράφου (2), οι υπάλληλοι είναι ελεύθεροι να εκφράζουν είτε κατ' ιδίαν είτε δημόσια, με ομιλίες, διαλέξεις, ανακοινώσεις, μελέτες ή άρθρα, τη γνώμη τους πάνω σε ζητήματα που ανάγονται στην επιστήμη, την τέχνη, τη θρησκεία ή πάνω σε ζητήματα γενικού ενδιαφέροντος.
- (2) Οι υπάλληλοι δεν μπορούν να δημοσιεύουν ή να μεταδίδουν από την τηλεόραση, το ραδιόφωνο ή άλλο μέσο οποιαδήποτε ύλη η οποία αναφέρεται στην άσκηση των καθηκόντων τους χωρίς την προηγούμενη άδεια της Αρχής.
- (3) Κανένας υπάλληλος δεν επιτρέπεται να πληρωθεί για οποιαδήποτε δημοσίευση ή συμμετοχή σε εκπομπή χωρίς την άδεια της Αρχής.
- Υποχρέωση αναφοράς πράξεων διαφθοράς ή δωροδοκίας. 44. Υπάλληλος, ο οποίος, κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του, διαπιστώνει ή έχει εύλογη αιτία να πιστεύει ότι έχει τελεσθεί πράξη διαφθοράς ή δωροδοκίας από άλλο υπάλληλο, κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του, οφείλει να το αναφέρει εγγράφως στην Αρχή, δίνοντας όλα τα αναγκαία στοιχεία προς υποστήριξη του ισχυρισμού του.
- Σύναψη χρέους σε βάρος της Αρχής. 45. Απαγορεύεται σε υπάλληλο να συνάπτει χρέος σε βάρος της Αρχής για αγορά ειδών ή να δημιουργεί οποιαδήποτε χρηματική υποχρέωση για λογαριασμό της Αρχής, χωρίς την προηγούμενη εξουσιοδότηση του Γενικού Διευθυντή της Αρχής.
- Ιδιωτική απασχόληση και ενδιαφέρον σ' εταιρείες. 46. (1) Ο υπάλληλος είναι υποχρεωμένος να προσφέρει την εργασία του σ' οποιοδήποτε χρόνο, εφόσον αυτό απαιτούν οι ανάγκες της Αρχής.
- (2) Δεν επιτρέπεται σε υπάλληλο της Αρχής να ασκεί οποιοδήποτε επάγγελμα ή επιτήδευμα ή να ασχολείται με οποιαδήποτε εργασία ή επιχείρηση εκτός της εργασίας του στην Αρχή.
- Νοείται ότι σε εξαιρετικές περιπτώσεις, το Διοικητικό Συμβούλιο δύναται να χορηγήσει άδεια σε υπάλληλο για μερική ιδιωτική απασχόληση, μετά από αίτηση του, σύμφωνα με όρους και προϋποθέσεις που το ίδιο καθορίζει, εφόσον αυτή κρίνεται ότι δεν επηρεάζει την εκτέλεση των καθηκόντων του αιτητή ως υπαλλήλου.

(3) Δεν επιτρέπεται σε υπάλληλο –

(1) Να συμμετέχει στη διοίκηση οποιασδήποτε μη δημόσιας εταιρείας ή συνεταιρισμού ή άλλης επιχείρησης ιδιωτικής φύσης·

(2) να κατέχει μετοχές ή άλλο συμφέρον σε οποιαδήποτε μη δημόσια εταιρεία ή συνεταιρισμό ή άλλη επιχείρηση ιδιωτικής φύσης,

πέρα μόνο ύστερα από άδεια της Αρχής, η οποία μπορεί να χορηγηθεί με τέτοιους όρους όπως καθορίζει η Αρχή, εφόσον η χορήγηση τέτοιας άδειας δεν είναι ασυμβίβαστη με την εκτέλεση των καθηκόντων του υπαλλήλου.

Νοείται ότι δεν επιτρέπεται σε υπάλληλο να συμμετέχει στη διοίκηση οποιασδήποτε δημόσιας εταιρείας.

(4) Ο υπάλληλος δικαιούται να αποκτά μετοχές δημόσιων εταιρειών ο αριθμός των οποίων δε θα υπερβαίνει το ποσοστό του μετοχικού κεφαλαίου που θα καθορίζει η Αρχή.

Νοείται ότι υπάλληλος δεν δύναται να κατέχει μετοχές σε δημόσια εταιρεία, οι οποίες να του προσδίδουν δικαίωμα για έλεγχο ή διοίκηση σε αυτή.

(5) Κάθε υπάλληλος οφείλει όπως μετά τον διορισμό του στην Αρχή και στη συνέχεια κάθε έτος δηλώνει στην Αρχή στοιχεία οποιασδήποτε επένδυσης ή συμφέροντος που τυχόν έχει σε οποιαδήποτε εταιρεία ή συνεταιρισμό ή επιχείρηση ιδιωτικής φύσης, οι εργασίες της οποίας σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με τα καθήκοντά του.

Αστική ευθύνη.

47.

(1) Ο υπάλληλος ευθύνεται έναντι της Αρχής για κάθε απώλεια ή ζημιά που προξενείται στην Αρχή ένεκα αλόγιστης, απερίσκεπτης ή επικίνδυνης πράξης ή παράλειψης του κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του και μπορεί να επιβαρυνθεί για ολόκληρο ή μέρος αυτής κατόπιν αιτιολογημένης απόφασης της Αρχής, αφού προηγουμένως η Αρχή λάβει τις απόψεις του Νομικού Συμβούλου και δώσει στον ενδιαφερόμενο υπάλληλο την ευκαιρία να ακουστεί.

- (2) Ο υπάλληλος ευθύνεται επίσης έναντι της Αρχής για τις αποζημιώσεις τις οποίες η Αρχή κατέβαλε σε τρίτους για αλόγιστες, απερίσκεπτες ή επικίνδυνες πράξεις ή παραλείψεις του υπαλλήλου κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του.
- (3) Η πιο πάνω αξίωση της Αρχής για αποζημίωση έναντι των υπαλλήλων του παραγράφεται μέσα σε τρία χρόνια αφότου επήλθε η ζημιά ή απώλεια στην Αρχή ή αφότου κατέβαλε την αποζημίωση στους τρίτους η Αρχή, ανάλογα με την περίπτωση.
- Πολιτικά δικαιώματα. 48. (1) Τηρουμένων των διατάξεων των Κανονισμών αυτών κάθε υπάλληλος δικαιούται να εκφράσει ελεύθερα τα πολιτικά του φρονήματα και τις πολιτικές απόψεις και πεποιθήσεις του, είτε δημόσια είτε κατ' ιδίαν, όχι όμως κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας του.
- (2) Αναφορικά με τη συμμετοχή σε πολιτικά κόμματα, την υποβολή υποψηφιότητας για εκλογή σε αξίωμα και άλλα σχετικά θέματα εφαρμόζεται ο περί των Πολιτικών Δικαιωμάτων Δημόσιων Υπαλλήλων, Εκπαιδευτικών Λειτουργών, Δημοτικών Υπαλλήλων, Κοινοτικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Νομικών Προσώπων Δημόσιου Δικαίου Νόμος.
- Συνδικαλιστικό δικαίωμα. 49. Κάθε υπάλληλος είναι ελεύθερος να ασκεί συνδικαλιστική δράση και όλα τα συναφή με αυτή δικαιώματα.

ΜΕΡΟΣ V
ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΣ ΚΩΔΙΚΑΣ

- Πειθαρχικά αδικήματα. 50. (1) Υπάλληλος υπόκειται σε πειθαρχική δίωξη –
- (1) Αν έχει διαπράξει αδίκημα που αφορά έλλειψη τιμιότητας ή ηθική αισχρότητα,
- (2) Έχει ενεργήσει ή έχει παραλείψει να ενεργήσει κατά τρόπο ισοδύναμο με παράβαση καθήκοντος ή υποχρέωσής του.
- (2) Για τους σκοπούς του Κανονισμού αυτού ο όρος “καθήκον ή υποχρέωση”, περιλαμβάνει οποιοδήποτε

καθήκον ή υποχρέωση βάσει των Κανονισμών αυτών, ή δυνάμει οποιασδήποτε απόφασης της Αρχής ή άλλης εντολής ή οδηγίας που εκδίδεται από τα αρμόδια όργανα.

- Κανένας υπάλληλος 51. Κανένας υπάλληλος της Αρχής δε διώκεται για δεύτερη φορά για το ίδιο πειθαρχικό παράπτωμα.
- Μια μόνο 52. Για το ίδιο πειθαρχικό παράπτωμα δεν επιβάλλονται περισσότερες από μία πειθαρχικές ποινές:
Νοείται ότι επίπληξη ή αυστηρή επίπληξη μπορεί να επιβληθεί μαζί με κάθε ποινή που ορίζεται στις υποπαραγράφους (3), (4) ή (5) της παραγράφου (1) του Κανονισμού 57.
- Λήξη πειθαρχικής 53. Ο υπάλληλος ο οποίος απέβαλε την υπαλληλική ιδιότητα με ευθύνης. οποιοδήποτε τρόπο δε διώκεται πειθαρχικώς, η πειθαρχική όμως διαδικασία η οποία τυχόν έχει αρχίσει συνεχίζεται και μετά τη λύση της υπαλληλικής σχέσης, με εξαίρεση την περίπτωση του θανάτου.
- Ποινική δίωξη. 54. (1) Στην περίπτωση που ασκήθηκε ποινική δίωξη κατά υπαλλήλου, καμιά πειθαρχική δίωξη δεν επιτρέπεται να ασκηθεί ή να συνεχιστεί για λόγους σχετιζόμενους με την ποινική δίωξη, μέχρις ότου αυτή καταστεί τελική και αμετάκλητη.
(2) Η αμετάκλητη καταδίκη ή αθώωση υπαλλήλου υπό του ποινικού δικαστηρίου συνιστά στην πειθαρχική δίκη αυτού, αμάχητο τεκμήριο περί της ενοχής ή αθωότητας του για το ποινικό αδίκημα που αυτός καταδικάστηκε ή αθωώθηκε.
- Πειθαρχική δίωξη 55. Υπάλληλος που διώχθηκε για ποινικό αδίκημα και δεν βρέθηκε κατόπιν ποινικής δίωξης. ένοχος δεν μπορεί να διωχθεί πειθαρχικά για την ίδια κατηγορία. Ο υπάλληλος όμως αυτός μπορεί να διωχθεί για πειθαρχικό παράπτωμα που προκύπτει από τη διαγωγή του, η οποία σχετίζεται με την ποινική υπόθεση, αλλά δεν εγείρει το ίδιο επίδικο θέμα, όπως εκείνο της κατηγορίας κατά την ποινική δίωξη.

Καταδίκη για
ορισμένα ποινικά
αδικήματα.

56.

Όταν υπάλληλος καταδικαστεί από το Δικαστήριο για αδίκημα που ενέχει έλλειψη τιμιότητας ή ηθική αισχροσύνη και είτε η καταδίκη επικυρωθεί κατ' έφεση είτε δεν ασκηθεί έφεση, η Αρχή λαμβάνει το ταχύτερο αντίγραφο των πρακτικών του Δικαστηρίου το οποίο εκδίκασε την υπόθεση ή του Δικαστηρίου στο οποίο ασκήθηκε η έφεση, ανάλογα με την περίπτωση. Η Αρχή, αφού λάβει γνωμάτευση επί του θέματος από τον Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας, και το αργότερο εντός δύο εβδομάδων από τη λήψη του αντιγράφου του πρακτικού του Δικαστηρίου αφού παράσχει στον υπάλληλο την ευκαιρία να υποβάλει οποιαδήποτε στοιχεία ή παραστάσεις, προβαίνει στην επιβολή πειθαρχικής ποινής, η οποία θα αρμόζει υπό τις περιστάσεις.

Πειθαρχικές ποινές.

57.

(1) Πειθαρχικές ποινές που επιβάλλονται με βάση τις διατάξεις του Μέρους αυτού, είναι οι ακόλουθες:

- (1) Επίπληξη,
- (2) Αυστηρή επίπληξη,
- (3) Διακοπή προσαύξησης,
- (4) Αναβολή προσαύξησης,
- (5) Χρηματική ποινή που δεν θα υπερβαίνει τις απολαβές των τριών μηνών,
- (6) Υποβιβασμός στη μισθοδοτική κλίμακα,
- (7) Υποβιβασμός σε κατώτερη θέση,
- (8) Αναγκαστική αφυπηρέτηση,
- (9) Απόλυση.

(2) Η επίπληξη γίνεται προφορικά και σημειώνεται στον φάκελο του υπαλλήλου. Η αυστηρά επίπληξη γίνεται εγγράφως και αντίγραφο της δίνεται στον υπάλληλο και καταχωρείται στον προσωπικό του φάκελο.

(3) Η ποινή της επίπληξης μετά τρία έτη από την επιβολή της, της αυστηρής επίπληξης μετά πέντε έτη και οι λοιπές ποινές, εκτός από τις ποινές της αναγκαστικής

αφυπηρέτησης και της απόλυσης, μετά δέκα έτη από την επιβολή τους διαγράφονται.

(4) Οι ποινές που διαγράφονται αποσύρονται από τον Προσωπικό Φάκελο του υπαλλήλου και δεν επιτρέπεται εφεξής να αποτελέσουν στοιχεία κρίσης του.

(5) Το πρόστιμον αποτελεί έσοδο του προϋπολογισμού της Αρχής ή του προϋπολογισμού ομώνυμους καθορισμένων υπό της Αρχής Ειδικών Ταμείων.

Αναγκαστική
Αφυπηρέτηση. 58.

(1) Σε περίπτωση αναγκαστικής αφυπηρέτησης από θέση, τα ωφελήματα υπολογίζονται με βάση την κατ' αναλογία στα ισχύοντα στη δημόσια υπηρεσία.

(2) Η απόλυση συνεπάγεται απώλεια όλων των ωφελημάτων αφυπηρέτησης:

Νοείται ότι στον σύζυγο και τα εξαρτώμενα τέκνα, αν υπάρχουν, υπαλλήλου που απολύθηκε, καταβάλλεται σύνταξη, σαν αυτός να είχε πεθάνει κατά την ημερομηνία της απόλυσης του, που θα υπολογίζεται πάνω στη βάση των πραγματικών ετών υπηρεσίας του.

Πειθαρχική
διαδικασία. 59.

(1) Στην περίπτωση που καταγγελθεί γραπτώς στο Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής ή υποπέσει στην αντίληψη της ότι υπάλληλος ενδεχομένως να έχει διαπράξει πειθαρχικό παράπτωμα, τότε –

(α) Αν το παράπτωμα εμπίπτει στα οριζόμενα στην παράγραφο (2) του παρόντος Κανονισμού ως συνοπτικά εκδικαζόμενο παράπτωμα, η Αρχή μεριμνά για τη διεξαγωγή ενδοϋπηρεσιακής έρευνας το ταχύτερο δυνατό και μετά από εισήγηση του Γενικού Διευθυντή διορίζει υπάλληλο που είναι ανώτερος σε βαθμό από τον επηρεαζόμενο υπάλληλο ως ερευνώντα λειτουργό, για τη διεξαγωγή της έρευνας:

Νοείται ότι αν ο Γενικός Διευθυντής της Αρχής πιστεύει ότι λόγω της σοβαρότητας του παραπτώματος ή λόγω των περιστάσεων κατά τις οποίες αυτό διαπράχθηκε θα έπρεπε να συνεπάγεται σοβαρότερη ποινή, έχει την εξουσία να παραπέμψει την υπόθεση στην Αρχή, για να

ενεργήσει όπως στην πιο κάτω υποπαράγραφο (β) της παρούσας παραγράφου.

Νοείται περαιτέρω ότι σε περίπτωση όπου η καταγγελία αφορά τον Γενικό Διευθυντή, η ενδοϋπηρεσιακή έρευνα διενεργείται χωρίς την ανάμειξη ή εισήγηση του Γενικού Διευθυντή. Ο οριζόμενος ερευνητών λειτουργός μπορεί να είναι λειτουργός της Αρχής ή σε περίπτωση που δεν θα είναι δυνατόν να διοριστεί ως ερευνητών λειτουργός υπάλληλος της Αρχής, να ζητείται από τον Υπουργό Οικονομικών να ορίσει δημόσιο υπάλληλο που υπηρετεί στο Υπουργείο ως ερευνητών λειτουργός για διεξαγωγή της έρευνας, χωρίς να απαιτείται να είναι ανώτερος από τον υπό διερεύνηση υπάλληλο.

(β) Σε κάθε άλλη περίπτωση η Αρχή μεριμνά για να διεξαχθεί έρευνα με βάση την παράγραφο (5) του παρόντος Κανονισμού και του Μέρους Ι του Πίνακα και ενεργεί κατά τον τρόπο που προνοείται στον Κανονισμό 60.

- (2) Τα ακόλουθα πειθαρχικά αδικήματα υπαλλήλου εκδικάζονται συνοπτικά, εκτός αν ο υπάλληλος βαρύνεται με τρεις τουλάχιστον προηγούμενες πειθαρχικές καταδίκες:
- (1) Εγκατάλειψη του τόπου εργασίας χωρίς άδεια του προϊσταμένου του,
 - (2) Καθυστέρηση προσέλευσης στον τόπο εργασίας,
 - (3) Αμέλεια, αδιαφορία ή αδράνεια στην εκτέλεση των καθηκόντων του,
 - (4) Απρεπής συμπεριφορά προς τους ανωτέρους, τους συναδέλφους του και το κοινό,
 - (5) Παράλειψη ή άρνηση συμμόρφωσης προς εντολές ή οδηγίες,
 - (6) Παράλειψη ή άρνηση εκτέλεσης των καθηκόντων του.
- (3) Όταν η έρευνα διεξαχθεί σύμφωνα με την υποπαράγραφο (α) της παραγράφου (1) του παρόντος

Κανονισμού και η Αρχή κρίνει ότι διαπράχθηκε παράπτωμα το οποίο μπορεί να εκδικαστεί συνοπτικά, ο ενδιαφερόμενος ενημερώνεται ανάλογα αφού του δοθούν, εάν υπάρχουν οιαδήποτε σχετικά έγγραφα, περιλαμβανομένων μαρτυρικών καταθέσεων, και παρέχεται σε αυτόν η ευκαιρία να ακουστεί. Η Αρχή αφού ακούσει τον υπάλληλο μπορεί να επιβάλει σε αυτόν οποιοσδήποτε από τις ποινές της κατωτέρω παραγράφου (4) αφού προηγουμένως τον ακούσει για την επιμέτρηση της ποινής.

(4) Οι πειθαρχικές ποινές, οι οποίες μπορεί να επιβάλλονται σε περιπτώσεις συνοπτικής εκδίκασης υποθέσεων είναι οι ακόλουθες:

(1) Επίπληξη,

(2) Αυστηρά επίπληξη,

(3) Διακοπή προσαύξησης για χρονική περίοδο που δεν υπερβαίνει τους έξι μήνες.

(5) Σε περίπτωση που απαιτείται η διεξαγωγή έρευνας με βάση την υποπαραγράφο (β) της παραγράφου (1) του παρόντος Κανονισμού, η Αρχή μεριμνά όπως αυτή διεξαχθεί με τον τρόπο που αναφέρεται στους Κανονισμούς στο Μέρος I του Πίνακα και ενεργεί όπως προνοείται στον κατωτέρω Κανονισμό 60.

Διαδικασία ενώπιον 60.
της Αρχής.

(1) Όταν η έρευνα με βάση την παράγραφο (1) (β) του κανονισμού 59 συμπληρωθεί και αποκαλυφθεί, αρχίζει η πειθαρχική διαδικασία.

(2) Πειθαρχική διαδικασία ενώπιον του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής αρχίζει με τη διατύπωση της κατηγορίας που στάληκε από τον Νομικό Σύμβουλο της Αρχής, όπως προνοείται στο Μέρος I του Πίνακα. Μέσα σε προθεσμία τεσσάρων εβδομάδων από την ημερομηνία της λήψης από αυτή της κατηγορίας, η Αρχή φροντίζει να εκδοθεί και επιδοθεί κλήση στον πειθαρχικά διωκόμενο υπάλληλο, σύμφωνα με τον καθορισμένο τύπο και τον καθορισμένο τρόπο που παρατίθεται στο Μέρος II του Πίνακα.

Νοείται ότι η προθεσμία των τεσσάρων εβδομάδων μπορεί να παραταθεί με απόφαση της Αρχής.

- (3) Ο υπάλληλος που διώκεται πειθαρχικά δικαιούται να γνωρίζει την εναντίον του υπόθεση.
- (4) Στον υπάλληλο που διώκεται πειθαρχικά παρέχονται αντίγραφα των μαρτυρικών καταθέσεων και οποιωνδήποτε άλλων σχετικών εγγράφων.
- (5) Η ακρόαση της υπόθεσης μπροστά στο Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής διεξάγεται και συμπληρώνεται σύμφωνα με τον τρόπο που καθορίζεται στους Κανονισμούς του Μέρους ΙΙΙ του Πίνακα.
- (6) Στον υπάλληλο που διώκεται πειθαρχικά παρέχεται η ευκαιρία να ακουστεί τόσο πριν από τη διαπίστωση της ενοχής όσο και πριν από την επιβολή της ποινής.
- (7) Σε κάθε διαδικασία ενώπιον της Επιτροπής, σύμφωνα με το Μέρος αυτό, ο υπάλληλος μπορεί να αντιπροσωπευτεί με δικηγόρο της εκλογής του.

Διαθεσιμότητα.

61.

- (1) Υπάλληλος μπορεί να τεθεί σε διαθεσιμότητα αν διαταχθεί έρευνα πειθαρχικού παραπτώματος ή αν αρχίσει αστυνομική έρευνα με σκοπό την ποινική δίωξή του για προστασία του δημόσιου συμφέροντος.
- (2) Αν υπάρχει πρόθεση όπως υπάλληλος τεθεί σε διαθεσιμότητα, πρέπει ο υπάλληλος αυτός να τυγχάνει προηγουμένως ενημέρωσης και να καλείται εντός 4 εργάσιμων ημερών να υποβάλει, αν επιθυμεί, γραπτές παραστάσεις. Αφού μελετηθούν οι παραστάσεις αυτές, η Αρχή αποφασίζει ευθύς αμέσως κατά πόσο θα θέσει ή όχι τον υπάλληλο σε διαθεσιμότητα. Σε εξαιρετικές περιπτώσεις, προκειμένου να διασφαλιστεί ότι δεν θα επηρεαστεί με οποιοδήποτε τρόπο η ομαλή διεξαγωγή της έρευνας η Αρχή μπορεί να θέσει αμέσως τον υπάλληλο σε διαθεσιμότητα παρέχοντας του ταυτόχρονα το δικαίωμα να υποβάλει εντός 4 εργάσιμων ημερών από την ημέρα επίδοσης της απόφασης γραπτή ένσταση για την απόφαση. Η Αρχή αφού μελετήσει τους λόγους που περιέχονται σε αυτήν αποφασίζει ευθύς αμέσως κατά πόσο θα διατάξει τη συνέχισή ή τον τερματισμό της διαθεσιμότητας.

(3) Η διάρκεια της διαθεσιμότητας κατά τη διάρκεια της έρευνας δεν μπορεί να υπερβεί τους 3 μήνες, μπορεί όμως να παραταθεί αν συντρέχει σοβαρός λόγος, για άλλους 3 μήνες. Αν μετά το τέλος της έρευνας αποφασιστεί η ποινική ή πειθαρχική δίωξη του υπαλλήλου, η Αρχή μπορεί αν το δημόσιο συμφέρον το απαιτεί, να θέσει σε διαθεσιμότητα τον υπάλληλο μέχρι την τελική συμπλήρωση της υπόθεσης. Σε περίπτωση που η Αρχή προτίθεται να παρατείνει τη διαθεσιμότητα υπαλλήλου, τέσσερις ημέρες πριν από τη λήξη της ενεργεί εφαρμόζοντας κατ' αναλογία τις διατάξεις της παραγράφου 2.

(4) Οι εξουσίες, τα προνόμια και τα ωφελήματα του υπαλλήλου αναστέλλονται κατά τη διάρκεια της διαθεσιμότητας του υπαλλήλου.

Νοείται ότι η Αρχή επιτρέπει στον υπάλληλο να λαμβάνει μέρος των απολαβών της θέσης του, όχι λιγότερο από το μισό, όπως αποφασίζει η Αρχή.

(5) Αν ο υπάλληλος απαλλαγεί ή αν από την έρευνα δεν αποδειχθεί πειθαρχική υπόθεση εναντίον του, η διαθεσιμότητα τερματίζεται και ο υπάλληλος δικαιούται ολόκληρο το ποσό των απολαβών τις οποίες θα έπαιρνε αν δεν τίθετο σε διαθεσιμότητα. Αν βρεθεί ένοχος, η Αρχή αποφασίζει αν θα επιστραφεί στον υπάλληλο οποιοδήποτε μέρος των απολαβών του.

Αδικήματα.

62.

Κάθε πρόσωπο, πέραν του διωκόμενου υπαλλήλου, το οποίο, ενώ καλείται να εμφανισθεί ενώπιον της Αρχής, παραλείψει να προσέλθει κατά τον χρόνο και στον τόπο όπως αναφέρεται στην κλήση ή αρνείται να απαντήσει σε οποιαδήποτε ερώτηση που νόμιμα τίθεται σε αυτό στην πειθαρχική δίκη, είναι ένοχο αδικήματος και σε περίπτωση καταδίκης υπόκειται σε χρηματική ποινή που δεν υπερβαίνει τα πεντακόσια ευρώ.

ΜΕΡΟΣ VI **ΠΟΙΚΙΛΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ**

Απώλεια
περιουσιακών
στοιχείων
υπαλλήλων.

63.

Η Αρχή καμιά ευθύνη δε φέρει για οποιαδήποτε απώλεια περιουσιακού στοιχείου των υπαλλήλων της, ή για ζημιά που προξενείται από οποιαδήποτε αιτία σχετικά με τα περιουσιακά

στοιχεία των υπαλλήλων της, τα οποία βρίσκονται εκτός ή εντός των ακινήτων ή οχημάτων της Αρχής.

- | | | |
|---|-----|--|
| Πιστοποιητικό υπηρεσίας. | 64. | Κάθε υπάλληλος που εγκαταλείπει την υπηρεσία της Αρχής δύναται, αν το επιθυμεί, να λαμβάνει πιστοποιητικό υπηρεσίας. |
| Οδηγίες σε σχέση με τους Κανονισμούς αυτούς. | 65. | Η Αρχή μπορεί να εκδίδει οδηγίες ή εγκυκλίους για την καλύτερη εφαρμογή των Κανονισμών αυτών, μετά από συνεννόηση με τους εκπροσώπους των υπαλλήλων. |
| Θέματα που δεν αναφέρονται ως ειδικά.
Γενικές Διατάξεις. | 66. | Για οποιαδήποτε ζητήματα στα οποία δε γίνεται ρητή πρόνοια ή αναφορά στον Νόμο ή στους παρόντες Κανονισμούς εφαρμόζονται τηρουμένων των αναλογιών οι εκάστοτε για τους δημόσιους υπαλλήλους εφαρμοζόμενες διατάξεις. |
| Διανομή Κανονισμών. | 67. | Αντίγραφο των Κανονισμών αυτών παρέχεται σε όλους τους υπαλλήλους κατά την ημερομηνία πρόσληψής τους στη υπηρεσία της Αρχής και προσυπογραμμένο από τον υπάλληλο αντίγραφο, κρατείται στο αρχείο της Αρχής. |

ΠΙΝΑΚΑΣ

ΜΕΡΟΣ Ι

[Κανονισμοί 59(1)(β) και 59(5)]

Κανονισμοί που αναφέρονται στην έρευνα πειθαρχικών παραπτώματων

1. Η Αρχή ορίζει το γρηγορότερο έναν ή περισσότερους λειτουργούς (που αναφέρεται στο Μέρος αυτό ως "ο ερευνών λειτουργός"), για να διεξαγάγουν την έρευνα. Ο ερευνών λειτουργός απαιτείται να είναι ανώτερος υπάλληλος και να κατέχει θέση ψηλότερη από τη θέση που κατέχει ο υπάλληλος που καταγγέλθηκε:

Νοείται ότι, αν σε οποιαδήποτε υπόθεση η Αρχή θεωρεί ότι δε θα ήταν δυνατόν, πρακτικό ή εφαρμόσιμο να διορίσει ερευνώντα λειτουργό από την Αρχή, παραπέμπει το ζήτημα στον Υπουργό Οικονομικών, ο οποίος δύναται να ορίσει δημόσιο υπάλληλο που υπηρετεί στο Υπουργείο ως ερευνώντα λειτουργό για διεξαγωγή της έρευνας, χωρίς να απαιτείται να είναι ανώτερος από τον υπο διερεύνηση υπάλληλο.

2. Η έρευνα διεξάγεται το γρηγορότερο και συμπληρώνεται το αργότερο μέσα σε ενενήντα μέρες από την ημερομηνία της εντολής για έρευνα. Σε περίπτωση που για οποιονδήποτε λόγο δεν καταστεί δυνατή η ολοκλήρωση της έρευνας εντός της πιο πάνω προθεσμίας, ο ερευνών λειτουργός αποτείνεται στην Αρχή για εξασφάλιση παράτασης της προθεσμίας ολοκλήρωσης της έρευνας, για όσο χρόνο ήθελε καθορίσει, με αιτιολογημένη απόφασή της, η Αρχή ως τον κατά την κρίση της και σύμφωνα με τα δεδομένα της κάθε υπόθεσης απόλυτα αναγκαίο χρόνο παράτασης.

3. Κατά τη διεξαγωγή της έρευνας, ο ερευνών λειτουργός έχει εξουσία να ακούσει οποιουδήποτε μάρτυρες ή να πάρει γραπτές καταθέσεις από οποιοδήποτε πρόσωπο που μπορεί να γνωρίζει οτιδήποτε από τα γεγονότα της υπόθεσης και κάθε τέτοιο πρόσωπο οφείλει να δώσει κάθε πληροφορία που περιήλθε σε γνώση του και να υπογράψει οποιαδήποτε κατάθεση που δόθηκε κατ' αυτό τον τρόπο, αφού αυτή διαβαστεί σ' αυτό.

4. Ο υπάλληλος δικαιούται να γνωρίζει την εναντίον του υπόθεση, ενώ του παρέχεται αντίγραφο των μαρτυρικών καταθέσεων και οποιωνδήποτε σχετικών εγγράφων και η ευκαιρία να ακουστεί.

5. Μετά τη συμπλήρωση της έρευνας, ο ερευνών λειτουργός εκθέτει αμέσως το πόρισμα του στην Αρχή, πλήρως αιτιολογημένο, αφού συνυποβάλει όλα τα σχετικά έγγραφα.

6. Μόλις πάρει την έκθεση του ερευνώντος λειτουργού, η Αρχή την παραπέμπει αμέσως μαζί με όλα τα υποβληθέντα έγγραφα, στον Νομικό Σύμβουλο της για γνωμοδότηση.

7. Ο Νομικός Σύμβουλος εξετάζει με όλη τη δυνατή ταχύτητα το ζήτημα και γνωμοδοτεί αν μπορεί να διατυπωθεί κατηγορία εναντίον του υπαλλήλου. Σε περίπτωση καταφατικής γνωμοδότησης προβαίνει στη διατύπωση της κατηγορίας και την αποστέλλει στην Αρχή.

ΜΕΡΟΣ II

[Κανονισμός 60(2)]

Τύπος Κλήσης

Καλείστε να εμφανιστείτε ενώπιον της Αρχής Δημόσιας Εποπτείας Ελεγκτικού Επαγγέλματος στις και ώρα π.μ./μ.μ. για την ακρόαση πειθαρχικής κατηγορίας που διατυπώθηκε εναντίον σας για το ότι.....

.....
.....

(εκθέσατε σύντομα το πειθαρχικό παράπτωμα ή τα παραπτώματα).

2. Αν επιθυμείτε να καλέσετε μάρτυρες, για να δώσουν μαρτυρία ή να φέρουν αποδεικτικά στοιχεία ενώπιον της Αρχής, σφείλετε να προβείτε στις αναγκαίες διευθετήσεις, για να εξασφαλίσετε την προσέλευση των μαρτύρων και την προσαγωγή των αποδεικτικών στοιχείων.

3. Αν παραλείψετε να εμφανιστείτε ενώπιον της Αρχής στον προαναφερθέντα τόπο και χρόνο, η Αρχή μπορεί είτε να απαιτήσει την προσωπική προσέλευση σας είτε να προχωρήσει στην ακρόαση της υπόθεσης στην απουσία σας.

.....

Υπογραφή

Γενικός Διευθυντής της Αρχής Δημόσιας Εποπτείας Ελεγκτικού Επαγγέλματος

...../ Επίδοση

Επίδοση Κλήσης

Η κλήση επιδίδεται στον υπάλληλο μέσω του προϊστάμενου του ή μέσω του Γενικού Διευθυντή της Αρχής, ο οποίος μεριμνά όπως η κλήση παραδοθεί ιδιοχείρως σ' αυτό και υπογράφει βεβαίωση της παραλαβής της από τον υπάλληλο πάνω στο αντίγραφο της κλήσης, το οποίο και επιστρέφεται στην Αρχή. Σε περίπτωση αδυναμίας εξεύρεσης του υπαλλήλου, η επίδοση δύναται να διενεργηθεί από τον ιδιώτη επιδότη, ο οποίος επιστρέφει την ένορκη δήλωση επίδοσης στην Αρχή.

ΜΕΡΟΣ ΙΙΙ

[Κανονισμός 60(5)]

Ακρόαση υπόθεσης

1. Αν ο υπάλληλος εμφανιστεί κατά την ημερομηνία που ορίστηκε από την Αρχή για την ακρόαση της υπόθεσης, η ακρόαση διεξάγεται όπως προνοείται στους παρόντες Κανονισμούς και στο Μέρος αυτό.

2. Αν ο υπάλληλος δεν εμφανιστεί κατά την εν λόγω ημερομηνία, τότε ύστερα από απόδειξη ότι επιδόθηκε η κλήση σ' αυτόν η ακρόαση της υπόθεσης διεξάγεται στην απουσία του:

Νοείται ότι η Αρχή μπορεί να απαιτήσει την προσωπική προσέλευση του υπαλλήλου.

3. Η Αρχή έχει εξουσία:

(α) Να καλέσει μάρτυρες και να απαιτήσει την προσέλευση τους, όπως και την προσέλευση του υπαλλήλου, όπως γίνεται σε δίκες που διεξάγονται συνοπτικά

(β) να απαιτήσει προσαγωγή κάθε εγγράφου που σχετίζεται με την κατηγορία

(γ) να αποδεχτεί οποιαδήποτε μαρτυρία, έγγραφη ή προφορική, έστω και αν αυτή δε θα γινόταν δεκτή σε πολιτική ή ποινική διαδικασία

(δ) να αναβάλλει την ακρόαση από καιρό σε καιρό, νοουμένου ότι η ακρόαση προχωρεί το ταχύτερο δυνατόν.

4. Κατά την ακρόαση τηρούνται πρακτικά της διαδικασίας.

5. Η Αρχή μπορεί με την απόφαση της είτε να βρει τον υπάλληλο ένοχο όλων των παραπτωμάτων ή για οποιοδήποτε από αυτά για τα οποία κατηγορείται και να του επιβάλει οποιαδήποτε από τις πειθαρχικές ποινές την οποία οι περιστάσεις της υπόθεσης θα δικαιολογούσαν, αφού προηγουμένως τον ακούσει ως προς την επιμέτρηση της ποινής, ή να απαλλάξει τον υπάλληλο από την κατηγορία.

6. Κάθε απόφαση της Αρχής πρέπει να είναι αιτιολογημένη και να υπογράφεται από τον Γενικό Διευθυντή της Αρχής. Ένα αντίγραφο της απόφασης δίδεται στον υπάλληλο δωρεάν.



ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ

ΕΝΟΤΗΤΑ Α: ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ		
Τίτλος Προτεινόμενης Νομοθεσίας	Οι περί Ελεγκτών (Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμοί του 2021.	
ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ		
Αρμόδιο Υπουργείο	Υπουργείο Οικονομικών	
Αρμόδιο Τμήμα/ Υπηρεσία/ Γραφείο εφαρμογής της προτεινόμενης νομοθεσίας	Αρχή Δημόσιας Εποπτείας Ελεγκτικού Επαγγέλματος (ΑΔΕΕΛΕπ)	
Στοιχεία επικοινωνίας λειτουργού αρμόδιου για διεξαγωγή ΑΑ	Όνομα: Φρόσω Νικολάου Καπιρή	
	Τίτλος: Αναπληρώτρια Γενική Διευθύντρια ΑΔΕΕΛΕπ	
	e-mail: fkariri@cyraob.gov.cy	
	Τηλέφωνο: 22-284800 / 22284810	
ΤΥΠΟΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ	Επέλεξε (v)	<i>Προσδιορίστε συνοπτικά, τις σημαντικότερες διατάξεις της νέας νομοθεσίας ή, κατά περίπτωση, τις κύριες διατάξεις που τροποποιούνται, αντικαθίστανται, καταργούνται ή κωδικοποιούνται</i>
Νέα νομοθεσία	v	Πρωθείται η έκδοση Κανονισμών - Όροι Υπηρεσίας του Προσωπικού της ΑΔΕΕΛΕπ, οι οποίοι θα διέπουν τη διάρθρωση της Αρχής, τα ωφελήματα, καθήκοντα, υποχρεώσεις και δικαιώματα των υπαλλήλων της καθώς και τον πειθαρχικό κώδικα.
Κατάργηση (πλήρης) υφιστάμενης νομοθεσίας		
Τροποποίηση / αντικατάσταση / εκσυγχρονισμός / κατάργηση προνοιών υφιστάμενης νομοθεσίας		
Κωδικοποίηση νομοθεσίας		

¹ Σε περίπτωση νέας νομοθεσίας, να γίνεται αναφορά στις σημαντικότερες διατάξεις του νομοσχεδίου όπου διαφαίνεται το βασικό αντικείμενο, η στόχευση, η ρυθμιζόμενη ομάδα στόχος και οι βασικές ρυθμίσεις που εισάγει το νομοσχέδιο. Σε περίπτωση πλήρους κατάργησης υφιστάμενης νομοθεσίας δεν απαιτείται ο προσδιορισμός των επιμέρους διατάξεων

ΕΝΟΤΗΤΑ Β: ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ						
B1	ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΣΤΟΧΕΥΣΗ ΤΗΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ	Σύντομη περιγραφή του προβλήματος, της αναγκαιότητας και των επιδιωκόμενων αποτελεσμάτων από την προτεινόμενη ρυθμιστική παρέμβαση				
B1.1	Ποια ανάγκη προτίθεται να καλύψει ή ποιο πρόβλημα επιχειρεί να αντιμετωπίσει η προτεινόμενη νομοθεσία; Γιατί θεωρείται αναγκαία η παρέμβαση της κυβέρνησης;	Επιδιώκεται η έκδοση των Κανονισμών, ώστε να καταστεί δυνατή η προκήρυξη των κενών θέσεων της Αρχής με σκοπό την στελέχωση της καθώς στο παρόν στάδιο η ΑΔΕΕΛΕΠ στελεχώνεται με αποσπασμένο προσωπικό και δεν έχει δικό της προσωπικό.				
B1.2	Ποιος ο σκοπός της προτεινόμενης νομοθεσίας και τα επιδιωκόμενα αποτελέσματα από την εφαρμογή της;	Οι προτεινόμενοι Κανονισμοί αποσκοπούν στην καλή λειτουργία της ΑΔΕΕΛΕΠ όσον αφορά στη στελέχωση, οργανωτική διάρθρωση, καθώς και διοίκηση του προσωπικού της ΑΔΕΕΛΕΠ.				
B2	ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΩΝ ΕΠΙΛΟΓΩΝ	Περιγραφή νομοθετικής ή // και άλλης ρύθμισης που έχει εξεταστεί (περιλαμβανομένης της μη ρύθμισης, αν έχει αξιολογηθεί)				
B2.1	Πρώτη επιλογή (προτεινόμενη)					
B2.2	Δεύτερη επιλογή					
B2.3	Τρίτη επιλογή					
	...					
B2α	Αιτιολόγηση της προτεινόμενης επιλογής	Δεν υπήρχαν εναλλακτικές επιλογές. Η προτεινόμενη επιλογή για νομοθετική ρύθμιση του θέματος ήταν επιβεβλημένη με βάση τον περί Ελεγκτών Νόμο Ν.53(Ι)/2017, άρθρο 14(2), καθώς αναφέρεται ότι για να δύναται η πρόσληψη προσωπικού επί μόνιμης ή προσωρινής βάσης θα πρέπει να εκδοθούν Κανονισμοί που θα καθορίζουν τη διαδικασία πρόσληψης και άλλα θέματα διοίκησης του προσωπικού.				
B3	ΔΙΑΛΟΓΟΣ ΕΝΤΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	Περιγραφή της διαδικασίας διαβούλευσης με εμπλεκόμενους φορείς του Δημόσιου Τομέα				
B3.1	Έχει πραγματοποιηθεί διάλογος κατά την διαμόρφωση της προτεινόμενης νομοθεσίας ή/και διεξαγωγής της σχετικής ΑΑ με άλλα εμπλεκόμενα υπουργεία/ υπηρεσίες/ τμήματα;	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Ναι/Όχι</th> <th>Εξηγήστε</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Ναι</td> <td>Για τη διαμόρφωση των Κανονισμών αυτών έχει εμπλακεί το ΤΔΔΠ το οποίο υπέβαλε τα σχόλια του και τις εισηγήσεις του, τα οποία λήφθηκαν υπόψη.</td> </tr> </tbody> </table>	Ναι/Όχι	Εξηγήστε	Ναι	Για τη διαμόρφωση των Κανονισμών αυτών έχει εμπλακεί το ΤΔΔΠ το οποίο υπέβαλε τα σχόλια του και τις εισηγήσεις του, τα οποία λήφθηκαν υπόψη.
Ναι/Όχι	Εξηγήστε					
Ναι	Για τη διαμόρφωση των Κανονισμών αυτών έχει εμπλακεί το ΤΔΔΠ το οποίο υπέβαλε τα σχόλια του και τις εισηγήσεις του, τα οποία λήφθηκαν υπόψη.					
B3.2	Σε ποιο στάδιο πραγματοποιήθηκε ο διάλογος,					

	με ποιους φορείς και ποια τα κύρια αποτελέσματά του (συνοπτικά); [Παρακαλώ επισυνάψτε τυχόν διαθέσιμα σχετικά έγγραφα]					
B4	ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ	Περιγραφή της διαδικασίας και των αποτελεσμάτων διαβούλευσης με άλλους άμεσα εμπλεκόμενους φορείς (Stakeholders)				
B4.1	Έχει πραγματοποιηθεί δημόσια διαβούλευση κατά την διαμόρφωση της προτεινόμενης νομοθεσίας ή/και διεξαγωγής της σχετικής ΑΑ με εκπρόσωπους άλλων εμπλεκόμενων φορέων;	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Ναι/Όχι</th> <th>Εξηγήστε</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Ναι</td> <td>Κατά την διαδικασία διαμόρφωσης των Κανονισμών, το προσχέδιο στάληκε στον Σύνδεσμο Εγκεκριμένων Λογιστών Κύπρου για τυχόν σχόλια. Ο Πρόεδρος του ΣΕΛΚ με ηλεκτρ. μήνυμα του στις 30/10/2020 ανέφερε ότι δεν υπάρχουν οποιαδήποτε σχόλια για τους Κανονισμούς Προσωπικού και ότι η ΑΔΕΕΛΕπ μπορεί να προχωρήσει με την απαιτούμενη διαδικασία για έκδοση των παρόντων Κανονισμών. Σημειώνεται ότι δεν στάληκε ξανά το προσχέδιο των Κανονισμών στο ΣΕΛΚ μετά και τις τελευταίες τροποποιήσεις, λόγω του ότι δεν υπάρχουν ουσιώδεις αλλαγές από το αρχικό κείμενο.</td> </tr> </tbody> </table>	Ναι/Όχι	Εξηγήστε	Ναι	Κατά την διαδικασία διαμόρφωσης των Κανονισμών, το προσχέδιο στάληκε στον Σύνδεσμο Εγκεκριμένων Λογιστών Κύπρου για τυχόν σχόλια. Ο Πρόεδρος του ΣΕΛΚ με ηλεκτρ. μήνυμα του στις 30/10/2020 ανέφερε ότι δεν υπάρχουν οποιαδήποτε σχόλια για τους Κανονισμούς Προσωπικού και ότι η ΑΔΕΕΛΕπ μπορεί να προχωρήσει με την απαιτούμενη διαδικασία για έκδοση των παρόντων Κανονισμών. Σημειώνεται ότι δεν στάληκε ξανά το προσχέδιο των Κανονισμών στο ΣΕΛΚ μετά και τις τελευταίες τροποποιήσεις, λόγω του ότι δεν υπάρχουν ουσιώδεις αλλαγές από το αρχικό κείμενο.
Ναι/Όχι	Εξηγήστε					
Ναι	Κατά την διαδικασία διαμόρφωσης των Κανονισμών, το προσχέδιο στάληκε στον Σύνδεσμο Εγκεκριμένων Λογιστών Κύπρου για τυχόν σχόλια. Ο Πρόεδρος του ΣΕΛΚ με ηλεκτρ. μήνυμα του στις 30/10/2020 ανέφερε ότι δεν υπάρχουν οποιαδήποτε σχόλια για τους Κανονισμούς Προσωπικού και ότι η ΑΔΕΕΛΕπ μπορεί να προχωρήσει με την απαιτούμενη διαδικασία για έκδοση των παρόντων Κανονισμών. Σημειώνεται ότι δεν στάληκε ξανά το προσχέδιο των Κανονισμών στο ΣΕΛΚ μετά και τις τελευταίες τροποποιήσεις, λόγω του ότι δεν υπάρχουν ουσιώδεις αλλαγές από το αρχικό κείμενο.					
B4.2	Σε ποιο/α στάδιο/α πραγματοποιήθηκε η διαβούλευση;	<p>(π.χ. αξιολόγηση προβλήματος και αναγκαιότητας παρέμβασης, αξιολόγηση εναλλακτικών επιλογών, συλλογή δεδομένων, ανάλυση επιπτώσεων, σύνταξη νομοθεσίας)</p> <p>Όταν είχε ολοκληρωθεί η αξιολόγηση των Κανονισμών Προσωπικού από το ΤΔΔΠ, το προσχέδιο των Κανονισμών στάληκε με επιστολή προς τον ΣΕΛΚ στις 22/10/2020 για διαβούλευση και απάντησαν στις 30/10/2020 ότι συμφωνούν.</p>				
B4.3	Με ποιους φορείς πραγματοποιήθηκε η διαβούλευση; Σε περίπτωση που εκτιμάται ότι η πρόταση αναμένεται να έχει οικονομικές επιπτώσεις για τις επιχειρήσεις, να εξηγηθεί περαιτέρω κατά πόσο και με ποιο τρόπο συμμετείχαν στη διαβούλευση οι εκπρόσωποι της επιχειρηματικής κοινότητας	<p>(π.χ. κοινωνικά σύνολα, εκπροσώπους επιχειρήσεων, περιβαλλοντικές οργανώσεις)</p> <p>Με τον ΣΕΛΚ.</p> <p>Η ΑΔΕΕΛΕπ στο παρόν στάδιο δεν έχει δικό της προσωπικό έτσι δεν υπάρχουν άλλοι εμπλεκόμενοι φορείς, όπως συντεχνίες ή προσωπικό, για διαβούλευση των Κανονισμών αυτών.</p>				

	και κυρίως των μικρομεσαίων επιχειρήσεων (SME Test)					
B4.4	Τι μέθοδοι χρησιμοποιήθηκαν για τη διεξαγωγή της διαβούλευσης σε κάθε στάδιο και ποια η χρονική διάρκεια της διαβούλευσης στην κάθε περίπτωση;	(π.χ. συζητήσεις/ συσκέψεις, γραπτή επικοινωνία, δημόσιες ακροάσεις, στοχευμένες ομάδες, εμπλοκή εμπειρογνομώνων, ανάρτηση στο διαδίκτυο) Για τη διεξαγωγή της διαβούλευσης χρησιμοποιήθηκε η μέθοδος της ηλεκτρονικής αποστολής των Κανονισμών Προσωπικού στον ΣΕΛΚ, ως πιθανό ενδιαφερόμενο μέρος στη βάση του άρθρου 114 του περί Ελεγκτών Νόμου.				
B4.5	Ποια τα κύρια αποτελέσματα της διαβούλευσης; [Παρακαλώ επισυνάψετε τυχόν διαθέσιμα σχετικά έγγραφα]					
B5	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ	Εκτίμηση των πιθανών επιπτώσεων οικονομικής φύσης στις διάφορες ομάδες επηρεαζόμενων				
	Έχει εκπονηθεί ειδική οικονομική μελέτη για το αντικείμενο / σκοπό της προτεινόμενης νομοθεσίας; [Αν Ναι, να επισυναφθεί]	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Ναι</th> <th>Όχι</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>√</td> </tr> </tbody> </table>	Ναι	Όχι		√
Ναι	Όχι					
	√					
Ι. Εκτίμηση Οικονομικών Επιπτώσεων στους πολίτες/νοικοκυριά από την προτεινόμενη νομοθεσία						
B5.1	Αφορά ή/και επηρεάζει τους πολίτες/νοικοκυριά; [Αν Ναι συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B5.4]	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Ναι/Όχι</th> <th>Εξηγήστε</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Όχι</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Ναι/Όχι	Εξηγήστε	Όχι	
Ναι/Όχι	Εξηγήστε					
Όχι						
B5.2	Επηρεάζει την οικονομική κατάσταση ή/και την καταναλωτική συμπεριφορά των νοικοκυριών ή των διαφόρων ομάδων πληθυσμού?	<table border="1"> <tbody> <tr> <td>Όχι</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Όχι			
Όχι						
B5.3	Αναμένεται να έχει επίδραση από πλευράς διοικητικού φόρτου και κόστους για συμμόρφωση των πολιτών με αυτήν?	<table border="1"> <tbody> <tr> <td>Όχι</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Όχι			
Όχι						

B5.3α	Εκτίμηση ΔΦ για τους πολίτες (αν Ναι στη Β5.3).	(Απάντηση σε €)		
B5.3β	Να αιτιολογηθεί σε περίπτωση που προκύπτει αλλά δεν μπορεί να ποσοτικοποιηθεί ο ΔΦ για τους πολίτες και να αναλυθούν εν συντομία οι σχετικές αναμενόμενες επιπτώσεις, λαμβανομένου υπόψη των διαφόρων ομάδων πληθυσμού, βάση ποιοτικής προσέγγισης.	Δ/Ε		
II. Εκτίμηση Οικονομικών Επιπτώσεων στις επιχειρήσεις² από την προτεινόμενη νομοθεσία [Να επισημάνεται όπου οι επιπτώσεις αναμένεται να είναι σημαντικές και δυσαναλογαβαρύτερες για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις και κυρίως για τις πολύ μικρές ή/και μικρές επιχειρήσεις - {SME Test}]				
B5.4	Αφορά ή/και επηρεάζει τις επιχειρήσεις; Αν ναι, σε ποιους τομείς δραστηριότητας ³ επηρεάζονται άμεσα ή έμμεσα οι επιχειρήσεις; [Αν Ναι εξηγήστε συνοπτικά και συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση Β5.13]	Ναι/Όχι	Εξηγήστε	
		Όχι		
B5.5	Παρακαλώ καταγράψτε (κατά προσέγγιση), τον αριθμό και το αντίστοιχο ποσοστό (%) των επιχειρήσεων στην κάθε κατηγορία βάση μεγέθους που επηρεάζεται από την εν λόγω προτεινόμενη νομοθεσία;	Μέγεθος	Αρ. Επιχ/εων	% Επιχ/εων
		Πολύ Μικρές (<10)		
		Μικρές (<50)	Αρ. Επιχ/εων	% Επιχ/εων
		Μεσαίες	Αρ. Επιχ/εων	% Επιχ/εων

² Οι απαντήσεις πιο κάτω θα πρέπει να λαμβάνουν υπόψη τις απόψεις που έχουν εκφράσει οι εμπλεκόμενοι φορείς στα πλαίσια των διαδικασιών διαβούλευσης που έχουν πραγματοποιηθεί.

³ Να επισημανθεί ο τομέας βάση του Συστήματος Ταξινόμησης Οικονομικών Δραστηριοτήτων NACE Αναθ. 2 της Ευρωπαϊκής Στατιστικής Υπηρεσίας

		(≤ 250)		
		Μεγάλες (> 249)	Αρ. Επιχειρήσεων	% Επιχειρήσεων
		Σύνολο	Αρ. Επιχειρήσεων	% Επιχειρήσεων
B5.6	Οδηγεί σε αύξηση του ΔΦ και του κόστους συμμόρφωσης για τις επιχειρήσεις μέσω πρόσθετων νομικών υποχρεώσεων συμμόρφωσης;	Ναι/Όχι	ΕΞΗΓΗΣΤΕ	
		ΟΧΙ	(π.χ. διαδικασίες εγγραφής, αδειοδότησης, γνωστοποίησης, υποβολής εκθέσεων κλπ)	
B5.6α	Εκτίμηση ΔΦ ανά κατηγορία επιχειρήσεων και συνολικά (αν Ναι στη B5.6).	(Απάντηση σε €)		
		Μικρές (1-9)		
		Μικρές (10-49)		
		Μεσαίες (50-249)		
		Σύνολο για ΜΜΕ ⁴ (1-249)		
		Μεγάλες (250+)		
		Σύνολο		

⁴ Μικρομεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ) θεωρούνται αυτές που εργοδοτούν λιγότερους από 250 υπαλλήλους και των οποίων ο ετήσιος κύκλος εργασιών δεν υπερβαίνει τα €50 εκ. ή το σύνολο του ετήσιου ισολογισμού τους δεν υπερβαίνει τα €43 εκ..

B5.6β	Να αιτιολογηθεί σε περίπτωση που προκύπτει αλλά δεν μπορεί να ποσοτικοποιηθεί ο ΔΦ για τις επιχειρήσεις και να αναλυθούν εν συντομία οι σχετικές αναμενόμενες επιπτώσεις, λαμβανομένου υπόψη του μεγέθους των επιχειρήσεων, βάση ποιοτικής προσέγγισης.	Δ/Ε	
B5.7	Έχει επιπτώσεις στα έσοδα ή τις δαπάνες μίας επιχείρησης;	Ναι/Όχι	Εξηγείστε
B5.8	Έχει επιπτώσεις στις διαδικασίες, το κόστος ή/και τις δυνατότητες για δημιουργία νέας επιχείρησης (start-up) ή για επέκταση των δραστηριοτήτων υφιστάμενης;	ΟΧΙ	(π.χ. διαδικασίες εγγραφής εταιρείας, πρόσβαση στη χρηματοδότηση)
B5.9	Έχει επιπτώσεις στις εγχώριες συνθήκες ανταγωνισμού, στην εξωστρέφεια των κυπριακών επιχειρήσεων και γενικότερα στην ανταγωνιστικότητά τους τόσο στην εγχώρια αγορά όσο και στην ενιαία ευρωπαϊκή ή στην παγκόσμια αγορά;	ΟΧΙ	(π.χ. όρια τιμών, ποσοστώσεις παραγωγής ή πώλησης, περιορισμοί στην προώθηση, απαιτήσεις προσαρμογής, πιστοποίησης κοκ)
B5.10	Έχει επιπτώσεις στις δυνατότητες / ικανότητες των επιχειρήσεων να καινοτομούν ή και να συμμετέχουν σε δραστηριότητες έρευνας και τεχνολογικής ανάπτυξης; Αναμένεται η ανάπτυξη ή η προώθηση της ανάπτυξης νέων καινοτόμων μεθόδων, προϊόντων ή και υπηρεσιών από την εφαρμογή της προτεινόμενης νομοθεσίας;	ΟΧΙ	(π.χ. νομοθεσίες βασισμένες στην επίδοση, τεχνολογικά ουδέτερες κοκ)
B5.11	Έχει επιπτώσεις ως προς την ενίσχυση της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης και της χρήσης των ΤΠΕ γενικότερα, περιλαμβανομένου για σκοπούς συμμόρφωσης προς τη νομοθεσία (digital compliance);	ΟΧΙ	(π.χ. νομοθεσίες για ανάπτυξη ή προώθηση η-υπηρεσιών, νέων πληροφοριακών συστημάτων κοκ)

ΜΕΤΡΙΑΣΜΟΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ (SME Test)						
[Να απαντηθεί αν Μικρές και Πολύ Μικρές επιχειρήσεις δεν εξαιρούνται της εφαρμογής της νομοθεσίας και προκύπτει σημαντικός και δυσανάλογος, τόσο ως προς τις άλλες κατηγορίες επιχειρήσεων όσο και ως προς το σκοπό που εξυπηρετεί η νομοθεσία, ΔΦ βάση εκτιμήσεων στη Β5.6 ή άλλες δυσανάλογες επιβαρύνσεις βάση απαντήσεων στις Β5.7-Β5.11 (να διευκρινιστεί πιο κάτω)]						
B5.12	Έχουν αξιολογηθεί/προωθούνται μέτρα μετριασμού του αντίκτυπου ή αντισταθμιστικά μέτρα για τις μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις; Αν Ναι, ποια είναι αυτά και γιατί (π.χ. αν κρίνεται δυσανάλογος ο σχετικός αντίκτυπος); Αν Όχι, να αιτιολογηθεί.	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Ναι/Όχι</th> <th>Εξηγείστε</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Δ/Ε</td> <td>(βλέπε παραδείγματα μέτρων μετριασμού στον Οδηγό ΑΑ – SME Test)</td> </tr> </tbody> </table>	Ναι/Όχι	Εξηγείστε	Δ/Ε	(βλέπε παραδείγματα μέτρων μετριασμού στον Οδηγό ΑΑ – SME Test)
Ναι/Όχι	Εξηγείστε					
Δ/Ε	(βλέπε παραδείγματα μέτρων μετριασμού στον Οδηγό ΑΑ – SME Test)					
III. Εκτίμηση Οικονομικών Επιπτώσεων στα Δημόσια Οικονομικά και την Οικονομία από την προτεινόμενη νομοθεσία						
B5.13	Αφορά ή/και επιφέρει οποιοσδήποτε αλλαγές στο μακροοικονομικό περιβάλλον της χώρας; [Αν Ναι συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση Β6.1]	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Ναι/Όχι</th> <th>Εξηγείστε</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Όχι</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Ναι/Όχι	Εξηγείστε	Όχι	
Ναι/Όχι	Εξηγείστε					
Όχι						
B5.14	Συνεπάγεται αντίκτυπος στον κρατικό προϋπολογισμό τόσο μεσοπρόθεσμα όσο και μακροπρόθεσμα;	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Ναι/Όχι</th> <th>Εξηγείστε</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Όχι</td> <td>(π.χ. μείωση / αύξηση δημοσίων δαπανών / εσόδων, ανάγκες χρηματοδότησης, βιωσιμότητα δημόσιου τομέα)</td> </tr> </tbody> </table>	Ναι/Όχι	Εξηγείστε	Όχι	(π.χ. μείωση / αύξηση δημοσίων δαπανών / εσόδων, ανάγκες χρηματοδότησης, βιωσιμότητα δημόσιου τομέα)
Ναι/Όχι	Εξηγείστε					
Όχι	(π.χ. μείωση / αύξηση δημοσίων δαπανών / εσόδων, ανάγκες χρηματοδότησης, βιωσιμότητα δημόσιου τομέα)					
B5.15	Προκύπτει μακροοικονομικός ή/και άλλος αντίκτυπος στην οικονομία και τις προοπτικές οικονομικής ανάπτυξης της χώρας;	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Ναι/Όχι</th> <th>Εξηγείστε</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Όχι</td> <td>(π.χ. πληθωρισμός, ανεργία, χρηματοοικονομική σταθερότητα, επενδύσεις κλπ)</td> </tr> </tbody> </table>	Ναι/Όχι	Εξηγείστε	Όχι	(π.χ. πληθωρισμός, ανεργία, χρηματοοικονομική σταθερότητα, επενδύσεις κλπ)
Ναι/Όχι	Εξηγείστε					
Όχι	(π.χ. πληθωρισμός, ανεργία, χρηματοοικονομική σταθερότητα, επενδύσεις κλπ)					
B6	ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ	Εκτίμηση των πιθανών επιπτώσεων από την προτεινόμενη νομοθεσία στη Δημόσια Υπηρεσία και Διοίκηση				
B6.1	Αφορά ή/και επηρεάζει τη δημόσια υπηρεσία; [Αν Ναι συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση Β7.1]	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Ναι/Όχι</th> <th>Εξηγείστε</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Όχι</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Ναι/Όχι	Εξηγείστε	Όχι	
Ναι/Όχι	Εξηγείστε					
Όχι						

B6.2	Θα επιφέρει οποιαδήποτε αναδιοργάνωση στη Δημόσια Υπηρεσία;	Όχι	(π.χ. σύσταση νέου φορέα, αλλαγή στο εργασιακό καθεστώς, αλλαγή/μεταφορά αρμοδιοτήτων, δημιουργία μηχανισμού εφαρμογής και ελέγχου της νομοθεσίας κλπ)
B6.3	Θα επιφέρει αλλαγές στις υποχρεώσεις, διαδικασίες, διοικητικά καθήκοντα και γενικότερα στο φόρτο εργασίας των επηρεαζόμενων φορέων;	Όχι	(π.χ. στη φύση των εργασιών, στις επιχειρησιακές διαδικασίες, στις λογιστικές υποχρεώσεις, στις υποχρεώσεις πληροφόρησης κοκ)
B6.3 α	Εκτίμηση ΔΦ για τη Δημόσια Υπηρεσία (αν Ναι στη Β6.3).	(Απάντηση σε € + εξηγήσεις) Δεν υπάρχει.	
B6.3 β	Να αιτιολογηθεί σε περίπτωση που προκύπτει αλλά δεν μπορεί να ποσοτικοποιηθεί ο ΔΦ για τη ΔΥ και να αναλυθούν εν συντομία οι σχετικές αναμενόμενες επιπτώσεις, βάση ποιοτικής προσέγγισης		
B7	ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ	Εκτίμηση των πιθανών επιπτώσεων κοινωνικής πτυχής από την προτεινόμενη νομοθεσία	
B7.1	Η προτεινόμενη νομοθεσία εμπεριέχει οποιασδήποτε μορφής κοινωνικό αντίκτυπο; [Αν Ναι εξηγήστε συνοπτικά και συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση Β8.1]	Ναι/Όχι	Εξηγήστε
		Όχι	
B7.2	Προκύπτει αντίκτυπος στην απασχόληση και στη δομή και λειτουργία της αγοράς εργασίας;	Όχι	(π.χ. ζήτηση / προσφορά, κινητικότητα, δημόσιος / ιδιωτικός τομέας, ηλικιακή κατανομή, ειδικές ομάδες εργαζομένων, ρόλος συντεχνιών, εργοδότες)
B7.3	Επηρεάζει τις συνθήκες απασχόλησης και εργασίας;	Ναι	(π.χ. ωράριο, μισθοί, εργασιακή ασφάλεια και ικανοποίηση, υγεία και ασφάλεια, ευκαιρίες επαγγελματικής ανέλιξης, κατάρτισης / επιμόρφωσης κοκ)


B7.4	Προκύπτει αντίκτυπος στις αρχές και αξίες της δημοκρατίας ή στο ρόλο, τα δικαιώματα, τις υποχρεώσεις και γενικά τη συμμετοχή των πολιτών στο πλαίσιο λειτουργίας μίας δημοκρατικής κοινωνίας;	Όχι	(π.χ. συνάφεια με το Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της ΕΕ, το Σύνταγμα της ΚΔ κοκ) Ενισχύεται κατά κάποιο τρόπο το δικαίωμα των δημόσιων υπαλλήλων να τοποθετούνται δημόσια για θέματα που σχετίζονται με τη δημόσια υπηρεσία.
B7.5	Προκύπτει αντίκτυπος στη δημόσια υγεία, στις συνθήκες διαβίωσης, στη φυσική ή πνευματική υγεία των ατόμων, στις δυνατότητες πρόσβασης τους σε υπηρεσίες υγείας και πρόνοιας;	Όχι	(π.χ. πρόσβαση σε υπηρεσίες υγείας και πρόνοιας)
B7.6	Προκύπτει αντίκτυπος σε θέματα ισότητας (μεταξύ φύλων, εθνικοτήτων, θρησκευτικών ομάδων, ατόμων με αναπηρία, ηλικιακών ομάδων κλπ) και μη διάκρισης;	Όχι	(π.χ. στους τομείς της εκπαίδευσης, της εργασίας, της πρόσβασης στη χρηματοδότηση)
B7.7	Προκύπτει άμεσα ή έμμεσα (π.χ. μέσω οικογένειας, κοινότητας κλπ) αντίκτυπος ως προς τα συμφέροντα, δικαιώματα και συνθήκες ζωής των παιδιών;	Όχι	(π.χ. σε συνάφεια με Σύμβαση ΟΗΕ για τα Δικαιώματα του Παιδιού)
B7.8	Προκύπτει αντίκτυπος σε θέματα εγκληματικότητας και δημόσιας ασφάλειας;	Όχι	(π.χ. τάση πολιτών, επίπεδα ελέγχου, ποινές, συστήματα ασφάλειας, υπηρεσίες / μηχανισμοί εκτάκτου ανάγκης κοκ)
B7.9	Προκύπτει αντίκτυπος σε θέματα εδαφικής συνοχής μεταξύ των διαφόρων τύπων περιοχών, όπως αστικά κέντρα, ύπαιθρος, ορεινές, παράκτιες, και προοπτικών ανάπτυξης;	Όχι	(π.χ. διαθεσιμότητα και πρόσβαση σε βασικές υπηρεσίες όπως εκπαίδευσης, υγείας, φροντίδας κλπ, ευκαιρίες απασχόλησης, προώθηση επενδύσεων, χρηματοδότηση της ανάπτυξης κοκ)
B7.10	Προκύπτει αντίκτυπος σε θέματα διαχείρισης, προστασίας και ασφάλειας	Όχι	(π.χ. νομοθεσία για εισαγωγή και χρήση η-υπογραφής, η-αυθεντικοποίησης κοκ)

	προσωπικών δεδομένων (για πολίτες ή/και επιχειρήσεις);		Για προστασία των επίσημων πληροφοριών ρυθμίζεται ξεκάθαρα ότι οι δημόσιοι υπάλληλοι δεν μπορούν να κοινοποιούν, δημοσιεύουν ή μεταδίδουν από την τηλεόραση, το ραδιόφωνο ή άλλο μέσο οποιαδήποτε οποιαδήποτε γραπτή ή προφορική πληροφορία που περιέρχεται σε γνώση τους κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους χωρίς την προηγούμενη άδεια της αρμόδιας αρχής.
B7.1 1	Προκύπτει αντίκτυπος σε ότι αφορά το επίπεδο και την αποτελεσματικότητα του εκπαιδευτικού συστήματος, στην ανάπτυξη πολιτιστικής κουλτούρας ή και στην κοινωνική συνοχή και ενσωμάτωση των νέων;	Όχι	(π.χ. ανάπτυξη γνώσεων και δεξιοτήτων, επαγγελματικού προσανατολισμού κοκ)
B8	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ	Εκτίμηση των πιθανών επιπτώσεων από την προτεινόμενη νομοθεσία στο περιβάλλον και στην περιβαλλοντική συμπεριφορά	
B8.1	Η προτεινόμενη νομοθεσία εμπεριέχει οποιασδήποτε μορφής περιβαλλοντικό αντίκτυπο; [Αν Ναι εξηγήστε συνοπτικά και συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην Ενότητα Γ]	Ναι/Όχι	Εξηγήστε
		Όχι	
B8.2	Θα επιφέρει αλλαγές στη χρήση των φυσικών πόρων;	Όχι	(π.χ. υδάτινων πόρων, εδάφους, χλωρίδας και πανίδας κοκ)
B8.3	Θα επιφέρει αλλαγές στην άμεση χρήση οποιασδήποτε μορφής ενέργειας ή στην παραγωγική / καταναλωτική συμπεριφορά με επακόλουθες μεταβολές στην κατανάλωση ενέργειας;	Όχι	(π.χ. προώθηση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας)
B8.4	Θα επιφέρει αλλαγές στο σύστημα μεταφορών ή/και στις ανάγκες μετακίνησης των	Όχι	(π.χ. προώθηση χρήσης μέσων μαζικής μεταφοράς, αλλαγές στο οδικό δίκτυο, αλλαγή χρήσεων γης κοκ)

	πολιτών, με επακόλουθες περιβαλλοντικές επιπτώσεις;		
B8.5	Θα επιφέρει αλλαγές ή/και επιδράσεις στην ανθρώπινη υγεία και στην ποιότητα ζωής;	Όχι	(π.χ. μέσω νέων ρυθμίσεων για τη χρήση γης που ενδεχομένως να επιφέρουν μεταβολές στις εκπομπές ρύπων, στο θόρυβο κλπ)
B8.6	Θα επιφέρει αλλαγές στη διαχείριση των αποβλήτων εκ μέρους των αρμόδιων αρχών, περιλαμβανομένης της παραγωγής ενέργειας από αυτά;	Όχι	(π.χ. ανακύκλωση, πολιτική τιμολόγησης βάση ρύπανσης κλπ)
B8.7	Θα επιφέρει αλλαγές στο δομημένο περιβάλλον, στο αστικό τοπίο, σε περιοχές ή σημεία σημαντικής πολιτιστικής κληρονομιάς κλπ;	Όχι	(π.χ. αλλαγή σε πολεοδομικούς συντελεστές, χρήση γης κλπ)
B8.8	Θα έχει επιπτώσεις στην κλιματική αλλαγή ή στις δυνατότητες για μετριασμό ή προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή;	Όχι	(π.χ. προώθηση προγραμμάτων προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή)

Γ. ΣΥΝΟΨΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ			
(Το παρόν Τμήμα μπορεί να αξιοποιηθεί για σκοπούς δημοσίευσης των αποτελεσμάτων της ΑΑ).			
Συμπληρώστε βάση των απαντήσεων που έχουν δοθεί στις σχετικές ερωτήσεις πιο πάνω.			
ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗ ΡΥΘΜΙΣΗ ΕΘΝΙΚΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ			
Ενότητες/ΑΑ	Σχετικές ερωτήσεις	Συνοπτικά τα κύρια αποτελέσματα της ανάλυσης (μέγιστο 10 γραμμές ανά ενότητα)	Δ/Ε
1. Αναγκαιότητα πρότασης και αξιολόγηση εναλλακτικών επιλογών	B1-B2	Πρωθείται η έκδοση Κανονισμών - Όροι Υπηρεσίας του Προσωπικού της ΑΔΕΕΛΕπ οι οποίοι θα διέπουν τη διάρθρωση της Αρχής, τα ωφελήματα, καθήκοντα, υποχρεώσεις και δικαιώματα των υπαλλήλων της καθώς και τον πειθαρχικό κώδικα.	
2. Διαδικασίες Διαβούλευσης	B3-B4	Έγινε διαβούλευση με το ΣΕΛΚ ως το μόνο ενδιαφερόμενο μέρος. Δεν υπάρχουν άλλοι ενδιαφερόμενοι φορείς για διαβούλευση λόγω του ότι στο παρόν στάδιο η ΑΔΕΕΛΕπ	

		δεν έχει δικό της προσωπικό έτσι δεν υπάρχουν άλλοι εμπλεκόμενοι φορείς όπως Συντεχνίες ή προσωπικό για διαβούλευση των Κανονισμών αυτών.	
3. Εκτίμηση οικονομικών επιπτώσεων	B5	Δεν υπάρχουν	
4. Εκτίμηση επιπτώσεων στη δημόσια υπηρεσία	B6	Δεν υπάρχουν	
5. Εκτίμηση κοινωνικών επιπτώσεων	B7	Δεν υπάρχουν	
6. Εκτίμηση περιβαλλοντικών επιπτώσεων	B8	Δεν υπάρχουν	
7. Εκτίμηση ΔΦ	B5.3, B5.6, B6.3	Δεν υπάρχει.	
8. Ειδική ανάλυση επιπτώσεων για Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις {Σύνοψη SME Test}	B4.5 B5.6 B5.11 B5.12	Δεν υπάρχουν	

ΕΛΕΓΧΟΣ ΣΕ ΕΠΙΠΕΔΟ ΑΡΜΟΔΙΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ	
Επιβεβαιώνεται ότι το περιεχόμενο της πιο πάνω ΑΑ έχει ελεγχθεί και τα αποτελέσματα αυτής επικυρώνονται από τον/η Γενικό/ή Διευθυντή/ρια του Υπουργείου	
Υπογραφή	
Όνοματεπώνυμο	Γιώργος Παντεζής
Τίτλος/Υπουργείο	Γενικός Διευθυντής Υπουργείου Οικονομικών
Ημερομηνία	