



CYPRVS AETERNA

## ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ

Υπηρεσία Ερευνών, Μελετών και Εκδόσεων

## ΘΕΜΑ ΕΡΕΥΝΑΣ:

Εργοδότηση αλλοδαπών τρίτων χωρών  
στον τομέα της γεωργίας και της κτηνοτροφίας

Αίτημα από: Δόκτορα Κυριάκο Χατζηγιάννη, βουλευτή Εκλογικής  
Περιφέρειας Αμμοχώστου

Εποπτεία: Ανθή Τοφαρή

Έρευνα από: Μιχάλη Αργυρού

Σεπτέμβριος 2019

## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Πρόλογος	2
Ανάλυση-πόρισμα από τη μελέτη των απαντήσεων	3-4
Πίνακας συνοπτικών απαντήσεων ανά χώρα	5-19
Παράρτημα 1: Ανάθεση έρευνας από βουλευτή	20
Παράρτημα 2: Ερώτημα Τομέα Ερευνών και Μελετών προς το Ευρωπαϊκό Κέντρο Κοινοβουλευτικής Έρευνας και Τεκμηρίωσης	21

## ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Με επιστολή της ο βουλευτής εκλογικής περιφέρειας Αμμοχώστου του Δημοκρατικού Συναγερμού κ. Κυριάκος Χατζηγιάννης ζήτησε τη διεξαγωγή από τον Τομέα Ερευνών και Μελετών έρευνας και την ετοιμασία σχετικού σημειώματος σχετικά με την εργοδότηση αλλοδαπών τρίτων χωρών στον τομέα της γεωργίας και της κτηνοτροφίας σε επτά (7) συγκεκριμένες χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Στα πλαίσια των πιο πάνω στάλθηκε σχετικό ερωτηματολόγιο στο Ευρωπαϊκό Κέντρο Κοινοβουλευτικής Έρευνας και Τεκμηρίωσης (ECPRD), που περιλάμβανε τα ακόλουθα ερωτήματα:

1. Ποιος κάνει την αίτηση για άδεια παραμονής για σκοπούς εργασίας στη γεωργία - ο αλλοδαπός ή ο εργοδότης;
2. Σε ποιες καλλιέργειες (καλλιεργούμενα είδη, ανοικτές και θερμοκήπια κ.λπ.), καθώς και σε ποιους τομείς της κτηνοτροφίας δίνονται οι άδειες αυτές;
3. Ποια είναι τα είδη των καθεστώτων εργοδότησης, η διάρκειά τους και πώς αυτά ανανεώνονται; Παραχωρούνται άδειες για εποχική ή για ετήσια απασχόληση;
4. Για την άδεια παραμονής τους απαιτείται η καταβολή ενός ποσού ως εγγύησης προς το κράτος; Αν ναι, ποιο το ύψος; Ποιος την καταβάλλει; Ο εργοδότης ή ο αλλοδαπός;
5. Υπάρχει η δυνατότητα αλλαγής εργοδότη (release agreement) κατά την παραμονή τους στη χώρα σας και, εάν ναι, ποια είναι αυτή;
6. Μπορούν οι αλλοδαποί εργάτες να αιτηθούν πολιτικού ασύλου; Σε περίπτωση αίτησης για πολιτικό άσυλο εξακολουθούν να εργάζονται για τον αρχικό εργοδότη;
7. Ποια είναι η μέγιστη διάρκεια εργοδότησης στη χώρα σας;

Στη συνέχεια παρατίθεται η ανάλυση-πόρισμα που προκύπτει από τη μελέτη των σχετικών απαντήσεων που διαβιβάστηκαν στην Υπηρεσία Ερευνών, Μελετών και Εκδόσεων από το ECPRD.

Ακολούθως παρατίθενται συνοπτικά, ανά χώρα, όλες οι απαντήσεις των επτά (7) ευρωπαϊκών χωρών στα πιο πάνω ερωτήματα. Οι αναλυτικές απαντήσεις έχουν αποσταλεί στο βουλευτή ηλεκτρονικά.

## ΑΝΑΛΥΣΗ-ΠΟΡΙΣΜΑ ΑΠΟ ΤΗ ΜΕΛΕΤΗ ΤΩΝ ΑΠΑΝΤΗΣΕΩΝ

Το Ευρωπαϊκό Κέντρο Κοινοβουλευτικής Έρευνας και Τεκμηρίωσης μας διαβίβασε τις απαντήσεις των επτά (7) χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης στις οποίες απεστάλησαν τα ερωτήματα που έθεσε ο κ. Χατζηγιάννης (*ECPRD Request: 4093*). Από τις εν λόγω απαντήσεις προκύπτουν τα ακόλουθα:

### 1. Αίτηση για άδεια παραμονής

Στις πλείστες χώρες την αίτηση για άδεια παραμονής για σκοπούς εργασίας την υποβάλλει ο εργοδότης. Στη Γερμανία και Ιταλία την υποβάλλει ο αλλοδαπός.

Στην Ολλανδία η άδεια εκδίδεται, μόνο εάν ο εργοδότης δεν μπόρεσε να βρει κατάλληλο προσωπικό από την Ολλανδία, την Ελβετία ή τον Ευρωπαϊκό Οικονομικό Χώρο (ΕΟΧ). Η κυβέρνηση της Ολλανδίας επιθυμεί να περιορίσει τον αριθμό των αδειών για υπαλλήλους εκτός του ΕΟΧ, γιατί, κατά την άποψή της, υπάρχουν επαρκείς υπάλληλοι στον ΕΟΧ.

### 2. Γεωργικές καλλιέργειες και τομείς της κτηνοτροφίας που δίδονται άδειες παραμονής

Στις πλείστες χώρες δεν υπάρχει αναφορά στο είδος της καλλιέργειας ή τους τομείς της κτηνοτροφίας που δίδεται άδεια παραμονής, εκτός από τη Γαλλία. Η Ισπανία και η Πορτογαλία μάς αναφέρουν ότι δεν υπάρχει διαφοροποίηση στις άδειες ανάλογα με το είδος της καλλιέργειας ή τους τομείς της κτηνοτροφίας. Στην Ιταλία και Ολλανδία δεν υπάρχουν ειδικές άδειες παραμονής για γεωργικές καλλιέργειες.

### 3. Καθεστώτα εργοδότησης και ανανέωσή τους

Συνήθως οι άδειες απασχόλησης διακρίνονται σε εποχικές ή ετήσιες.

### 4. Καταβολή εγγύησης

Καμιά χώρα δεν κάνει αναφορά σε καταβολή ποσού ως εγγύησης προς το κράτος, εκτός από τη Γερμανία, η οποία αναφέρει ρητά ότι δεν είναι απαραίτητο να καταβληθεί κάποιο ποσό ως εγγύηση. Οι υπόλοιπες χώρες όμως αναφέρουν διάφορα έξοδα που επιβαρύνουν τον εργοδότη ή τον εργαζόμενο, όπως φόρους, τέλη, κόστος άδειας παραμονής κ.λπ.

### 5. Δυνατότητα αλλαγής εργοδότη

Υπάρχει δυνατότητα αλλαγής εργοδότη στην Ελλάδα, στην Ισπανία, στην Ιταλία και στην Πορτογαλία. Στην Ελλάδα μάλιστα μετά την πάροδο ενός (1) έτους από την αρχική άδεια παραμονής είναι δυνατή και η αλλαγή ειδικότητας. Στη Γαλλία απαγορεύεται η αλλαγή εργοδότη πριν από την ανανέωση της πρώτης άδειας παραμονής. Στην Ολλανδία δεν υπάρχει αυτή η δυνατότητα, ενώ η Γερμανία δεν αναφέρει κάτι σχετικό στις απαντήσεις που απέστειλε.






## **6. Αίτηση πολιτικού ασύλου**



Μόνο στην Ολλανδία οι αλλοδαποί δεν έχουν το δικαίωμα να αιτηθούν πολιτικού ασύλου.







## **7. Μέγιστη διάρκεια εργοδότησης**

Στη Γαλλία, στην Ισπανία και στην Πορτογαλία η αρχική διάρκεια εργοδότησης είναι ένας χρόνος με δυνατότητα ανανέωσής της. Στην Ελλάδα η αρχική άδεια παραμονής είναι διετής και η ανανέωσή της τριετής. Στην Ολλανδία η μέγιστη διάρκεια εργοδότησης είναι ένα (1) έτος. Στην Ιταλία δεν υπάρχει μέγιστη διάρκεια εργοδότησης, ενώ η Γερμανία δεν αναφέρει κάτι σχετικό στις απαντήσεις που απέστειλε.


**ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΥΝΟΠΤΙΚΩΝ ΑΠΑΝΤΗΣΕΩΝ ΤΩΝ ΧΩΡΩΝ ΑΝΑ ΕΡΩΤΗΜΑ**




<b>1</b>	<b>Ποιος κάνει την αίτηση για άδεια παραμονής για σκοπούς εργασίας στη γεωργία - ο αλλοδαπός ή ο εργοδότης;</b>
 <b>Γαλλία</b>	Ο εργοδότης.
 <b>Γερμανία</b>	Ο αλλοδαπός πρέπει να υποβάλει την αίτηση για άδεια διαμονής. Εάν ο αλλοδαπός λάβει άδεια διαμονής για λόγους εργασίας, δεν απαιτείται χωριστή άδεια εργασίας.
 <b>Ελλάδα</b>	Σύμφωνα με τον Κώδικα Μετανάστευσης και Κοινωνικής Ένταξης, ο ανώτατος αριθμός θέσεων για εξαρτημένη εργασία οι οποίες χορηγούνται σε πολίτες τρίτων χωρών, ανά περιφέρεια και ειδικότητα απασχόλησης, καθορίζεται κάθε δύο χρόνια με κοινή υπουργική απόφαση. Ο εργοδότης που επιθυμεί να προσλάβει προσωπικό για εξαρτημένη εργασία, με βάση τις θέσεις εργασίας που περιλαμβάνονται στην κοινή υπουργική απόφαση, καταθέτει αίτηση στην αρμόδια υπηρεσία στην οποία αναφέρονται ο αριθμός των θέσεων εργασίας, τα στοιχεία και η ιθαγένεια των προς απασχόληση πολιτών τρίτων χωρών, η ειδικότητα και το χρονικό διάστημα της απασχόλησης.
 <b>Ισπανία</b>	Ο εργοδότης.
 <b>Ιταλία</b>	Ο αλλοδαπός.




1	Ποιος κάνει την αίτηση για άδεια παραμονής για σκοπούς εργασίας στη γεωργία - ο αλλοδαπός ή ο εργοδότης;
 <b>Ολλανδία</b>	<p>Ο εργοδότης.          Η άδεια εκδίδεται, μόνο εάν ο εργοδότης δεν μπόρεσε να βρει κατάλληλο προσωπικό από την Ολλανδία, την Ελβετία ή τον ΕΟΧ.          Η κυβέρνηση της Ολλανδίας επιθυμεί να περιορίσει τον αριθμό των αδειών για υπαλλήλους εκτός του ΕΟΧ, γιατί, κατά την άποψή της υπάρχουν επαρκείς υπάλληλοι στον ΕΟΧ.</p>
 <b>Πορτογαλία</b>	<p>Ο εργοδότης.</p>





2	Σε ποιες καλλιέργειες (καλλιεργούμενα είδη, ανοικτές και θερμοκήπια κ.λπ.), καθώς και σε ποιους τομείς της κτηνοτροφίας δίνονται οι άδειες αυτές;
 <b>Γαλλία</b>	Χορηγούνται άδειες για τον τομέα της γεωργικής παραγωγής (καλλιέργεια, κτηνοτροφία, ιχθυοκαλλιέργεια, οστρακοκαλλιέργεια), για γεωργική εργασία και για δασοκομία.
 <b>Γερμανία</b>	Δεν αναφέρονται οι καλλιέργειες ή οι τομείς της κτηνοτροφίας, αλλά ότι δίδεται άδεια παραμονής για εποχική απασχόληση στους τομείς της γεωργίας και της δασοκομίας .
 <b>Ελλάδα</b>	Δίδονται άδειες για τους τομείς της γεωργίας, της κτηνοτροφίας και της δασοκομίας. Ειδικά για την αγροτική οικονομία, ο Κώδικας Μετανάστευσης και Κοινωνικής Ένταξης ορίζει τις ειδικές προϋποθέσεις και τη διαδικασία σύμφωνα με την οποία πολίτες τρίτης χώρας που στερούνται άδειας διαμονής είναι δυνατό να προσληφθούν νομίμως.
 <b>Ισπανία</b>	Δεν υπάρχει διαφοροποίηση στις άδειες ανάλογα με το είδος των καλλιεργειών.
 <b>Ιταλία</b>	Δεν υπάρχουν ειδικές άδειες παραμονής για γεωργικές εργασίες.
 <b>Ολλανδία</b>	Δεν υπάρχουν ειδικές άδειες για τη γεωργία και την κτηνοτροφία. Υπάρχει μόνο διαφοροποίηση μεταξύ αδειών για εποχική εργασία και αδειών για ετήσια εργασία.






2	Σε ποιες καλλιέργειες (καλλιεργούμενα είδη, ανοικτές και θερμοκήπια κ.λπ.), καθώς και σε ποιους τομείς της κτηνοτροφίας δίνονται οι άδειες αυτές;
 Πορτογαλία	Δεν υπάρχει διαφοροποίηση στις άδειες ανάλογα με το είδος των καλλιεργειών.






3	<b>Ποια είναι τα είδη των καθεστώτων εργοδότησης, η διάρκειά τους και πώς αυτά ανανεώνονται; Παραχωρούνται άδειες για εποχική ή για ετήσια απασχόληση;</b>
 <b>Γαλλία</b>	<p>Η άδεια φέρει την ένδειξη «μισθωτός» σε περίπτωση σύμβασης αορίστου χρόνου ή «προσωρινός μισθωτός» σε περίπτωση σύμβασης ορισμένου χρόνου. Η αρχική διάρκεια της άδειας για τον μισθωτό είναι για ένα έτος και η ανανέωσή της προσφέρει άδεια πολυετούς διαμονής ισχύος τεσσάρων (4) ετών.</p> <p>Η πολυετής άδεια διαμονής εποχικού εργάτη ισχύει για μέγιστο διάστημα τριών (3) ετών και είναι ανανεώσιμη. Οι εποχικές εργασίες δεν είναι δυνατό να υπερβαίνουν το συνολικό διάστημα των έξι μηνών ανά έτος.</p>
 <b>Γερμανία</b>	<p>Η σχετική νομοθεσία περιλαμβάνει ειδική διάταξη για την έγκριση από την Ομοσπονδιακή Υπηρεσία Απασχόλησης άδειας διαμονής και εργασίας στον τομέα της γεωργίας και της δασοκομίας για προσωρινή περίοδο (εποχική απασχόληση). Τα αιτήματα των υπηκόων τρίτων χωρών για άδεια διαμονής και εργασίας εξετάζονται με βάση τη συμφωνία μεταξύ της Ομοσπονδιακής Υπηρεσίας Απασχόλησης και των Υπηρεσιών Απασχόλησης της χώρας προέλευσης, σύμφωνα με την Οδηγία 2014/36/ΕΕ σχετικά με τις προϋποθέσεις εισόδου και διαμονής υπηκόων τρίτων χωρών ως εποχικών εργαζομένων. Οι υπήκοοι τρίτων χωρών απαλλάσσονται από την υποχρέωση κατοχής θεώρησης διαμονής μέχρι τρεις (3) μήνες. Σε περίπτωση παράτασης της διαμονής τους δικαιούνται να αιτηθούν άδειας εργασίας από την Ομοσπονδιακή Υπηρεσία Απασχόλησης για περίοδο έως ενενήντα (90) ημέρες σε κάθε περίοδο εκατόν ογδόντα (180) ημερών. Στην περίπτωση αυτή ο εργοδότης πρέπει να υποβάλει αίτηση για άδεια εργασίας.</p>
 <b>Ελλάδα</b>	<p>Σε πολίτες τρίτων χωρών που εισέρχονται στη χώρα για συγκεκριμένο σκοπό και για συγκεκριμένο διάστημα διαμονής, που συναρτάται με την ολοκλήρωση του σκοπού, χορηγείται από την αρμόδια προξενική αρχή, με την επιφύλαξη των γενικών και ειδικών διατάξεων για τις θεωρήσεις, εθνική θεώρηση εισόδου πέραν των ενενήντα (90) ημερών, που επιτρέπει τη διαμονή για εργασιακούς ή άλλους λόγους.</p> <p>Κατά παρέκκλιση ομοιόμορφη θεώρηση (βραχείας διαμονής - τύπου C) με δικαίωμα εργασίας χορηγείται στους εποχικά εργαζομένους που εισέρχονται για περίοδο που δεν υπερβαίνει τις ενενήντα (90) ημέρες. Η ανωτέρω θεώρηση εισόδου χορηγείται κατά περίπτωση ως ακολούθως:</p>



3	<p><b>Ποια είναι τα είδη των καθεστώτων εργοδότησης, η διάρκειά τους και πώς αυτά ανανεώνονται; Παραχωρούνται άδειες για εποχική ή για ετήσια απασχόληση;</b></p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Εθνική θεώρηση εισόδου για εποχική εργασία μέγιστης διάρκειας ισχύος και διαμονής έξι (6) μηνών. Ο πολίτης τρίτης χώρας μπορεί να εισέλθει εκ νέου με αντίστοιχη θεώρηση μετά την παρέλευση έξι (6) μηνών από τη λήξη της προηγούμενης θεώρησης εισόδου.</li> <li>• Εθνική θεώρηση εισόδου για εποχική εργασία μέγιστης διάρκειας ισχύος ενός (1) έτους με δικαίωμα εποχικής εργασίας συνολικής διάρκειας έξι (6) μηνών κατά τη διάρκεια ισχύος της θεώρησης, που συναρτάται με τις προβλεπόμενες από τη σύμβαση εργασίας περιόδους απασχόλησης.</li> <li>• Ομοίομορφη θεώρηση εισόδου βραχείας διάρκειας (Σένγκεν) πολλαπλών εισόδων μέγιστης ισχύος έξι (6) μηνών με διάρκεια παραμονής ενενήντα (90) ημερών για εποχική εργασία.</li> </ul>
 <b>Ισπανία</b>	<p>Η αρχική διάρκεια της άδειας εργασίας είναι για ένα έτος, για συγκεκριμένη περιοχή και επάγγελμα. Η άδεια μπορεί να ανανεωθεί μετά τη λήξη της.</p>
 <b>Ιταλία</b>	<p>Η άδεια δεν μπορεί να υπερβαίνει:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• το ένα (1) έτος για σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου,</li> <li>• τα δύο (2) έτη για σύμβαση εργασίας μακράς διάρκειας,</li> <li>• τους εννέα (9) μήνες για εποχική απασχόληση.</li> </ul>
 <b>Ολλανδία</b>	<p>Η άδεια απασχόλησης ισχύει για τη συμφωνηθείσα περίοδο, με μέγιστη διάρκεια ενός έτους. Αν ο εργαζόμενος συνεχίσει να εργάζεται περισσότερο, ο εργοδότης πρέπει να υποβάλει και πάλι αίτηση για άδεια. Για εποχική εργασία η μέγιστη περίοδος είναι είκοσι τέσσερις (24) εβδομάδες.</p>

4	Για την άδεια παραμονής τους απαιτείται η καταβολή ενός ποσού ως εγγύηση προς το κράτος; Αν ναι, ποιο το ύψος; Ποιος την καταβάλλει; Ο εργοδότης ή ο αλλοδαπός;
 <b>Γαλλία</b>	<p>Ο εργοδότης πρέπει να καταβάλει φόρο στο Γραφείο Μετανάστευσης και Ολοκλήρωσης (OFII). Το ποσό αυτού του φόρου ποικίλλει ανάλογα με τον μισθό:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• €74 για μισθό μικρότερο ή ίσο με τον ελάχιστο μισθό διεπαγγελματικής ανάπτυξης (SMIC).</li> <li>• €210 για μισθό υψηλότερο από τον κατώτατο μισθό και μικρότερο ή ίσο με μιάμιση φορά τον ελάχιστο μισθό.</li> <li>• €300 όταν ο μισθός είναι μεγαλύτερος από μιάμιση φορά του ελάχιστου μισθού.</li> <li>• €72 εάν η πρόσληψη πραγματοποιείται στο πλαίσιο διμερούς συμφωνίας για ανταλλαγή νέων επαγγελματιών.</li> </ul> <p>Επιπλέον, το κόστος (σε βάρος του υπηκόου τρίτης χώρας) για άδεια παραμονής ανέρχεται σε €269 στην περίπτωση του «μισθωτού» και €19 στην περίπτωση του «αποσπασμένου μισθωτού».</p>
 <b>Γερμανία</b>	<p>Όχι, δεν είναι απαραίτητο να προσκομιστεί τραπεζική ή χρηματική εγγύηση.</p>
 <b>Ελλάδα</b>	<p>Στην απάντηση δεν υπάρχει αναφορά σε καταβολή ποσού ως εγγύησης. Αναφέρεται όμως ότι ο εργοδότης είναι υποχρεωμένος να καταβάλει τέλος ύψους €200 για κάθε πολίτη τρίτης χώρας που επιθυμεί να απασχολήσει. Αυτό το ποσό εισπράττεται υπέρ του δημοσίου και δεν επιστρέφεται. Σε περίπτωση εποχικής απασχόλησης το αντίστοιχο ποσό μειώνεται στα €100. Στην τελευταία αυτή περίπτωση ο εργοδότης υποχρεούται να προκαταβάλει τις κοινωνικοασφαλιστικές εισφορές που αντιστοιχούν σε διάστημα απασχόλησης τουλάχιστον ενός (1) μηνός για εποχική απασχόληση στην αγροτική οικονομία.</p>
 <b>Ισπανία</b>	<p>Ο εργοδότης οφείλει να αποδείξει ότι διαθέτει επαρκείς πόρους για την εκπλήρωση του επιχειρηματικού του σχεδίου και των υποχρεώσεων που απορρέουν από τη σύμβαση που έχει υπογράψει με τον αλλοδαπό εργαζόμενο.</p>






4	<p><b>Για την άδεια παραμονής τους απαιτείται η καταβολή ενός ποσού ως εγγύηση προς το κράτος; Αν ναι, ποιο το ύψος; Ποιος την καταβάλλει; Ο εργοδότης ή ο αλλοδαπός;</b></p>
	<p>Όταν ο εργοδότης είναι φυσικό πρόσωπο, πρέπει επίσης να αποδείξει ότι διαθέτει επαρκή οικονομικά μέσα, για να καλύψει τις ανάγκες του ιδίου και της οικογένειάς του. Το ελάχιστο απαιτούμενο ποσό βασίζεται σε ποσοστά του Δείκτη Δημόσιου Εισοδήματος Πολλαπλών Επιπτώσεων ανάλογα με τον αριθμό των εξαρτώμενων ατόμων, μείον την καταβολή του μισθού που αναφέρεται στη σύμβαση εργασίας:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Εάν δεν υπάρχουν εξαρτώμενα μέλη του εργοδότη, ποσό που αντιπροσωπεύει το 100% του Δείκτη Δημόσιου Εισοδήματος Πολλαπλών Επιπτώσεων σε μηνιαία βάση.</li> <li>• Οικογένειες με δύο μέλη, συμπεριλαμβανομένου του αιτούντος εργοδότη, ποσό που αντιπροσωπεύει το 200% του Δείκτη Δημόσιου Εισοδήματος Πολλαπλών Επιπτώσεων μηνιαίως.</li> <li>• Οικογένειες με περισσότερα από δύο άτομα, συμπεριλαμβανομένου του αιτούντος εργοδότη, ποσό που αντιπροσωπεύει το 50% του Δείκτη Δημόσιου Εισοδήματος Πολλαπλών Επιπτώσεων μηνιαίως για κάθε πρόσθετο μέλος.</li> </ul> <p>Στην περίπτωση οικογένειας με δύο ή περισσότερα μέλη, τα οικονομικά μέσα που πρέπει να πιστωθούν θα προκύψουν από το άθροισμα των διαθέσιμων οικονομικών μέσων προς κάθε ένα από τα πρόσωπα που αποτελούν την οικογένεια.</p> <p>Επιπλέον, πρέπει να καταβληθούν τα τέλη διαμονής και εργασίας.</p>
 <b>Ιταλία</b>	<p>Ο εργαζόμενος καταβάλλει το ποσό των:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• €40 για άδειες παραμονής διάρκειας μεγαλύτερης των τριών (3) μηνών και μικρότερης ή ίσης με ένα (1) έτος,</li> <li>• €50 για τις άδειες που διαρκούν πέραν του ενός (1) έτους έως και δύο (2) χρόνια,</li> <li>• €100 για έκδοση της μακροχρόνιας άδειας παραμονής.</li> </ul> <p>Ο εργοδότης πρέπει να εξασφαλίσει τη διαθεσιμότητα στέγης για τον εργαζόμενο και να δεσμευτεί να αναλάβει τα έξοδα ταξιδιού για την επιστροφή του εργαζομένου στη χώρα του.</p>



4	Για την άδεια παραμονής τους απαιτείται η καταβολή ενός ποσού ως εγγύηση προς το κράτος; Αν ναι, ποιο το ύψος; Ποιος την καταβάλλει; Ο εργοδότης ή ο αλλοδαπός;
 <b>Ολλανδία</b>	<p>Εάν ένας εργαζόμενος απασχολείται για περισσότερους από τρεις (3) μήνες, απαιτείται συνδυασμένη άδεια παραμονής και απασχόλησης (GVVA), το κόστος της οποίας είναι €285.</p> <p>Για εποχική εργασία το κόστος της άδειας είναι €171.</p> <p>Τα χρήματα καταβάλλονται από τον εργοδότη.</p>
 <b>Πορτογαλία</b>	<p>Τόσο ο εργοδότης όσο και ο εργαζόμενος πρέπει να καταβάλουν ορισμένα ποσά που είναι μεταβλητά.</p> <p>Ο εργοδότης πρέπει να αποδείξει ότι διαθέτει επαρκείς πόρους για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων που απορρέουν από τη σύμβαση που συνάπτεται με τον αλλοδαπό εργαζόμενο, η οποία πρέπει επίσης να περιλαμβάνει την καταβολή του μισθού.</p>







5	Υπάρχει η δυνατότητα αλλαγής εργοδότη (release agreement) κατά την παραμονή τους στη χώρα σας και, εάν ναι, ποια είναι αυτή;
 <b>Γαλλία</b>	<p>Η άδεια εργασίας δίδεται σύμφωνα με τη σύμβαση εργασίας για την οποία έχει υποβληθεί. Η αλλαγή της καθορισμένης ζώνης στην επικράτεια, στον επαγγελματικό τομέα ή στον εργοδότη συνεπάγεται επομένως τη λήξη της άδειας εργασίας και συνεπώς της άδειας παραμονής που την παράγει.</p> <p>Επομένως, απαγορεύεται οποιαδήποτε αλλαγή εργοδότη πριν από την ανανέωση της πρώτης άδειας διαμονής μισθωτού. Η νέα σύμβαση εργασίας θα αποτελέσει αντικείμενο νέας εντολής από την Περιφερειακή Διεύθυνση Επιχειρήσεων, Ανταγωνισμού, Καταναλωτών, Εργασίας και Απασχόλησης, η οποία θα καθορίσει αν μπορεί να εκδοθεί άδεια εργασίας για τη νέα αυτή σύμβαση εργασίας.</p>
 <b>Γερμανία</b>	<p>Δεν αναφέρεται.</p>
 <b>Ελλάδα</b>	<p>Ο πολίτης τρίτης χώρας επιτρέπεται να συνάπτει σύμβαση εργασίας με άλλον εργοδότη κατά τη διάρκεια ισχύος της αρχικής άδειας διαμονής του, με την προϋπόθεση ότι δεν επέρχεται μεταβολή της ειδικότητας, για την οποία του χορηγήθηκε η εθνική θεώρηση εισόδου, καθώς και του ασφαλιστικού φορέα. Επιπρόσθετα, ο κάτοχος άδειας διαμονής για εργασία μπορεί να εργασθεί σε άλλη Περιφερειακή Ενότητα και να μεταβάλει ειδικότητα μετά την πάροδο ενός έτους από τη χορήγηση της αρχικής άδειας διαμονής.</p>
 <b>Ισπανία</b>	<p>Ναι.</p>
 <b>Ιταλία</b>	<p>Ο αλλοδαπός εργαζόμενος που έχει στην κατοχή του άδεια παραμονής για εργασία και σταματά να εργάζεται, ακόμη και μετά από παραίτηση, μπορεί να καταχωρισθεί στους καταλόγους εργασίας.</p>


5	Υπάρχει η δυνατότητα αλλαγής εργοδότη (release agreement) κατά την παραμονή τους στη χώρα σας και, εάν ναι, ποια είναι αυτή;
 Ολλανδία	Όχι.
 Πορτογαλία	Ναι.



6	<b>Μπορούν οι αλλοδαποί εργάτες να αιτηθούν πολιτικού ασύλου; Σε περίπτωση αίτησης για πολιτικό άσυλο εξακολουθούν να εργάζονται για τον αρχικό εργοδότη;</b>
 <b>Γαλλία</b>	<p>Ναι.</p> <p>Σε περίπτωση αίτησης ασύλου οι υπήκοοι τρίτων χωρών πρέπει να σταματήσουν να εργάζονται για τον αρχικό εργοδότη. Δεν είναι δυνατή η απόκτηση άδειας εργασίας κατά τη διάρκεια των πρώτων έξι (6) μηνών από την καταχώριση της αίτησης.</p>
 <b>Γερμανία</b>	<p>Όταν ένα ξένος εποχικός εργάτης υποβάλει αίτηση ασύλου, η άδεια εργασίας του ανακαλείται και λήγουν όλα τα υφιστάμενα δικαιώματα διαμονής του. Κατά τη διάρκεια της υποχρέωσης παραμονής σε κέντρο υποδοχής, οι αιτητές ασύλου δεν μπορούν να ασκούν μισθωτή δραστηριότητα.</p> <p>Η μέγιστη διάρκεια παραμονής σε κέντρο υποδοχής είναι έξι (6) μήνες και μετά τη λήξη της περιόδου αυτής, καθώς και της περιόδου αναμονής διάρκειας τριών (3) μηνών δικαιούνται να αιτηθούν άδειας εργασίας στη Γερμανία. Ωστόσο, ένας αλλοδαπός με καταγωγή από ασφαλή χώρα που έχει υποβάλει αίτηση ασύλου μετά την 31<sup>η</sup> Αυγούστου 2015 δε δικαιούται να εργαστεί κατά τη διάρκεια της διαδικασίας εξέτασης της αίτησής του.</p>
 <b>Ελλάδα</b>	<p>Δεν αποκλείεται εκ του νόμου η πιθανότητα. Η αρμόδια ελληνική προξενική αρχή ανακαλεί τη θεώρηση εισόδου με σκοπό την εποχική εργασία, εφόσον ο εποχικά εργαζόμενος έχει υποβάλει αίτηση διεθνούς προστασίας.</p>
 <b>Ισπανία</b>	<p>Σύμφωνα με το άρθρο 32 του νόμου 12/2009, οι αιτούντες διεθνούς προστασίας (συμπεριλαμβανομένου του πολιτικού ασύλου) θα έχουν άδεια να εργάζονται στην Ισπανία υπό τους όρους που θα καθοριστούν στους κανονισμούς, οι οποίοι δεν έχουν ακόμη θεσπιστεί. Δεν υπάρχει όμως λόγος να πιστεύουμε ότι δε θα μπορούν να τύχουν άδειας εργασίας εκείνοι που βρίσκονται υπό προστασία πολιτικού ασύλου.</p>
 <b>Ιταλία</b>	<p>Ναι. Η άδεια παραμονής για αιτητή ασύλου επιτρέπει την εργασία μετά από εξήντα (60) ημέρες από την υποβολή της αίτησης ασύλου, αν η διαδικασία εξέτασης της αίτησης δεν έχει ολοκληρωθεί και η καθυστέρηση δεν μπορεί να αποδοθεί στον αιτούντα.</p>

6	<b>Μπορούν οι αλλοδαποί εργάτες να αιτηθούν πολιτικού ασύλου; Σε περίπτωση αίτησης για πολιτικό άσυλο εξακολουθούν να εργάζονται για τον αρχικό εργοδότη;</b>
 <b>Ολλανδία</b>	Όχι.
 <b>Πορτογαλία</b>	<p>Πριν από τη χορήγηση προσωρινής άδειας παραμονής, ο αιτητής ασύλου δεν μπορεί να ασκεί οποιαδήποτε επαγγελματική δραστηριότητα ή να λαμβάνει επαγγελματική κατάρτιση.</p> <p>Μόνο μετά τη χορήγηση της άδειας παραμονής ο αλλοδαπός θεωρείται ότι πληρεί τις προϋποθέσεις, ώστε να διαμένει στην Πορτογαλία, οπότε μπορεί να ασκήσει επάγγελμα.</p>

7	Ποια είναι η μέγιστη διάρκεια εργοδότησης στη χώρα σας;
 <b>Γαλλία</b>	<p>Δεν δόθηκε απάντηση στο ερώτημα αυτό. Από τις υπόλοιπες απαντήσεις συνάγεται όμως ότι η αρχική διάρκεια της άδειας εργασίας είναι για ένα (1) έτος και η ανανέωσή της προσφέρει άδεια πολυετούς διαμονής ισχύος τεσσάρων (4) ετών για τον μισθωτό και τριών (3) ετών για τον εποχικό εργάτη και είναι ανανεώσιμη.</p>
 <b>Γερμανία</b>	<p>Δεν αναφέρεται.</p>
 <b>Ελλάδα</b>	<p>Η ισχύς της αρχικής άδειας διαμονής, με την επιφύλαξη ειδικών ρυθμίσεων του Κώδικα Μετανάστευσης και Κοινωνικής Ένταξης, είναι διετής και η εκάστοτε ανανέωσή της τριετής.</p>
 <b>Ισπανία</b>	<p>Η αρχική διάρκεια της άδειας εργασίας είναι για ένα (1) έτος με δυνατότητα ανανέωσής της.</p>
 <b>Ιταλία</b>	<p>Δεν υπάρχει μέγιστη διάρκεια.</p>
 <b>Ολλανδία</b>	<p>Η άδεια εργασίας ισχύει για τη συμφωνηθείσα περίοδο με μέγιστη διάρκεια ενός έτους. Αν ο εργαζόμενος συνεχίσει να εργάζεται περισσότερο, ο εργοδότης πρέπει να υποβάλει και πάλι αίτηση για άδεια. Για εποχική εργασία η μέγιστη περίοδος είναι είκοσι τέσσερις (24) εβδομάδες.</p>

7	Ποια είναι η μέγιστη διάρκεια εργοδότησης στη χώρα σας;
 Πορτογαλία	Η αρχική διάρκεια της άδειας εργασίας είναι για ένα (1) έτος με δυνατότητα ανανέωσής της.